



**Stichting FCB**

**TE UTRECHT**

# **JAAARREKENING**

## **2014**

Utrecht, 16 april 2015

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

A handwritten signature in blue ink, appearing as a wavy line.

datum

8-5-15



## Inhoudsopgave

<b><u>I</u></b>	<b><u>ALGEMENE GEGEVENS</u></b>	<b><u>2</u></b>
<b><u>II</u></b>	<b><u>BESTUURSVERSLAG</u></b>	<b><u>4</u></b>
<b><u>III</u></b>	<b><u>EIGEN VERMOGEN</u></b>	<b><u>11</u></b>
<b><u>IV</u></b>	<b><u>JAARREKENING</u></b>	<b><u>12</u></b>
<b>IV.1</b>	<b>BALANS PER 31 DECEMBER 2014</b>	<b>12</b>
<b>IV.2</b>	<b>STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2014</b>	<b>13</b>
<b>IV.3</b>	<b>TOELICHTING OP DE JAARREKENING</b>	<b>14</b>
	IV.3.1 Toelichting algemeen	14
	IV.3.2 Grondslagen van waardering	14
	IV.3.3 Grondslagen van resultaatbepaling	15
<b>IV.4</b>	<b>TOELICHTING OP DE BALANS</b>	<b>16</b>
<b>IV.5</b>	<b>TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN</b>	<b>24</b>
<b><u>V</u></b>	<b><u>OVERIGE GEGEVENS</u></b>	<b><u>32</u></b>

## Bijlagen

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15



## I Algemene gegevens

De Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken (FCB) is opgericht in 1992 en gevestigd te Utrecht. Initiatiefnemers tot de oprichting waren de sociale partners in de branches Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang (WJK). De stichting is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41168636.

### Naam en vestigingsplaats

Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken  
Koningin Wilhelminalaan 3  
3527 LA Utrecht  
030-2985350  
www.fcb.nl

### Samenstelling Bestuur in 2014

De Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken wordt bestuurd door sociale partners. De volgende werkgevers- en werknemersorganisaties hebben in 2014 zitting in het bestuur:

Namens de werkgeversorganisaties:	
MOgroep Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening	Aly van Beek-Boes (statutair voorzitter)
Jeugdzorg Nederland	Berry Tijhuis (tot 1-11-2014) Nicolet Epker (vanaf 1-11-2014)
Brancheorganisatie Kinderopvang	Lex Staal
Namens de werknemersorganisaties:	
Abvakabo FNV	Ilse van der Weiden  Hans Wijers (statutair secretaris/penningmeester)
CNV Publieke Zaak	Lizelotte Smits

Aalko van der Veen is de onafhankelijk voorzitter van het Bestuur en de Adviesraad. De bevoegdheden van de onafhankelijk voorzitter zijn beschreven in het bestuursreglement.

De bestuursleden ontvangen voor het bijwonen van bestuursvergaderingen een vergoeding. Deze vacatiegeldregeling is afgeleid van de SER-vacatiegeldregeling.

### Doel van de stichting

FCB is de arbeidsmarktorganisatie voor de branche Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang.

FCB verzamelt, ontwikkelt en deelt (arbeidsmarkt) informatie en praktische middelen voor een gezonde arbeidsmarkt, nu en in de toekomst. Dit doen de sociale partners van FCB met inbreng van het werkveld.

In de statuten van FCB is de volgende doelomschrijving weergegeven:

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15<sup>2</sup>

3.1. De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement, het bevorderen, (doen) uitvoeren en (eventueel) (mede) financieren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van:

- een optimale werking van de arbeidsmarkt in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang;
- goede arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang;
- een goede uitvoering en een optimaal functioneren van de arbeidsvoorwaarden vervat in de CAO's Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang;
- een optimale werking van de Wet op de ondernemingsraden in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang.

De Stichting stelt haar diensten beschikbaar aan alle werkgevers en werknemers in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang.

De Stichting stelt zich mede ten doel het (doen) innen en beheren van gelden en het verwerven van fondsen casu quo subsidies ter financiering van voornoemd doel.

3.2. De in het eerste lid bedoelde activiteiten bestaan binnen het doel van de Stichting uit het bevorderen, (doen) uitvoeren en (eventueel) (mede) financieren van:

- a. het geven van algemeen toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over (de arbeidsvoorwaarden als vervat in) de in het eerste lid genoemde CAO's en/of andere voor deze sectoren relevante (wettelijke) voorschriften op arbeidsvoorwaarterrein en/of het verzorgen van algemene publiciteit betreffende de arbeidsvoorwaarden in deze sectoren;
- b. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van door partijen bij het cao-overleg gemaakte afspraken, met het doel de belangen te dienen van de werkgever en de werknemer als bedoeld in artikel 2;
- c. het ontwikkelen en implementeren van beleid op het gebied van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang, met dien verstande dat kosten van cao-partijen betreffende het eigenlijke cao-overleg worden uitgezonderd;
- d. het verrichten en publiceren van onderzoek ten behoeve van het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemer als bedoeld in artikel 2;
- e. het overigens verrichten en publiceren van onderzoek binnen de doelstelling van de Stichting, voor zover zulks door het bestuur ter verwezenlijking van die doelstelling wenselijk wordt geacht;
- f.
  - het verrichten van scholings- en vormingsactiviteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 2 teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt en de employability van de werknemer in de sector te bevorderen;
  - het verrichten van beroepsgerichte scholingsactiviteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 2 en het bevorderen van de kwaliteit hiervan en de deelneming hieraan, teneinde de vakbekwaamheid in de sector te bevorderen;
  - het verrichten van scholingsactiviteiten ten behoeve van de werkgever als bedoeld in artikel 2 en van de ondernemingsraad casu quo personeelsvertegenwoordiging, teneinde een goede toepassing van uit de CAO voortvloeiende overlegverplichtingen op ondernemingsniveau en arbeidsvoorwaarden te bevorderen;
- g. het leveren van de door de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang (wettelijk) verschuldigde financiële bijdrage in de kosten van het functioneren van de op grond van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) ingestelde Bedrijfscommissie die onder andere werkt voor Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang, met het doel een juiste werking van de WOR in deze sectoren te bevorderen en de werkzaamheden van de Bedrijfscommissie voor iedere werkgever en werknemer als bedoeld in artikel 2 toegankelijk te doen zijn. De Bedrijfscommissie heeft tot taak:
  - het geven van (zakelijke) informatie en voorlichting over de toepassing en uitleg van de WOR;
  - het verrichten van advisering en bemiddeling bij geschillen tussen een werkgever en de ondernemingsraad casu quo personeelsvertegenwoordiging;
- h. de behandeling van aan arbeidsverhoudingen in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang gerelateerde verzoeken tot cao-dispensatie, -interpretatie, geschilbeslechting en -bemiddeling;
- i. de kosten met betrekking tot het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van de stichting.



## II BESTUURSVERSLAG

### Ontwikkelingen FCB

2014 is het laatste jaar van de CAO periode 2012 t/m 2014. Een cao periode waarin een grote slag is gemaakt in de wijze waarop de activiteiten van FCB zijn afgestemd op de behoefte vanuit werkgevers en werknemers in de drie branches en passend binnen de lijnen die sociale partners uitzetten voor het arbeidsmarktbeleid in de drie branches. De periode ook waarin de aansturing van FCB essentieel is gewijzigd door het invoeren van adviesraad en programmacommissies.

2014 is ook het jaar waarin naast het werkplan en het project zorg voor jeugd, veiligheid in de zorg en regionale samenwerking zorg en welzijn is gestart met het sectorplan voor de drie branches.

2014 is ook het jaar waarin sociale partners hebben gesproken over een cao FCB na 2014.

#### CAO 2015 en ontwikkelopdracht

2014 is het laatste jaar van de CAO FCB 2012-2014.

Om die reden zijn in de loop van 2013 de voorbereidingen gestart om besluitvorming over een nieuwe cao-periode, na 2014, mogelijk te maken. Op grond van onderzoeken onder onze afnemers van diensten en producten is zicht verkregen op de toegevoegde waarde van FCB. Dit is aangevuld met gegevens over het gebruik van diensten en producten. Deze informatie is gebruikt door de bestuurspartijen van FCB om hun achterbannen een besluit te laten nemen over de eventuele voortzetting van FCB na 2014.

Vanwege de essentiële ontwikkelingen in de drie branches is, na het voeren van onderhandelingen, besloten om voor het eerst in de geschiedenis van FCB een één-jarige CAO af te sluiten met daarin een ontwikkelopdracht.

#### De CAO

De CAO 2015 kent een looptijd van één jaar en is door de Minister van SZW algemeen verbindend verklaard vanaf de start van de looptijd van de CAO (1 januari 2015). Het premiepercentage is ongewijzigd vastgesteld op 0,086%

#### De ontwikkelopdracht

In het cao-akkoord 2015 is de aanleiding en de invulling van de ontwikkelopdracht beschreven:

In de afgelopen cao-periode is in opdracht van de cao-partijen veel voor elkaar gebracht:

- FCB werkt meer branchespecifiek en vraaggericht,
- FCB heeft het draagvlak binnen de branches versterkt, bij de afnemers van diensten en producten,
- het accent is komen te liggen op het bieden van praktisch en toepasbare dienstverlening aan werkgevers en werknemers.

Toch zijn daarin de verschillen in en tussen de branches in de voorbije cao-periode groot, en de tevredenheid van de achterbannen verschilt daarbij ook.

De ontwikkeling die drie jaar geleden is ingezet is een goede, maar biedt onvoldoende oplossing voor de sterk veranderde en nog veranderende situatie in de toekomst van de branches. Daarvoor lijkt wat anders nodig.

Het belang van een arbeidsmarktvoorziening voor de toekomst wordt door cao-partijen erkend: zo kunnen sociale partners sturing blijven geven aan gewenste ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Maar een besluit om voor een langere periode een structurele voorziening voor arbeidsmarktbeleid te maken, valt in 2014 niet te maken. Daarvoor is het nodig dat de cao-partijen binnen de drie branches W&MD, Jeugdzorg en Kinderopvang fundamenteel nadenken over de wenselijkheid van een voorziening voor arbeidsmarktbeleid na 2015 en de (her)inrichting daarvan. Alle betrokken bestuurspartijen dienen daarin hun eigen afwegingen en keuzes te maken, in nauwe samenspraak met de achterbannen.

Om het keuzeproces van cao-partijen te faciliteren, hebben de cao-partijen aan een kleine werkgroep de opdracht gegeven om in het najaar van 2014 op basis van een aantal scenario's een 'toekomstige voorziening voor structureel arbeidsmarktbeleid' te verkennen.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

4  
datum 8-5-15



De verkenning geeft een overzicht van wensen en wenselijke richtingen voor alle afzonderlijke cao-partijen en de overlap die daarin mogelijk te zien is c.q. de verbindingen die daarin mogelijk te maken zijn. Dus: wat wil iedere cao-partij, waar zitten overeenkomsten, en wat is op basis daarvan mogelijk haalbaar in gezamenlijkheid en wat niet?

De werkgroep heeft eind december 2014 de verkenning aangeboden aan partijen.

De verkenning kan als resultaat een richting aangeven, maar laat de cao-partijen en achterbannen alle ruimte om daarin eigen keuzes te maken.

Zij bepalen afzonderlijk van elkaar hun standpunt over óf en op welke wijze een structurele voorziening moet worden ingericht. In 2015 wordt binnen iedere bestuurspartij de interne besluitvorming voorbereid om uiterlijk in juni 2015 te bepalen of en in welke vorm er na 2015 een arbeidsmarktvoorziening wordt voortgezet.

Op grond van deze standpunten wordt in 2015 onderhandeld over een eventuele voortzetting van een arbeidsmarktvoorziening na 2015.

## Adviesraad

De Adviesraad adviseert het bestuur over de lange termijn ontwikkelingen voor de branches Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang. Daarbij geeft hij aan welke richting hij ziet en welke rol FCB hierin zou kunnen vervullen.

De Adviesraad kent in 2014 de volgende samenstelling:

- Jenneke van Pijpen
- Ronald Dekker
- Michèle Garnier
- Els van Noorduyt
- Marianne Waling-Huijsen
- Gideon Alewijnse
- Monique Lussing
- Juanita Pawlikowski

In 2014 is vanwege bestuurlijke discussies over een eventuele voortzetting van een arbeidsmarktvoorziening na 2015 geen advies aan de Adviesraad gevraagd.

## Programmacommissies

FCB kent drie programmacommissies die het bureau adviseren om te komen tot een praktische invulling van programma's. Voor drie programmalijnen is er een programmacommissie: 'Arbeidsmarktinformatie', 'Instroom en mobiliteit' en 'Gezond en veilig werken'.

De kaders voor de werkzaamheden van het bureau en de programmacommissies worden gegeven door het bestuur. De programmacommissies adviseren het bureau zodat de producten en diensten goed bij de praktijk aansluiten. In een programmacommissie wordt zitting genomen door werkgevers en werknemers uit de drie branches en/of medewerkers van de brancheorganisaties en vakbonden. Ultimo 2014 bestonden de programmacommissies uit de volgende personen:

### *Leden Programmacommissie Arbeidsmarktinformatie:*

Han Bijker	MOgroep W&MD	namens werkgevers
Kitty Poppelaars	Abvakabo FNV	namens werknemers
Piet van der Rijen	Brancheorganisatie Kinderopvang	namens werkgevers
Ylva van den Hengel	Jeugdzorg Nederland	namens werkgevers

### *Leden Programmacommissie Instroom en Mobiliteit:*

Maike Verheul	MOgroep W&MD	namens werkgevers
Theo Frerejean	Xonar	namens werknemers
Marjolein Veldkamp	Abvakabo FNV	namens werknemers

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor

waarmerkingsdoeleinden

paraaf

5  
datum

0-5-15





Diana de Serière	Bureau Jeugdzorg Limburg	namens werkgevers
Ruud Verhoeven	Altra	namens werkgevers
Truus Dekker	Humanitas Kinderopvang	namens werkgevers
Karel ter Linden	SMO Traverse	namens werknemers
Cora Berk	Jeugdzorg Nederland	namens werkgevers
Kitty Poppelaars	Abvakabo FNV	namens werknemers

*Leden Programmacommissie Gezond en Veilig Werken:*

Gineke van Wijngaarden	Brancheorganisatie Kinderopvang	namens werkgevers
Alexandra Krop	MOgroep	namens werkgevers
Paul Kramer	Parlan	namens werkgevers
Monique Swagemakers	Kinderopvang Humanitas	namens werkgevers
Elaine Visscher	De Jeugd- & Gezinsbeschermers	namens werkgevers
Ylva van den Hengel	Jeugdzorg Nederland	namens werkgevers
Renate Neef	De Tussenvoorziening	namens werkgevers
Kitty Poppelaars	Abvakabo FNV	namens werknemers

## Speerpunten van beleid

'Grote ontwikkelingen in de drie branches vragen om ondersteuning door sociale partners: 'daar waar het gebeurt' is de titel van het werkplan 2014.

FCB bouwt in 2014 voort op de lijn die in 2013 is ingezet. Werkgevers en werknemers gaan de resultaten en ervaringen van de dienstverlening en investeringen met elkaar delen om van elkaar te leren en elkaar te inspireren. FCB blijft extra financiële middelen inzetten om werkgevers en werknemers te helpen innovaties en ontwikkelingen in de branches versneld tot stand te brengen.

Dat financieren we met de cao-heffing, vermogen van FCB en subsidie van het ministerie van VWS in het kader van de projecten 'zorg voor jeugd', 'veiligheid in de zorg' en 'mobiliteit in zorg en welzijn'.

In 2014 hebben de sociale partners daar de mogelijkheden uit het sectorplan aan toegevoegd. Een plan dat samen met de drie cao-tafels is ontwikkeld en in november 2013 is ingediend bij het ministerie van SZW. De sociale partners in de drie branches Kinderopvang, Jeugdzorg en W&MD willen de komende jaren extra mogelijkheden bieden aan werkgevers en werknemers om te investeren in de kwaliteit en mobiliteit van de medewerkers en het management in de branche. De branches investeren zelf én hebben een financiële bijdrage van de Rijksoverheid gevraagd door een 'Sectorplan' in te dienen.

Na goedkeuring van het sectorplan hebben de branches in 2014 en 2015 extra middelen tot hun beschikking. Hierdoor is een extra investering mogelijk in:

- de ontwikkeling, professionalisering en kwaliteit van organisatie en medewerkers;
- de arbeidsmarktfitheid en duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers;
- loopbaantrajecten voor medewerkers die de branche moeten verlaten.

Met het sectorplan is een krachtige impuls voor werknemers en werkgevers in onze drie branches. Een impuls die voortbordurt op eerdere en lopende activiteiten van sociale partners. Mede daardoor was het bijvoorbeeld mogelijk om het Loopbaanplein en de Loopbaanwinkel een flinke boost te geven.

Deze extra investeringen sluiten perfect aan bij de twee speerpunten van beleid in 2014:

- Ontwikkeling (van organisaties en medewerkers)
- Beweging (arbeidsmobiliteit).

Per branche zijn deze speerpunten in 2014 verder uitgewerkt tot concrete activiteiten, met de inbreng van de programmacommissies en met input van het werkveld. Daarnaast blijven we de ontwikkeling van de arbeidsmarkt in de drie branches en omliggende branches monitoren en richten we ons op gezond en veilig werken in de drie branches. Dit is de basis van de vier programmalijnen van FCB in 2014.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor

waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum 6  
8-5-15



## Jaarrekening en verantwoording

In 2014 heeft FCB in het kader van het werkplan haar werkzaamheden uitgevoerd passend binnen de doelstellingen van FCB.

Daarnaast zijn onder regie van de drie cao-tafels ook een aantal activiteiten uitgevoerd in het kader van arbeidsvoorwaarden en sociaal beleid die vallen onder de verantwoordelijkheid van FCB.

Al deze werkzaamheden die FCB in 2014 heeft uitgevoerd staan vermeld in de bijlage van de jaarrekening gegroepeerd naar de doelstellingen van FCB.

Hiermee wordt in het kort een beeld geschetst van de beoogde doelen en behaalde resultaten in 2014. In het boekjaar 2014 heeft FCB geen subsidie verstrekt.

Van het verslagjaar 2014 zal, na vaststelling van deze jaarrekening, het werkveld geïnformeerd worden over de uitgevoerde werkzaamheden, de financiële positie van FCB en de jaarrekening.

## Jaarrekening 2014

Deze jaarrekening geeft de financiële positie van FCB in 2014 weer.

Het bestuur heeft in 2012 besloten om activiteiten zoveel mogelijk te financieren vanuit de cao-heffing.

Daarom zijn de activiteiten per doelstelling van FCB gerubriceerd en als zodanig verantwoord. Na vaststelling door het bestuur wordt de jaarrekening aan het ministerie van SZW aangeboden.

## Aanpassing vergelijkende cijfers

Waar noodzakelijk is de indeling van dit verslag aangepast ten opzichte van 2013 ten einde beter inzicht in de cijfers te krijgen.

## Begroting 2015

In onderstaande tabel staat de begroting van het jaar 2015, zoals in de bestuursvergadering van 15 december 2014 is vastgesteld en vervolgens op 19 maart 2015 is aangepast.

### Baten:

cao-bijdragen aangeslotenen	2.900.000	
Subsidies Zorg voor Jeugd	498.721	
Sectorplan	2.814.144	
Sectorplan uitvoering	96.120	
Projecten met financiering	0	
Rente baten	125.000	
		<b>6.433.985</b>

### Lasten:

Kosten werkplan	3.334.750	
Kosten cao tafel	1.537.708	
Sectorplan	4.636.034	
Kosten bedrijfsbureau	1.821.414	
Vergoeding aan bestuurspartijen	560.000	
		<b>11.889.906</b>

### Saldo

**-5.455.921**

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15

7





## Treasurybeleid

Conform het treasury-statuuat wordt in de jaarrekening teruggekeken op het treasury-beleid van het betreffende jaar. Tevens wordt vooruitgekeken naar de komende jaren.

### Samenstelling commissie

FCB kent een treasury-commissie die bestaat uit 3 personen. Dit zijn de directeur, penningmeester en de medewerker financiën. Twee keer per jaar rapporteert de commissie aan het bestuur over de uitvoering van het treasury-beleid van FCB. Eenmaal beknopt in de jaarrekening en éénmaal uitgebreider in het najaar.

### Prognose cao heffing

De drie jarige CAO FCB loopt van 2012 t/m 2014. Het heffingspercentage is vanaf 1 januari 2012 0,086%. De nieuwe cao FCB 2015 is voor één jaar met hetzelfde heffingspercentage als in de vorige cao van 0,086%.

### Overige inkomsten

Naast de cao-bijdrage heeft FCB in 2014 subsidie voor projecten (€ 231.495), Zorg voor Jeugd (€ 426.196), Sectorplan (€ 1.073.512) en rente opbrengsten (€ 198.026).

De subsidie voor het Sectorplan zal in 2015 hoger zijn. In de begroting is een bedrag van € 2.910.264 opgenomen. De inkomsten voor subsidie voor projecten zal in 2015 nihil zijn. Voor Zorg voor Jeugd is in de begroting van 2015 een bedrag van € 498.721 opgenomen. De subsidieperiode van Zorg voor Jeugd loopt door in 2016. Omdat er geen zekerheid is over de periode na 2015 heeft FCB er voor gekozen om alle activiteiten zo veel mogelijk in 2015 af te ronden. De te verwachten renteresultaten in 2015 zullen lager zijn dan in 2014. Dit heeft te maken met de dalende liquide middelen gedurende 2015. De verwachting is dat het rente percentage gelijk zal blijven.

### Debiteuren

Het openstaande debiteurensaldo is per 31 december 2014 € 803.909. Hiervan heeft € 766.317 betrekking op debiteuren cao-bijdragen. Voor debiteuren van de bijdrage 2014 en voorgaande jaren is een voorziening opgenomen van in totaal € 496.930. Deze voorziening is voor debiteuren die bezwaar hebben ingediend op de naheffing 2014 waardoor een lagere bijdrage wordt verwacht en voor debiteuren die niet meer kunnen betalen, o.a. door faillissement.

### Meerjarenbegroting

Onderstaande meerjarenbegroting laat het resultaat van 2014 en de begroting van 2015 zien. Daardoor is te zien hoe de bestemmingsreserves afgebouwd worden. De afspraak was om eind 2014 af te bouwen naar een bestemmingsreserve van in totaal 6,5 miljoen. Doordat de kosten lager zijn uitgevallen en de baten (cao-bijdragen) hoger, is het te verwachten saldo eind 2014 12 miljoen. In de bestuursvergadering van 19 maart jl. is de herziene begroting 2015 voorgelegd en vastgesteld. Daarin zijn naast de definitieve bedragen voor projecten die doorlopen in 2015 ook de 11 wijzigingen van het Sectorplan opgenomen.

Sociale partners hebben medio 2014 het besluit genomen de CAO FCB met een jaar te verlengen met eenzelfde heffingspercentage. Bij dit besluit is uitgegaan van een geprognostiseerd eindvermogen eind 2014.

De begroting van het werkplan over 2015 is in vergelijking met voorgaande jaren naar beneden bijgesteld.

Het sectorplan, met een aanzienlijke financiële bijdrage van FCB is mogelijk op basis van het beschikbare vermogen eind 2014.

Sociale partners hebben geen afspraak gemaakt over het gewenste niveau van de bestemmingsreserve eind 2015. Wel is gekeken naar het benodigde vermogen bij verschillende scenario's voor de toekomst.

Op basis van de jaarrekening 2014 en de bijgestelde begroting over 2015 blijkt het mogelijk een jaar langer op basis van eenzelfde heffingspercentage een programma uit te voeren waarbij er aan het eind van deze cao periode een bestemmingsreserve van ca. 6,5 miljoen resteert.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor

waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15

	<b>resultaat 2014</b>	<b>begroting 2015</b>
<b>Baten</b>		
Baten aangesloten en cao-bijdragen	3.207.274	2.900.000
Baten aangesloten en cao-bijdragen voorgaande jaren	17.229	
Baten projecten	657.691	498.721
Baten Sectorplan	1.073.512	2.910.264
Overige baten	179.118	125.000
<b>Totaal baten</b>	<b>5.134.824</b>	<b>6.433.985</b>
<b>Lasten</b>		
Personele lasten	2.751.393	2.628.711
Huisvesting	200.560	209.000
ICT/automatisering	372.369	425.000
Bureaunkosten	330.245	528.000
Overige bureaunkosten	91.847	99.500
Externe projectkosten	2.772.087	4.818.997
Vergoeding aan bestuurspartijen	564.953	560.000
Extra impulsen	529.271	-
Extra impulsen vanuit 2013	541.251	-
Impulsgelden ihkv Sectorplan	-	639.350
Buffer Sectorplan en Zorg voor Jeugd	352.930	357.000
Doorbetaling aan derden ihkv Sectorplan	334.435	1.632.247
Lasten geormerkte middelen	23.019	-
<b>Totaal Lasten</b>	<b>8.864.360</b>	<b>11.897.805</b>
<b>Saldo</b>	<b>-3.729.536</b>	<b>-5.463.820</b>
Bestemming resultaat:		
Naar bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid	-25.407	-2.980.578
Naar bestemmingsreserve cao-bijdragen	-3.617.592	-2.433.749
Naar bestemmingsfondsen / geormerkte middelen	-86.537	-6.775
	<b>-3.729.536</b>	<b>-5.421.102</b>
Bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid	9.524.684	6.544.106
Bestemmingsreserve cao-bijdragen	2.433.749	-
<b>Totaal bestemmingsreserves</b>	<b>11.958.433</b>	<b>6.544.106</b>

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf



datum

8-5-15



## Liquiditeit

De liquiditeitspositie op 31 december 2014 (€ 13.745.729) staat onder punt 6 in de toelichting op de balans. In onderstaande tabel staat een overzicht van de liquiditeitsbegroting.

De meerjaren liquiditeitsprognose wordt tot het einde van de cao-periode gepresenteerd. Na deze periode is onzeker wat de jaarlijkse inkomsten en uitgaven zullen zijn.

In onderstaand schema is rekening gehouden dat FCB in 2015 2 voorschotten van 20% ontvangt voor het Sectorplan. Hierbij is uitgegaan van de herziening van het Sectorplan. Hoe de voorschot systematiek hierop wordt aangepast is nog niet duidelijk. Zodra dat bekend is zal het voor de liquiditeitsbegroting aangepast worden.

2015

Beginsaldo	13.745.729
Inkomsten	6.039.170
Uitgaven	<u>13.688.172</u>
Eindsaldo	6.096.727

## Beheer liquide middelen

FCB heeft haar geldmiddelen bij 3 verschillende banken staan. Dit is Van Lanschot, de Rabobank en de ABN AMRO bank. Omdat FCB het debiteuren risico op "belegde" middelen wil minimaliseren, is er in het treasury statuut opgenomen dat FCB haar middelen onder brengt bij een bank met minimaal een A-rating. De Rabobank en ABN AMRO hebben een hogere rating. Van Lanschot heeft op dit moment een A-rating. FCB zal de ontwikkelingen van de ratings volgen zodat tijdig een eventueel besluit genomen kan worden om middelen elders onder te brengen.

Op bijna 3 mln na staan alle middelen die FCB heeft op de rekening courant of één van de spaarrekeningen die vrij opneembaar zijn. Van de 3 mln die niet direct vrij opneembaar is wordt elk kwartaal beoordeeld wat de stand van de prognose is van de liquide middelen en of het noodzakelijk is om een deel vrij te laten vallen.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15



### III Eigen vermogen

FCB kent een bestemmingsreserve cao-bijdragen en een bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid. Deze bestemmingsreserves vormen het eigen vermogen van FCB.

FCB ontvangt cao-heffingen van alle werkgevers in de branches Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang. Met deze heffingsbijdrages van werkgevers verricht FCB werkzaamheden binnen de statutaire doelomschrijving van FCB.

Dat zijn activiteiten binnen de vier programmalijnen vanuit het werkplan van FCB, Arbeidsmarktinformatie, Instroom en mobiliteit, gezond en veilig werken en leren en ontwikkelen. Daarnaast worden door de drie cao-tafels activiteiten geïnitieerd op het terrein van onderdelen van de doelstelling van FCB.

Daarnaast verwerft FCB subsidies en voert zij betaalde opdrachten uit in opdracht van derden die passen binnen de doelstellingen van FCB.

De activiteiten die niet uit de cao-heffing bekostigd kunnen of mogen worden, worden bekostigd vanuit de bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid.

Naast de bestemmingsreserves kent FCB bestemmingsfondsen. Ook wel geormerkte middelen genoemd. Deze middelen zijn namelijk geormerkt aan één of meerdere cao-partijen. De cao-tafel bepaalt welke activiteiten uit deze middelen betaald worden.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'N' or similar character.

datum

8-5-15

## IV Jaarrekening

### IV.1 Balans per 31 december 2014

	2014	2013
Activa	€	€
1. Materiële vaste activa	46.924	64.152
<b>Totaal vast activa</b>	<b>46.924</b>	<b>64.152</b>
2. Nog te ontvangen subsidies	756.022	1.136.748
3. Debiteuren	306.979	122.293
4. Overige vorderingen	136.433	389.221
5. Rekening courant Welzijn	79.522	108.111
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>1.278.956</b>	<b>1.756.373</b>
6. Liquide middelen	13.745.729	17.228.548
<b>Totaal activa</b>	<b>15.071.609</b>	<b>19.049.073</b>
	€	€
	€	€
7. Bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid	9.524.684	9.550.091
8. Bestemmingsreserve cao-bijdragen	2.433.749	6.051.341
9. Bestemmingsfonds/Geormerkte middelen	319.636	406.173
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>12.278.069</b>	<b>16.007.605</b>
10. Nog te besteden subsidies	0	91.585
11. Crediteuren	813.343	921.013
12. Schulden op korte termijn	1.980.197	2.028.870
<b>Totaal kortlopende schulden</b>	<b>2.793.540</b>	<b>3.041.468</b>
<b>Totaal passiva</b>	<b>15.071.609</b>	<b>19.049.073</b>

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

0-5-15



## IV.2 Staat van baten en lasten 2014

	Begroting 2014	Resultaat 2014	Resultaat 2013
Baten		€	€
13. Baten projecten	4.969.673	1.737.801	790.187
14. Baten aangeslotenen cao-bijdragen	3.000.000	3.207.275	3.553.596
15. Baten aangeslotenen cao-bijdragen voorgaande jaren	0	17.229	191
16. Overige baten	200.000	172.519	282.984
<b>Totaal baten</b>	<b>8.169.673</b>	<b>5.134.824</b>	<b>4.626.958</b>
Lasten		€	€
17. Doelstelling 3.2.a - voorlichting cao / opleiding	70.192	45.941	53.869
18. Doelstelling 3.2.b - onderzoek cao-tafels	0	0	0
19. Doelstelling 3.2.c - 3 A's	5.909.593	3.866.983	3.649.806
20. Doelstelling 3.2.e - onderzoek	653.566	514.261	531.739
21. Doelstelling 3.2.f - scholing	7.932.921	3.188.506	3.548.317
22. Doelstelling 3.2.g - bedrijfscommissies	0	0	0
23. Doelstelling 3.2.h - geschillencommissies	113.000	86.438	138.485
24. Doelstelling 3.2.i - bureau	1.712.524	1.111.425	1.116.488
25. Lasten geormerkte middelen	7.801	25.399	82.573
26. Lasten vallende binnen doelstellingen, niet bekostigd uit AVV-middelen	26.157	25.407	17.321
<b>Totaal lasten</b>	<b>16.425.754</b>	<b>8.864.360</b>	<b>9.138.598</b>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>-8.256.081</b>	<b>-3.729.536</b>	<b>-4.511.640</b>
<b>Bestemming saldo baten en lasten</b>			
7. Naar bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid		-25.407	-17.321
8. Naar bestemmingsreserve cao-bijdragen		-3.617.592	-4.082.408
9. Naar bestemmingsfonds / geormerkte middelen		-86.537	-411.911
		<b>-3.729.536</b>	<b>-4.511.640</b>

Baker Tilly Berk N.V.

voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

13

8-5-15



## IV.3 Toelichting op de jaarrekening

### Activiteiten

De activiteiten van FCB bestaan uit het ondersteunen van sociale partners en werknemers en werkgevers in de branches Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang (WJK) bij het beleid ten aanzien van optimale werking van de arbeidsmarkt, goede arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden, medezeggenschap, en scholing.

### IV.3.1 Toelichting algemeen

De activiteiten van de stichting worden geïnitieerd vanuit het bestuur van FCB waarin de MOgroep, Jeugdzorg Nederland en Brancheorganisatie Kinderopvang (werkgeversorganisaties) en Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak (werknemersorganisaties) in de branches Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang zitting hebben en op initiatief van sociale partners van de drie CAO's.

Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 640 "Organisaties zonder winststreven" van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

### IV.3.2 Grondslagen van waardering

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen c.q. nominale waarde. Winsten of transacties worden genomen op het moment dat deze zijn uitgevoerd; verliezen worden genomen zodra deze bekend zijn.

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs, verminderd met een lineaire afschrijving gebaseerd op de verwachte economische levensduur, of tegen lagere bedrijfswaarde.

#### Vorderingen

De vorderingen worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf



datum

8-5-15

## IV.3.3 Grondslagen van resultaatbepaling

### Algemeen

De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Baten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben of waarin de activiteiten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

De afschrijvingen geschieden tijdsevenredig op basis van de verwachte economische levensduur. Op de aanschaffingen in het verslagjaar wordt naar tijdsgelang afgeschreven.

Het resultaat wordt gevormd door het verschil tussen de beschikbare en bestede middelen.

### Bestedingen projecten

De bestedingen inzake projecten worden verantwoord op basis van de werkelijke realisatie.

### Baten en lasten uit hoofde van toegekende subsidies

Toegekende subsidies worden verantwoord voor de aan het boekjaar toe te kennen bedragen. De subsidie afrekening wordt verantwoord in het jaar waarin de subsidie vaststelling plaatsvindt.

### Kosten

De kosten worden berekend op basis van de historische kosten en aan de desbetreffende periode toegerekend.

### Pensioenen

Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvoorwaarden heeft voor haar werknemers een toegezegd-pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen welke afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvoorwaarden heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvoorwaarden heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een toegezegde-bijdrage-regeling en heeft alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

### Belastingen

De stichting is niet belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting.

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf



datum

8-5-15



## IV.4 Toelichting op de balans

### ACTIVA

	31-12-2014 €	31-12-2013 €
1. Materiële vaste activa		
Automatisering	26.386	31.722
Overige inventaris	20.538	30.850
Software	0	1.580
	<u><b>46.924</b></u>	<u><b>64.152</b></u>

Het verloop over 2014 is als volgt:

	Auto- matisering €	Overige inventaris €	Software €	Totaal €
Boekwaarde 1 januari 2014	31.722	30.850	1.580	64.152
Investeringsen	10.554 +	0 +	0 +	10.554
Desinvesteringen	0 -	0 -	0 -	0
Afschrijvingen	15.890 -	10.312 -	1.580 -	27.782
Boekwaarde 31 december 2014	<u>26.386</u>	<u>20.538</u>	<u>0</u>	<u>46.924</u>
Cumulatieve aanschafwaarde	106.294	78.560	102.819	287.673
Cumulatieve afschrijvingen	79.908 -	58.022 -	102.819 -	240.749
Boekwaarde 31 december 2014	<u>26.386</u>	<u>20.538</u>	<u>0</u>	<u>46.924</u>

De automatisering en software wordt in 3 jaar afgeschreven. De inventaris wordt in 5 jaar afgeschreven. De verzekerde waarde van de computers is € 80.000 en van de inventaris is € 60.000.

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum  
8-5-15





## VLOTTENDE ACTIVA

	31-12-2014	31-12-2013
	€	€
<b>2. Nog te ontvangen subsidies</b>		
Nog te ontvangen subsidies ESF N392	0	122.527
Nog te ontvangen subsidies ESF N567	0	1.014.221
Nog te ontvangen subsidie NJI	514.769	0
Nog te ontvangen subsidie Sectorplan	186.779	0
Nog te ontvangen subsidie Sectorplan overhead	32.363	0
Nog te ontvangen subsidie Zorg voor Jeugd	22.111	0
	<u><b>756.022</b></u>	<u><b>1.136.748</b></u>

De post *Nog te ontvangen subsidies* bestaat uit de subsidie van het NJI voor EVC trajecten voor de Jeugdzorg. In maart en mei 2014 zijn de nog te ontvangen bedragen voor ESF N392 en ESF N567 ontvangen.

## 3. Debiteuren

Debiteuren cao-bijdragen	766.740	347.538
Overige debiteuren	37.169	56.862
Voorziening debiteuren	-496.930	-282.107
	<u><b>306.979</b></u>	<u><b>122.293</b></u>

Voor het afhandelen van bezwaren van de naheffing 2014 en andere oninbare bedragen is een *voorziening debiteuren* opgenomen voor een bedrag van € 496.930.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15



31-12-2014  
€

31-12-2013  
€

#### 4. Overige vorderingen

Vooruitbetaalde kosten	0	6.700
Nog te ontvangen rente	111.367	173.170
Nog te ontvangen cao-bijdragen	0	196.622
Nog te ontvangen middelen derden	10.124	6.962
Netto lonen en reiskosten	6.626	1.941
Premie pensioen	3.286	0
Overige vorderingen	5.030	0
Nog te factureren	0	3.826
	<u><b>136.433</b></u>	<u><b>389.221</b></u>

#### 5. Rekening courant Welzijn

Rekening Courant Welzijn	79.522	157.500
Voorziening oninbaar	0	-49.389
	<u><b>79.522</b></u>	<u><b>108.111</b></u>

In 2014 is de afrekening van 2012 en 2013 ontvangen. Hieruit blijkt dat een bedrag van € 28.589 oninbaar is en is afgeboekt van de vordering. Hierdoor is er nog een vordering van € 79.522.

#### 6. Liquide middelen

Bank rekening-courant	123.230	111.525
Bank bonus spaarrekening	13.622.499	17.117.023
	<u><b>13.745.729</b></u>	<u><b>17.228.548</b></u>

Van de post *Liquide middelen* zijn de bedragen op de rekening-courant en de spaarrekeningen voor het grootste deel ter vrije beschikking van de stichting. In 2012 is er voor gekozen om een deel langer vast te zetten tegen een hoger rendement. Elk jaar is er een keuze om geld te laten vrijvallen naar een spaarrekening die vrij opneembaar is. Het uitzetten van overtollige middelen geschiedt volgens de richtlijnen van het treasury-statuuut. In hoofdstuk II van de jaarrekening, het bestuursverslag, kunt u meer lezen over het treasury-beleid.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15



## PASSIVA

### EIGEN VERMOGEN

31-12-2014                      31-12-2013  
€    €

#### 7. Bestemmingsreserve Arbeidsmarktbeleid

Saldo per 1 januari	9.550.091	9.567.412
Mutatie boekjaar	-25.407	-17.321
Saldo per 31 december	<u><u>9.524.684</u></u>	<u><u>9.550.091</u></u>

Per saldo wordt aan de bestemmingsreserve Arbeidsmarktbeleid een bedrag van € 25.407 onttrokken. Deze bestemmingsreserve is voor activiteiten die vallen onder de statutaire doelbepaling (pagina 5 onder Algemene gegevens) van FCB, maar niet uit de bestemmingsreserve cao-bijdragen betaald kunnen of mogen worden. Dit zijn activiteiten die niet vallen onder het toetsingskader van het ministerie van SZW voor een algemeen verbindend verklaarde CAO. Een verdere toelichting op de mutatie kunt u lezen in hoofdstuk V Overige gegevens, voorstel resultaatbestemming 2014.

#### 8. Bestemmingsreserve cao-bijdragen

Saldo per 1 januari	6.051.341	10.133.749
Mutatie boekjaar	-3.617.592	-4.082.408
Saldo per 31 december	<u><u>2.433.749</u></u>	<u><u>6.051.341</u></u>

De afname van de *Bestemmingsreserve cao-bijdragen* wordt veroorzaakt door het saldo van baten en lasten. Deze bestemmingsreserve is bestemd voor het verrichten van activiteiten conform de statutaire doelbepaling. Het bestuur heeft besloten om de activiteiten van FCB voor zover mogelijk te bekostigen en te verantwoorden vanuit de bestemmingsreserve cao-bijdragen.

#### 9. Bestemmingsfonds / Geormerkte middelen

Egalisatieregeling Kinderopvang		
Saldo per 1 januari	261.695	265.712
Dotaties	2.616	3.773
Onttrekkingen	<u>-15.170</u>	<u>-7.790</u>
Saldo per 31 december	249.141	261.695
Royalties Jeugdzorg		
Saldo per 1 januari	11.226	17.822
Dotaties	0	265
Onttrekkingen	<u>-11.226</u>	<u>-6.861</u>
Saldo per 31 december	0	11.226
Royalties Kinderopvang		
Saldo per 1 januari	40.072	62.690
Dotaties	400	940
Onttrekkingen	<u>-470</u>	<u>-23.558</u>
Saldo per 31 december	40.002	40.072
Subtotaal bestemmingsfonds / geormerkte middelen	289.143	312.993

Baker Tilly Berk N.V.  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum 19  
8-5-15



	<b>31-12-2014</b>	<b>31-12-2013</b>
	€	€
Subtotaal vorige pagina	289.143	312.993
Royalties W&MD		
Saldo per 1 januari	11.455	104.308
Dotaties	114	1.706
Onttrekkingen	<u>-11.569</u>	<u>-94.559</u>
Saldo per 31 december	0	11.455
Griffierecht		
Saldo per 1 januari	8.689	5.739
Dotaties	1.611	2.950
Onttrekkingen	<u>0</u>	<u>0</u>
Saldo per 31 december	10.300	8.689
St. Bas		
Saldo per 1 januari	12.688	72.722
Dotaties	127	1.032
Onttrekkingen	<u>0</u>	<u>-61.066</u>
Saldo per 31 december	12.815	12.688
Arbeidsvoorwaardenprojecten CAO-tafel KO		
Saldo per 1 januari	60.348	109.037
Dotaties	603	1.548
Onttrekkingen	<u>-53.573</u>	<u>-50.237</u>
Saldo per 31 december	7.378	60.348
Totaal bestemmingsfonds / geormerkte middelen	<u><b>319.636</b></u>	<u><b>406.173</b></u>

Naast de ontvangen middelen in 2014 is rente (1%) berekend en opgenomen onder de post dotaties. Het rentepercentage is gebaseerd op de gemiddelde rente die FCB in 2014 heeft ontvangen.

*Egalisatieregeling Kinderopvang:* De ontvangen middelen van de egalisatieregeling Kinderopvang zijn geormerkt voor activiteiten die gezamenlijk geïnitieerd worden door de bij de CAO Kinderopvang betrokken partijen (het OAK). De kosten van uitbetaalde vacatiegelden (€ 15.170) zijn onttrokken aan de Egalisatieregeling Kinderopvang.

*Royalties:* van de uitgever Reed Business Information hebben de 3 branches royalties ontvangen uit de verkopen van cao-boekjes. De cao-tafels W&MD en Jeugdzorg hebben bepaald dat een deel van deze royalties worden overgemaakt naar de werkgever- en werknemersorganisaties en dat een deel aan de eigen middelen van de cao-tafel worden toegevoegd. De cao-tafel Kinderopvang heeft bepaald om het geheel van de royalties over te maken aan cao-partijen. FCB beheert deze middelen.

*Stichting Bas:* De Stichting Bevordering Arbeidsvoorwaardenvorming Sectoren Welzijnswerk, Jeugdhulpverlening en Kinderopvang is in 2008 geliquideerd. De ontvangen middelen zijn geormerkt voor activiteiten in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang. Door middel van een verdeelsleutel zijn de gelden over de 3 sectoren verdeeld. De bestemming wordt bepaald door de betreffende cao-tafel. Jeugdzorg heeft in 2008 zijn deel van de middelen reeds besteed. Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening heeft in 2013 alle beschikbare middelen besteed. Kinderopvang heeft een bedrag van € 12.865 beschikbaar. De mutatie is de dotatie van de rente.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor

waarmerkingsdoeleinden 20

paraaf

datum 8-1-15





*Arbeidsvoorwaardenprojecten cao-tafels WMD, JZ en KO:* voor arbeidsvoorwaarden projecten van de cao-tafels is voor de jaren 2010 en 2011 in totaal € 225.000 beschikbaar gesteld. Daarbij is afgesproken dat middelen binnen 3 jaar bestemd moeten zijn. Wanneer de middelen binnen 3 jaar niet bestemd en gebruikt zijn valt het terug FCB.

Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening en Jeugdzorg hebben vanaf 2013 geen saldo meer.

Kinderopvang heeft in 2014 een bedrag van € 53.573 besteed. De kosten van toekomst kwalificatie-eis pedagogisch medewerker (€ 51.193) en herziening cao-tekst (€ 2.380) zijn onttrokken aan het saldo. Voor 2015 is er voor toekomst kwalificatie-eis (€ 1.354) en voor de herziening cao-tekst (€ 5.421) een bestemming gegeven aan de resterende middelen. Daarmee is het saldo per eind 2014 (exclusief de dotatie van de rente) bestemd.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Baker Tilly Berk', is written over the word 'paraaf'.

datum

0-5-15



## KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2014 €	31-12-2013 €
<b>10. Nog te besteden subsidies</b>		
Nog te besteden subsidie Zorg voor Jeugd	0	91.585
	<u>0</u>	<u>91.585</u>
<b>11. Crediteuren</b>		
Crediteuren	813.343	921.013
	<u>813.343</u>	<u>921.013</u>
<b>12. Schulden op korte termijn</b>		
Nog te betalen bestuurskosten	148.800	99.200
Nog te betalen BTW	3.797	7.961
Belastingen en premies SV	133.316	115.969
Premie pensioen	0	4.606
Reservering vakantiegeld en -uren	132.545	133.084
Reservering monopartite activiteiten wn	47.967	37.300
Reservering monopartite activiteiten wg	50.000	45.180
Overige schulden op korte termijn	1.463.772	1.279.768
EVC-trajecten Jeugdzorgwerkers	0	300.000
Vooruitontvangen cao-bijdragen	0	5.802
	<u>1.980.197</u>	<u>2.028.870</u>

*Nog te betalen bestuurskosten:* per bestuurszetel is in 2014 op jaarbasis een bedrag van € 62.000 beschikbaar waarop de bestuurspartijen een beroep kunnen doen. Ultimo boekjaar dient nog inzake 2013 en 2014 een bedrag van € 12.400 aan de Branchevereniging Kinderopvang, € 62.000 aan MOgroep W&MD en € 74.400 aan CNV Publieke Zaak te worden vergoed.

De *reservering monopartite activiteiten werknemers* heeft voor € 28.027 betrekking op Abvakabo FNV en voor €19.940 op CNV Publieke Zaak.

De *reservering monopartite activiteiten werkgevers* heeft voor € 13.000 betrekking op Jeugdzorg Nederland, voor €16.500 op Branchevereniging Kinderopvang en voor € 20.500 betrekking op MOgroep W&MD.

*Overige schulden op korte termijn:* dit betreft kosten behorende bij het jaar 2014 waarvan de factuur in 2015 is ontvangen. Hieronder vallen ook uitbetalingen van diverse regelingen en proeftuinen.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15



## Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

### *Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen algemeen*

- Vanaf 1 juni 2012 is de huurovereenkomst met StenaRealty aangegaan. De huurovereenkomst is aangegaan voor de duur van 5 jaar, tot en met 31 mei 2017. Aansluitend is er de mogelijkheid tot verlenging met 5 jaar. FCB heeft een breakoptie na drie jaar (1 juni 2015). FCB heeft deze breakoptie na drie jaar ingeroepen. In overleg met StenaRealty is er vervolgens een nieuwe huurovereenkomst gesloten onder de oude voorwaarden voor één jaar met een lagere huurverplichting voor de periode 1 juni 2015 tot 1 juni 2016. Daarbij heeft FCB de mogelijkheid de huur nog een keer met een jaar te verlengen. Daarmee is de totale huurverplichting tot en met 31 mei 2017 van € 481.704 vervallen. De huurverplichting van 1 januari 2014 tot en met 31 mei 2016 is € 199.500.
- FCB is één operationele leaseverplichtingen inzake een lease-auto aangegaan. Deze loopt tot en met 2015. Tot en met het einde van de looptijd is de leaseverplichting € 14.680.
- FCB heeft een 3-tal SLA overeenkomsten afgesloten. Voor de kantoorautomatisering is een overeenkomst met LetmedoIt. Met Uselab is een overeenkomst aangegaan voor de webserver. Voor het kopieerapparaat is een verplichting aangegaan voor de huur en onderhoud. De verplichting voor 2015 is voor deze 3 overeenkomsten in totaal € 212.500. Dit is € 170.000 voor kantoorautomatisering, € 25.000 voor de website en € 17.500 voor het kopieerapparaat. De verplichting voor de huur en onderhoud van het kopieerapparaat tot het einde van de looptijd (28-02-2016) is € 20.000.
- Van het ministerie van VWS zijn op 15 november 2012 de subsidieverlening voor 'Nieuwe Aanpak in de zorg voor jeugd 2012-2016' ontvangen. Voor de periode september 2012 tot en met september 2016 is een totaalbedrag van € 1.250.000 toegekend. Bij dit project kent FCB een eigen bijdrage van € 750.000.
- Van het ministerie van SZW is een subsidietoekenning verstrekt voor het Sectorplan van 1 januari 2014 tot 1 januari 2016 van totaal € 8,5 miljoen. Ondertussen is de subsidietermijn verschoven van 1 april 2014 naar 1 april 2016. Verder is een verzoek ingediend voor verlaging van de subsidie. Daarvoor ontvangt FCB nog een nieuwe beschikking. In de jaarrekening zijn daarom de kosten voor het Sectorplan opgenomen van 1 april t/m 31 december 2014.
- Voor de huur is aan Stena Realty B.V. een bankgarantie verleend van € 39.077. Dit staat op een geblokkeerde rekening bij Van Lanschot.

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15

## IV.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

### BATEN

	2014 €	2013 €
<b>13. Baten projecten</b>		
Subsidie VWS Zorg voor Jeugd	426.196	325.082
Sectorplan activiteiten	1.041.149	0
Sectorplan uitvoering	32.363	0
EVC Loket	0	37.660
Regio Plus	16.726	17.388
NJI	214.769	400.000
Overige opbrengsten	6.598	10.057
	<b><u>1.737.801</u></b>	<b><u>790.187</u></b>

### 14. Baten aangeslotenen cao-bijdragen

cao-bijdragen boekjaar	3.488.759	3.928.596
Oninbaar	-281.484	-375.000
	<b><u>3.207.275</u></b>	<b><u>3.553.596</u></b>

De *voorziening oninbaar* bestaat is deels voor oninbare bijdragen en deels voor de bezwaren op de naheffing.

FNV Zorg en Welzijn is een juridische procedure gestart omdat zij van mening is dat er bij een organisatie sprake is van overgang van onderneming. Indien door de rechter wordt bepaald dat er sprake is van overgang van onderneming zal dit leiden tot een naheffing FCB van € 55.000 over 2014. Deze naheffing is niet verwerkt in de jaarrekening. Wanneer deze heffing eventueel in een volgend boekjaar kan worden opgelegd en geïnd, wordt deze verwerkt onder de post *baten aangeslotenen cao-bijdragen voorgaande jaren*.

### 15. Baten aangeslotenen cao-bijdragen voorgaande jaren

cao-bijdragen voorgaande jaren	17.229	121.197
Oninbaar	0	-121.006
	<b><u>17.229</u></b>	<b><u>191</u></b>

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf



datum

8-5-15





2014  
€

2013  
€

## 16. Overige baten

Interest	198.026	279.745
Overige opbrengsten	1.471	0
Opbrengst geormerkte middelen	1.611	3.239
Vrijval voorzieningen ivm liquidatie St. SAZW	-28.589	0
	<u>172.519</u>	<u>282.984</u>

De ontvangen *interest* bestaat uit de interest ontvangen op de middelen die FCB in beheer heeft.

De *opbrengst geormerkte middelen* bestaat uit de ontvangen griffiegelden.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum  
8-5-15

## LASTEN

### 17. Lasten doelstelling 3.2.a – voorlichting cao / opleiding

	<b>Gerealiseerde last 2014</b>
Projecten FCB	45.941
<b>Totaal</b>	<b><u>45.941</u></b>

Omschrijving van doelstelling 3.2.a is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2a van FCB:

Het geven van algemeen toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over (de arbeidsvoorwaarden als vervat in) de in het eerste lid genoemde sectoren en/of andere voor deze sectoren relevante (wettelijke) voorschriften op arbeidsvoorwaardenterrein en/of het verzorgen van algemene publiciteit betreffende de arbeidsvoorwaarden in deze sectoren.

Voor een specificatie van de projecten FCB die vallen onder doelstelling 3.2.a wordt verwezen naar de bijlage.

### 19. Lasten doelstelling 3.2.c – 3 A's

	<b>Gerealiseerde last 2014</b>
Projecten FCB	3.169.872
Uitvoeringslasten	697.111
<b>Totaal</b>	<b><u>3.866.983</u></b>

Omschrijving van doelstelling 3.2.c is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2c van FCB:

Het ontwikkelen en implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het gebied van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt in de sectoren Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang, met dien verstande dat kosten van cao-partijen betreffende het eigenlijke cao-overleg worden uitgezonderd.

Voor een specificatie van de projecten FCB die vallen onder doelstelling 3.2.c wordt verwezen naar de bijlage.

### 20. Lasten doelstelling 3.2.e - onderzoek

	<b>Gerealiseerde last 2014</b>
Projecten FCB	385.612
Uitvoeringslasten	128.649
<b>Totaal</b>	<b><u>514.261</u></b>

Omschrijving van doelstelling 3.2.e is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2e van FCB:

Het overigens verrichten en publiceren van onderzoek binnen de doelstelling van de Stichting, voor zo ver zulks door het bestuur ter verwezenlijking van die doelstelling wenselijk wordt geacht.

Voor een specificatie van de projecten FCB die vallen onder doelstelling 3.2.e wordt verwezen naar de bijlage.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor

waarmerkingsdoeleinden

paraaf

26

datum 8-5-15

## 21. Lasten doelstelling 3.2.f - scholing

	<b>Gerealiseerde last 2014</b>
Projecten FCB	2.617.349
Uitvoeringslasten	571.157
<b>Totaal</b>	<b><u>3.188.506</u></b>

Omschrijving van doelstelling 3.2.f is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2f van FCB:

- Het verrichten van scholings- en vormings activiteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 1 ten einde een goede werking van de arbeidsmarkt en de employability van de werknemer in de sector te bevorderen;
- Het verrichten van beroepsgerichte scholingsactiviteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 1 en het bevorderen van de kwaliteit hiervan en de deelneming hieraan, teneinde de vakbekwaamheid in de sector te bevorderen;
- Het verrichten van scholingsactiviteiten ten behoeve van de werkgever als bedoeld in artikel 1 en van de ondernemingsraad c.q. personeelsvertegenwoordiging, teneinde een goede toepassing vanuit de CAO voortvloeiende overleg verplichtingen op ondernemingsniveau en arbeidsvoorwaarden te bevorderen.

Voor een specificatie van de projecten FCB die vallen onder doelstelling 3.2.f wordt verwezen naar de bijlage. Deze doelstelling wordt voor een deel gefinancierd vanuit de daartoe verkregen ESF subsidie voor het project BBL/EVC.

## 23. Lasten doelstelling 3.2.h - geschillencommissies

	<b>Gerealiseerde last 2014</b>
Projecten FCB	86.438
<b>Totaal</b>	<b><u>86.438</u></b>

Omschrijving van doelstelling 3.2.h is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2h van FCB:

De behandeling van aan arbeidsverhoudingen in de sectoren Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang gerelateerde verzoeken tot cao-dispensatie, -interpretatie, geschilbeslechting en -bemiddeling. Voor een specificatie van de projecten FCB die vallen onder doelstelling 3.2.h wordt verwezen naar de bijlage.

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmarkingsdoeleinden

paraaf



datum

8-5-15



	<b>begroting 2014</b>	<b>Resultaat 2014</b>	<b>resultaat 2013</b>
	€	€	€
<b>24. Lasten doelstelling 3.2.i - bureau</b>			
Personeelslasten	694.728	298.540	269.045
Diensten derden	146.000	122.260	130.463
Huisvesting	71.212	36.811	55.712
Afschrijvingen	34.000	27.782	41.827
ICT/ Automatiseringskosten	113.545	47.678	58.559
Overige bureaunkosten	148.039	43.377	66.240
	<u>1.207.524</u>	<u>576.448</u>	<u>621.846</u>
Vergoeding aan bestuurspartijen	505.000	534.977	494.642
Totaal	<u><u>1.712.524</u></u>	<u><u>1.111.425</u></u>	<u><u>1.116.488</u></u>

#### Analyse van verschillen tussen de begroting en de realisatie uitvoeringslasten

De begroting van de uitvoeringslasten was € 1.207.524. De werkelijke kosten zijn € 576.450. Het verschil van €631.074 wordt veroorzaakt door:

- hogere doorbelasting van personeel naar projecten.
- lagere kosten diensten derden.
- lagere kosten voor huisvesting.
- lagere kosten voor ICT / Automatiseringskosten (software, ontwikkelen en onderhoud website).
- lagere bureaunkosten (communicatiekosten).

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15





**begroting  
2014**  
€

**resultaat  
2014**  
€

**resultaat  
2013**  
€

De uitvoeringslasten zijn als volgt onder te verdelen:

*Personeelslasten*

Lonen en salarissen	1.942.681	1.975.225	1.822.573
Pensioenlasten	205.994	201.343	187.447
Sociale lasten	231.300	255.450	206.171
Overige personeelskosten	233.600	272.352	277.249
Subtotaal	<u>2.613.575</u>	<u>2.704.370</u>	<u>2.493.440</u>
Doorbelasting personeel projecten	<u>-1.918.847</u>	<u>-2.405.830</u>	<u>-2.224.395</u>
	<b><u>694.728</u></b>	<b><u>298.540</u></b>	<b><u>269.045</u></b>

Het aantal FTE per 31-12-2014 is 28,42. Per 31-12-2013 was het aantal FTE 27,75.

*Diensten derden*

Voorzitter, P&O- functie	70.000	77.000	75.829
Overige diensten derden	76.000	45.260	54.634
	<u>146.000</u>	<u>122.260</u>	<u>130.463</u>

*Huisvestingskosten*

Huur- en parkeerkosten	161.000	158.978	159.889
Techniek	34.500	28.498	27.928
Overige	27.000	13.084	16.704
Subtotaal	<u>222.500</u>	<u>200.560</u>	<u>204.521</u>
Doorbelasting huisvestingskosten	<u>-151.288</u>	<u>-163.749</u>	<u>-148.809</u>
	<b><u>71.212</u></b>	<b><u>36.811</u></b>	<b><u>55.712</u></b>

*ICT/Automatiseringskosten*

Software	90.000	48.087	37.311
Ontwikkelen/ onderhoud website	120.000	80.755	75.588
Ondersteuning	190.000	197.652	178.504
Overige automatiseringskosten	27.000	18.093	34.334
Subtotaal	<u>427.000</u>	<u>344.587</u>	<u>325.737</u>
Doorbelasting automatisering	<u>-313.455</u>	<u>-296.909</u>	<u>-267.178</u>
	<b><u>113.545</u></b>	<b><u>47.678</u></b>	<b><u>58.559</u></b>

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum 8-5-15



	<b>begroting 2014</b>	<b>resultaat 2014</b>	<b>resultaat 2013</b>
	€	€	€
<i>Overige bureaunkosten</i>			
Accountantskosten	39.000	35.908	23.515
Drukwerk	30.000	12.804	25.864
Representatie en promotiekosten, inclusief magazines	157.500	169.800	112.766
Kosten communicatie	280.000	81.339	163.456
Porti en verzendkosten	30.000	24.883	28.261
Abonnementen/ Publicaties	8.000	4.964	6.211
Overigen	79.500	47.134	53.184
Subtotaal	624.000	376.832	413.257
Doorbelasting overige bureaunkosten	-475.961	-333.455	-347.017
	<b>148.039</b>	<b>43.377</b>	<b>66.240</b>

#### *Vergoeding aan bestuurspartijen*

Bestuursondersteuningskosten	372.000	372.000	372.000
Reis- en vacatiegelden	17.500	13.249	16.880
Vergoeding adviesraad en programmacommissie	15.500	723	5.762
Monopartite activiteiten WG	50.000	50.000	50.000
Monopartite activiteiten WN	50.000	50.000	50.000
Toekomstverkenning FCB	0	49.005	0
	<b>505.000</b>	<b>534.977</b>	<b>494.642</b>

## **25. Lasten geormerkte middelen**

<b>Projectnr.</b>	<b>Projectnaam</b>	<b>Gerealiseerde last 2014</b>
	Uitbetaling royalties	23.019
	Herziening cao-tekst	2.380
<b>Totaal</b>		<b>25.399</b>

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15



## 26. Lasten vallende binnen doelstellingen, niet bekostigd uit AVV-middelen

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2014
CAOW14018	cao-onderhandelingen WMD	9.130
CAOJ14019	cao-onderhandelingen JZ	11.157
CAOK14020	cao-onderhandelingen KO	3.878
CAOF14021	Onderhandelingen cao FCB	1.242
<b>Totaal</b>		<b><u>25.407</u></b>

De kosten voor de cao-ondersteuning van de drie cao-partijen worden bekostigd uit de bestemmingsreserve Arbeidsmarktbeleid.

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15



## V Overige gegevens

### Statutaire bepalingen

Het bestuur is verplicht jaarlijks uiterlijk zes (6) maanden na afloop van het boekjaar een door een externe registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde balans, staat van baten en lasten, evenals een verslag over de financiële toestand van de stichting vast te stellen.

Het bestuur legt in het (financieel) jaarverslag rekening en verantwoording af over het gevoerde beleid.

### Voorstel resultaatbestemming 2014

Door de directeur wordt aan het bestuur voorgesteld het saldo van baten en lasten over het boekjaar als volgt te bestemmen:

Van bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid	25.407
Van bestemmingsfonds geormerkte middelen	86.537
Van bestemmingsreserve cao-bijdragen	<u>3.617.592</u>
	3.729.536

Aan de bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid worden kosten van de 3 cao-overleggen en de cao FCB van 2014 (€25.407) in mindering gebracht. De mutatis op de diverse bestemmingsfonds is te zien bij punt 9 in de jaarrekening. Het saldo van de dotaties en onttrekkingen is € 86.537. Het restant van het resultaat wordt in mindering gebracht op de bestemmingsreserve cao-bijdragen.

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15



## Bestuursverklaring

Het bestuur van de Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvoorwaarden te Utrecht verklaart hierbij dat de jaarrekening over het boekjaar 2014 in overeenstemming is met de voor dit jaar geldende wet- en regelgeving is opgesteld.

Het bestuur verklaart dat de jaarrekening 2014 de vermogenspositie evenals het saldo van de staat van baten en lasten juist en volledig weergeeft en dat alle bezittingen en verplichtingen in de jaarrekening 2014 juist en volledig zijn opgenomen.

Aan de stichting zijn geen organisaties, waaronder steunstichtingen, verbonden waarop het bestuur beleidsbepalende invloed heeft.

De gebeurtenissen na balansdatum zijn volledig vermeld bij de overige gegevens.

Utrecht,

Namens het Bestuur:



H.H. Wiselius  
Directeur

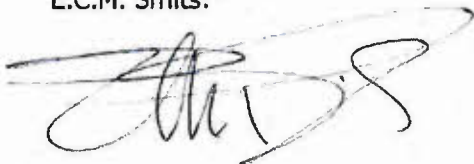
J.E.M. Wijers:



E.M.A. van der Weiden:



E.C.M. Smits:



A.N. van Beek:



J.A. Staal:



N. Epker:



**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15

Accountants



**BAKER TILLY  
BERK**

Baker Tilly Berk N.V.  
Papendorpseweg 99  
Postbus 85007  
3508 AA Utrecht  
T: +31 (0)30 258 70 00  
F: +31 (0)30 254 45 77  
E: utrecht@bakertillyberk.nl  
KvK: 24425560  
www.bakertillyberk.nl

Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken  
Koningin Wilhelminalaan 3  
3527 LA UTRECHT

## **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

### **Verklaring betreffende de jaarrekening**

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2014 van Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken te Utrecht gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31-12-2014 en de Staat van baten en lasten over 2014 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

### **Verantwoordelijkheid van het bestuur**

Het bestuur van de entiteit is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met RJ 640 "Organisaties-zonder-winststreven" en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

### **Verantwoordelijkheid van de accountant**

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum  
8-5-15

Alle diensten worden verricht op basis van een overeenkomst van opdracht, gesloten met Baker Tilly Berk N.V., waarop van toepassing zijn de algemene voorwaarden, gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel onder nr. 24425560. In deze voorwaarden is een beperking van aansprakelijkheid opgenomen.

beheersing van de entiteit. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de entiteit gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het gehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

**Oordeel**

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvoorstellen per 31-12-2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met RJ 640 "Organisaties-zonder-winststreven"

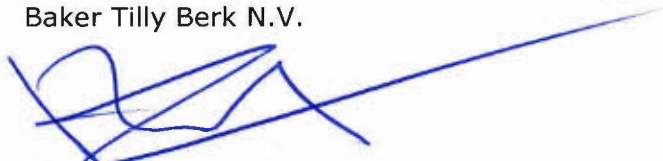
Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

**Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen**

Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Utrecht, 8 mei 2015

Baker Tilly Berk N.V.



drs. M. Meijer  
Registeraccountant

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf



datum

8-5-15



## Bijlagen

### Toelichting doelstellingen

#### Doelstelling 3.2.a – voorlichting cao / opleiding

##### Directe kosten:

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2014
CAOW14009	Opleidingsvragen WMD 2014	5.910
CAOK14010	Opleidingsvragen KO 2014	23.740
CAOW14011	cao-vragen WMD 2014	5.537
CAOJ14012	cao-vragen JZ 2014	0
CAOK14013	cao-vragen KO 2014	10.066
CAOW14025	Voorlichting CAO WMD	688
<b>Totaal</b>		<b>45.941</b>

Omschrijving van doelstelling 3.2.a is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2a van FCB:

Het geven van algemeen toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over (de arbeidsvoorwaarden als vervat in) de in het eerste lid genoemde sectoren en/of andere voor deze sectoren relevante (wettelijke) voorschriften op arbeidsvoorwaardenterrein en/of het verzorgen van algemene publiciteit betreffende de arbeidsvoorwaarden in deze sectoren.

#### **CAOW14009 Opleidingsvragen WMD**

Doel van deze activiteit is het beantwoorden van vragen en informeren over de kwalificatie-eis van medewerkers in peuterspeelzalen en in maatschappelijk werk. Voor peuterspeelzaalmedewerkers geldt dat, indien een werknemer niet over een kwalificerend diploma beschikt, de werkgever onder voorwaarden een gelijkstellingsverzoek kan indienen. Eis is dat de opleidingsachtergrond gelijk te stellen is aan de kwalificatie-eisen in de cao. Ook geven we via de website algemene informatie over de kwalificatie-eisen. In de loop van 2014 zijn daar veel vragen over VVE bijgekomen. Eind 2014 is de informatie daarover in de cao uitgebreid.

#### **CAOK14010 Opleidingsvragen KO**

Doel van deze activiteit is het beantwoorden van vragen en informeren over de kwalificatie-eis van medewerkers in de Kinderopvang. De werkgever kan onder voorwaarden een gelijkstellingsverzoek indienen voor medewerkers die niet beschikken over een kwalificerende opleiding. Dit kan als de opleidingsachtergrond gelijk te stellen is aan die in de cao. Ook geven we via de website algemene informatie over de kwalificatie-eisen.

#### **CAOW14011 cao-vragen WMD**

FCB beantwoordt vragen van werkgevers en werknemers uit de sector W&MD en publiceert belangrijke informatie naar aanleiding van deze vragen. Bij interpretatie-vragen wordt doorverwezen naar cao-partijen. Geschillen over de cao kunnen worden ingediend bij de Commissie van Geschillen W&MD.

#### **CAOJ14012 cao-vragen JZ**

FCB beantwoordt vragen van werkgevers en werknemers uit de branche Jeugdzorg en publiceert belangrijke informatie naar aanleiding van deze vragen. Bij interpretatie-vragen wordt doorverwezen naar cao-partijen. Geschillen over de cao gaan naar de Commissie van Geschillen Jeugdzorg.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor

waarmerkingsdoeleinden

34

paraaf

datum 8-5-15





**CAOK14013      cao-vragen KO**

FCB beantwoordt vragen van werkgevers en werknemers voor zover dit niet interpretatie van de cao betreft. FCB beantwoordt vragen van werkgevers en werknemers in de Kinderopvang en publiceert belangrijke informatie naar aanleiding van deze vragen. FCB verwijst bij interpretatievragen door naar cao-partijen. Geschillen over de cao gaan naar de Commissie van Geschillen Kinderopvang.

**CAOW14025      Voorlichting CAO WMD**

Voorlichting over de nieuwe cao richt zich op factsheets en web-informatie over de nieuwe onderdelen van de cao. Vanwege grote inhoudelijke wijzigingen in de nieuwe cao is gewerkt aan voorlichtingsmateriaal over de collectieve arbeidsvoorwaarden ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de branche.

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15

## Doelstelling 3.2.c – 3 A's

Directe kosten:  
Projectnr.

Projectnaam

Gerealiseerde  
last  
2014

IM13010	Loopbaanplein en loopbaanwinkel	63.417
IM13017	Stimuleringsregeling loopbaanwinkel	9.350
IM14001	Loopbaanplein en loopbaanwinkel	425.919
IM1400102	You Chooz	15.778
IM14002	Mobiliteit tussen zorg en WJK - reapiplus	22.893
IM14003	Vooronderzoek flexibel organiseren	14.049
IM14004	Strategisch HRM	12.242
IM14005	Campagne - doe mee in de nieuwe jeugdzorg	94.110
IM14006	Duitslandloket	92.854
IM14007	Aanbod voor HR/management tbv mobiliteit en inzetbaarheid	36.433
IM14008	Doorontwikkeling zelftest jeugdzorgwerker	4.490
IM14009	Uitdagen professionals eigen loopbaan	135.424
IM14010	Mobiliteit en Behoud kwaliteit	5.293
IM14012	Loopbaantrajecten	390.712
IM14013	Voorlichting duurzame inzetbaarheid	373.474
IM14014	Regionale initiatieven	99.887
IM14015	Loopbaangesprekken Welzijn	12.192
IM14016	Loopbaangesprekken Jeugdzorg	74.516
IM14018	Voorbereiding Sectorplan Duurzame inzetbaarheid	40.212
IM14097	Correctie tarieven Sectorplan	140.606
IM14098	Correctie tarieven ZvJ	26.866
IM14099	Nagkomen baten/lasten projecten voorgaande jaren	-34.334
UITW Sectorplan	Uitwerking Sectorplan	64.390
SPU	Sectorplan uitvoering overall	46.620
GVW13003	Risicomonitor 2013	33.481
GVW14001	Risicomonitor 2014	214.109
GVW14002	Verzuimsignaal 2014	150.876
GVW14003	Verzuimloket 2014	36.319
GVW14004	E-learning BHV	991
GVW14005	Databank Gezond en Veilig werken	113
GVW14006	Informatie, advies en workshops	37.599
GVW14007	Website Arbo dossier	15.600
GVW14008	Digitale nieuwsbrief Gezond Werkt!	6.569
GVW14009	Monitoring en evaluatie aanbod GVW	6.677
GVW14010	Implementatie Arbocatalogus	13.738
GVW14011	Werkdruk / werkplezier: Plezier in Uitvoering	41.776
GVW14012	Werkdruk- / Agressiespel	25.263
GVW14013	Anti agressie tools en methodes	10.167
GVW14014	Ongewenst gedrag ouders	675
GVW14015	Ongewenst gedrag: pesten	563
GVW14016	Werkfit	3.124
CAOK10002	Toekomst kwalificatie-eis pedagogisch medew.	51.193
CAOJ12023	Vervolg functieboek	15.516
CAOJ12025	Leesbaarheid cao	10.010
CAOW13014	Fundamentele heroverweging cao WMD	12.229
CAOK13021	Beroepsethiek	32.356

**subtotaal**

**2.886.337**

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf



datum

8-5-15



Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2014
Subtotaal projecten FCB		<b>2.886.337</b>
CAOW14001	OAW 2014 - Overleg Arbeidsvoorwaarden Welzijn 2014	70.304
CAOJ14002	OAJ 2014 - Overleg Arbeidsvoorwaarden Jeugdzorg 2014	56.887
CAOK14003	OAK 2014 - Overleg Arbeidsvoorwaarden Kinderopvang 2014	67.409
CAOK14007	Gelijkstellingscommissie KO	10.432
CAOW14008	Gelijkstellingscommissie WMD	2.443
CAOK14014	Vacatievergoeding KO 2014	15.170
CAOW14015	Functie Sociaal werker	10.725
CAOW14016	Uitwerking individueel keuzebudget en loopbaanbudget	18.495
CAOK14017	Ontwikkelscan 2014	5.432
CAOK14021	Gezondheidsmanagement	3.285
CAOK14022	Onderzoek BPV-plaatsen	14.968
CAOK14023	Brainstrom cao Kinderopvang	7.985
		<b>3.169.872</b>
<b>Indirecte kosten:</b>		
Uitvoeringslasten		697.111
		<b>697.111</b>
<b>Totaal</b>		<b><u>3.866.983</u></b>

Omschrijving van doelstelling 3.2.c is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2c van FCB:

Het ontwikkelen en implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het gebied van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt in de sectoren Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang, met dien verstande dat kosten van cao-partijen betreffende het eigenlijke cao-overleg worden uitgezonderd.

### **IM13010 Loopbaanplein en loopbaanwinkel / IM14001 Loopbaanplein en loopbaanwinkel**

In het voorjaar van 2013 is door het bestuur besloten om een Loopbaanplein en Loopbaanwinkel te gaan bouwen, samen met Matchcare. Niet lang daarna openden het Loopbaanplein en de Loopbaanwinkel.

Op het Loopbaanplein kunnen werkgevers informatie vinden over trajecten voor werknemers. Hiermee kunnen werknemers hun inzetbaarheid vergroten of begeleid worden van werk naar werk. Vooral selfassessment en de vacaturezoeker zijn populair.

Voor de Loopbaanwinkel zijn trajecten (trainingen en coaching) ontwikkeld, die de kansen op de arbeidsmarkt van een individuele werknemer vergroten. Ook is maatwerk mogelijk. Deze trajecten spelen in op kennis over de eigen arbeidsmarktpositie, talenten, vaardigheden bij profilering op de arbeidsmarkt en op begeleiding van werk naar werk.

### **IM13017 Stimuleringsregeling loopbaanwinkel**

De stimuleringsregeling Loopbaanwinkel is gestart in mei 2013. Bij de start van het sectorplan ontstond een samenloop van de regelingen. In 2014 gingen 1.400 werknemers een traject in. Ruim 1.200 mensen rondden het traject in 2014 af. 85 personen vonden een nieuwe baan. Vanaf 1 april 2014 is gebruik gemaakt van de middelen uit het sectorplan.

### **IM14002 Mobiliteit tussen Zorg en WJK - RegioPlus**

De samenwerking tussen RegioPlus en FCB beoogt intersectorale mobiliteit tussen zorg en welzijn te stimuleren, met als doel het verlies aan werkgelegenheid in WJK op te vangen door mensen door te geleiden naar werk in de zorgsector. Er zijn vijf regionale proeftuinen gestart.

Enkele resultaten van de regionale projecten zijn:

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15

37



- Haaglanden: ongeveer 100 medewerkers uit de kinderopvang hebben een overstap gemaakt naar de ouderenzorg door zich te laten omscholen.
- Groningen/Drenthe: Er is een concreet aanbod voor mogelijk uitwisselingen (werk en kennis). Organisaties (opleiders, organisaties zorg en WJK) weten elkaar hiervoor te vinden. Enkele andere activiteiten zijn vacatures delen, inrichten van een flexpool en werknemers die een dagje kunnen meelopen in een andere sector.
- Twente: er is een virtuele marktplaats ontwikkeld waar werkgevers en werknemers van 19 organisaties uit Jeugdzorg, W&MD, en GGZ elkaar vinden in de samenwerking. Zelfregie op brede inzetbaarheid, flexibiliteit en ontwikkeling van werknemers staat daarbij voorop.
- Zeeland: Voorgenomen mobiliteitsoverleg tussen organisatie in Zorg en WJK kwam niet van de grond gekomen door te weinig belangstelling. Er zijn wel 28 werknemers uit een Kinderopvangorganisatie gestart met een omscholingstraject naar de VVT.
- Groot Amsterdam: Er is een onderzoek gedaan onder werknemers in WJK om in kaart te brengen hoeveel mensen geïnteresseerd zijn in een overstap naar de zorg. Ook is er gepeild in hoeverre werkgevers uit de zorg hiervoor open staan. Uit een peiling onder werkgevers in de zorg bleek scepsis over omscholing via een verkorte opleiding: een zij-instromer zou niet optimaal kunnen functioneren in de steeds complexer wordende zorg.

De resultaten voor gerealiseerde mobiliteit van WJK naar Zorg in de proeftuinen zijn wisselend. In 2014 nam de werkgelegenheid in de zorgsector af. Eén van de vijf proeftuinen is mede hierdoor beëindigd.

De vijf proeftuinen zijn geëvalueerd. De uitkomsten en leerervaringen werden gedeeld op de slotbijeenkomst op 16 december 2014 en daarna breed verspreid.

### **IM14003 Vooronderzoek flexibel organiseren**

Sterk wisselende omvang van werk en veranderende taken leiden tot meer tijdelijke contracten in organisaties. Er is sprake van nieuwe samenwerkingsvormen tussen organisaties, inzet van medewerkers voor gemeenschappelijke projecten of sociale teams. Dit leidt tot zoeken naar organisatievormen, dienstverbanden en onderlinge afspraken om het werk niet duurder te maken, door bijv. BTW afdracht. Ook medewerkers zoeken naar vormen van inzet van hun toegevoegde waarde die past bij de veranderende vraag van de samenleving.

Aanleiding voor het vooronderzoek zijn diverse vragen uit het werkveld over toepassing van vernieuwende ideeën over flexibiliteit. Het vooronderzoek beschrijft verschillende vormen van flexibel organiseren. Daarbij is steeds gekeken naar voorbeelden waarin de wensen van werknemers en werkgevers aan bod komen.

Besloten is om het rapport onder de aandacht van de cao-tafels te brengen en de uitkomsten van het onderzoek aantrekkelijk te presenteren op de website (succesfactoren en belemmeringen).

### **IM14004 Strategisch HRM**

De werkveldadviseur en branchemanager hebben hiervoor diverse activiteiten ingezet.

### **IM14005 Campagne – doe mee in de nieuwe jeugdzorg**

Doel van de campagne is bewustwording. Er zijn tools, kenniskranten, posters en websites gemaakt. Er verschenen vier campagnekranten, de zogeheten Kansenkant (eind 2013 één, en drie in 2014).

In 2014 is het aantal bezoekers website/plein/winkel drie keer meer dan in 2013.

In 2013 verscheen de eerst Kansenkant. In 2014 kwamen drie Kansenkanten uit. Er kwamen posters, korte filmpjes en ondersteunend materiaal voor werkgevers. De campagnewebsite werd geactualiseerd. Het aantal abonnees in 2014 van de Kansenkant is verdubbeld vergeleken met 2013. De bekendheid met de kant is 75%.

### **IM14006 Duitslandloket**

Uit het onderzoek dat Rijnland Advies in opdracht van FCB in september 2013 publiceerde bleek dat de Duitse arbeidsmarkt in de grensregio met Nederland vele honderden vacatures open staan voor Erzieherinnen (pedagogisch werkers kinderopvang). Volgens Duitse deskundigen zal dit aantal vacatures nog aanmerkelijk groeien, als gevolg van de overheidsmaatregel "Frühkindlichen Betreuung, Bildung und Erziehung". Deze maatregel houdt in dat de overheid garant staat voor kinderopvangplekken voor kinderen van 0 tot 3 jaar. De vraag naar gekwalificeerde krachten biedt kansen voor de Nederlandse pedagogisch werkers.

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

38

8-5-15





In 2014 is FCB gestart met werkzaamheden om 150 Nederlandse pedagogisch werkers door te leiden naar werk in een Duitse KiTa. Hiervoor is het Duitslandloket opgezet. Dit Duitslandloket geeft informatie over werken in de Duitse Kinderopvang. De informatie is voor werknemers en ook voor werkgevers. De ondersteuning bestaat uit een financiële bijdrage van maximaal € 700 per deelnemer voor vertaling werkervaring, diploma-erkenning en cursus Duitse taal en/of cultuur. In 2014 maakten 30 werknemers gebruik van de voorzieningen.

### **IM14007 Aanbod voor HR / management tbv mobiliteit en inzetbaarheid**

Doel is om handreikingen te bieden aan HR/ management om werknemers in beweging te krijgen (richting ander werk, richting persoonlijke ontwikkeling). Zij weten vaak niet hoe dit aan te pakken. Aanbod helpt hen bij het bespreekbaar maken/aanpakken van deze onderwerpen binnen de eigen organisatie. Er is gewerkt aan een tool voor werkgevers om gesprek te openen over noodzaak tot eigen verantwoordelijkheid voor verandering. Er is een tool te gebruiken door werknemers bij de voorbereiding op ontwikkelgesprekken. Werknemers worden uitgedaagd om na te denken over eigen competenties en gewenste ontwikkeling. In 2014 is ondersteuning beschikbaar voor de communicatie rond loopbaanevent en Kansenkraan. De werkveldadviseurs en branchemanagers hebben diverse presentaties gehouden over hoe men het FCB-instrumentarium in kan zetten. Er is een animatie gemaakt voor de Jeugdzorg. Deze is digitaal beschikbaar.

### **IM14008 Doorontwikkeling zelftest jeugdzorgwerker**

Gebruikers van de zelftest klagen over moeilijk taalgebruik waardoor het instrument minder bruikbaar is voor 360° feedback en functioneringsgesprekken. Onderzocht wordt hoe de test te verbeteren is, mede gelet op recente ontwikkelingen op het gebied van competentieprofielen in de jeugdzorg.

### **IM14009 Uitdagen professionals eigen loopbaan**

Bij het uitdagen van professionals voor de eigen loopbaan door inventariseren was de ambitie: 20 bijeenkomsten met 500 deelnemers over nadenken over eigen loopbaan.

15 bijeenkomsten met 225 deelnemers over bewustwording/beter invullen eigen rol naar teamleden in bewustwording over loopbaanontwikkeling

Voor het aantal deelnemers was het beschikbare budget per bijeenkomst beperkt. Reden is dat de behoefte in het veld aan een passende aanbod op het gebied van mobiliteit vele malen groter is dan de behoefte aan instrumentarium op het gebied van strategische personeelsplanning.

### **IM14010 Mobiliteit en Behoud kwaliteit**

Onder deze noemer is de proeftuin in Rotterdam 'Work in Progress' in 2014 afgerond. Centraal stond met name de vraag centraal hoe medewerkers behouden kunnen blijven die graag in de kinderopvang willen blijven werken en die zich willen blijven verbinden en ontwikkelen.

### **IM14012 Loopbaantrajecten**

De loopbaantrajecten van de Loopbaanwinkel worden uitgevoerd door Matchcare als hoofdaanbieder. Daarnaast zijn er enkele regionale aanbieders. Deelnemers aan de trajecten hebben de keuze uit verschillende trajecten. Dit brede assortiment van individuele en groepsbegeleidingstrajecten uit de Loopbaanwinkel is voor werknemers wier baan zekerheid op het spel staat. Landelijk en regionaal werkende loopbaancoaches begeleiden werknemers van werk naar werk. De trajecten kunnen onderdeel zijn van sociale plannen.

### **IM14013 Voorlichting Duurzame inzetbaarheid**

Werknemers moeten ervan bewust zijn dat zij zelf verantwoordelijk zijn en verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen loopbaan. Bijeenkomsten hebben als doel deelnemers daadwerkelijk te activeren op het punt van inzetbaarheid met interactieve vormen zoals workshops.

De bijeenkomsten zijn niet het enige middel om het bewustzijn van werkgevers en werknemers in de branche te vergroten op het thema duurzame inzetbaarheid. Ze zijn onderdeel van een breed programma voor dit thema.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor

waarmerkingsdoeleinden

39

paraaf

datum 8-5-15



## **IM14014 Regionale initiatieven**

In Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening willen sociale partners in vijf regionale samenwerkingsverbanden investeren op thema inzetbaarheid en mobiliteit. Er zijn vier regio's geselecteerd.

In de Jeugdzorg willen sociale partners in drie regionale samenwerkingsverbanden investeren op thema inzetbaarheid en mobiliteit. In 2014 zijn drie regio's van start gegaan.

In de Kinderopvang zijn er 13 regio's die gebruik maken van de subsidie voor ondersteuning, 16 regio's nemen deel aan de landelijke bijeenkomsten. Vier regio's voeren een experiment uit (onder andere videocoaching en internationalisering). De kennis en inzichten hieruit worden gedeeld met de ander regio's. Er zijn enkele landelijke bijeenkomsten gehouden in 2014.

## **IM14015 Loopbaangesprekken Welzijn**

Met loopbaangesprekken worden werknemers toegerust om in beweging te komen en te blijven. Onderdeel van het sectorplan is het aanbieden van een loopbaangesprek voor werknemers. In het loopbaangesprek komt de ontwikkeling van de medewerker aan de orde met de vraag of het werk parallel loopt en of dat het tijd is voor verandering. Een loopbaangesprek geeft inzicht in loopbaankeuzes en in het oplossen van een loopbaanvraag. Er zijn drie aanbieders van loopbaangesprekken waaruit een werknemer kan kiezen.

## **IM14016 Loopbaangesprekken Jeugdzorg**

Met loopbaangesprekken worden werknemers toegerust om in beweging te komen en te blijven. Onderdeel van het sectorplan is het aanbieden van een loopbaangesprek voor werknemers. In het loopbaangesprek komt de ontwikkeling van de medewerker aan de orde ontwikkeling met de vraag of het werk parallel loopt of dat het tijd is voor verandering. Een loopbaangesprek geeft inzicht bij loopbaankeuzes en bij het oplossen van een loopbaanvraag. Er zijn drie aanbieders van loopbaangesprekken waaruit een werknemer kan kiezen.

## **IM14018 Voorbereiding Sectorplan Duurzame inzetbaarheid**

In de periode tot aan de beschikking van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft FCB, samen met sociale partners, het sectorplan voorbereid en verfijnd.

## **IM14097 Correctie tarieven Sectorplan / IM14098 Correctie tarieven ZvJ**

De inzet van medewerkers van het bureau voor werkplan, Zorg voor Jeugd, Sectorplan en cao-tafels wordt berekend aan de hand van interne tarieven. Voor de projecten van Zorg voor Jeugd en Sectorplan worden andere (lagere) tarieven gehanteerd. Het verschil tussen deze tarieven wordt hier verantwoord.

## **IM14099 Nagekomen baten/lasten projecten voorgaande jaren**

Nagekomen baten/lasten van projecten uit voorgaande jaren zijn onder de betreffende doelstelling verantwoord. Bij Instroom en Mobiliteit betreft de nagekomen bate € 34.344 van de Stimuleringsregeling Loopbaanwinkel. Er is minder uitbetaald dan de reservering die was opgenomen.

## **UITW SP Uitwerking Sectorplan**

In de periode november 2013 tot en met mei 2014 zijn de voorbereidingen getroffen voor de uitwerking, indiening en uitvoering van het Sectorplan. In 2014 bedroegen de kosten € 64.389,99. Hierna zijn de algemene kosten die niet direct onder een van de specifieke maatregelen vallen, geboekt onder Sectorplan uitvoering overall.

## **SPU Sectorplan uitvoering overall**

Vanaf april 2014 wordt uitvoering gegeven aan het Sectorplan. Alle kosten die niet direct zijn toe te rekenen aan specifieke maatregelen worden geboekt onder deze post. In 2014 bedroegen de kosten € 46.619,67. Dit zijn

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor

waarmerkingsdoeleinden<sup>40</sup>

paraaf

datum 2-5-15





overheadkosten waarvoor het ministerie een staffel hanteert voor de medefinanciering daarvan. Deze wordt achteraf vastgesteld op basis van de gerealiseerde subsidiabele kosten.

### **GVW13003 Risicomonitor 2013 / GVW14001 Risicomonitor 2014**

Er is gewerkt aan de update uitbreiding van de Risico-inventarisatie Arbo. Deze betreft o.a. een module plaats- en tijdonafhankelijk werken en koppeling naar vernieuwde Arbocatalogus. Welzijn telde op 31 december 2014 276 accounts waarvan 202 actieve organisaties. In Kinderopvang waren er 2.169 accounts, waarvan 1.173 actieve organisaties. In Jeugdzorg waren er 73 accounts waarvan 54 actieve organisaties.

### **GVW14002 Verzuimsignaal 2014**

VerzuimSignaal heeft als doel organisaties een verzuimregistratiesysteem met benchmarkmogelijkheid te bieden. VerzuimSignaal is een verzuimmanagementsysteem voor kleinere en organisaties voor de verzuimregistratie en -management. Dit blijft t/m 2016 beschikbaar voor gebruiker. In Welzijn waren er op 31 december 2014 33 accounts, in Kinderopvang 54.

### **GVW14003 Verzuimloket 2014**

In 2014 lag de focus op voortzetting van activiteiten en inzet van instrumenten die voor de branche hun waarde bewezen hebben. Voor Kinderopvang gaat het om effectief Arbobeleid en aandacht voor gezond en veilig werken dat bijdraagt aan een gezond werkklimaat. Het Verzuimloket biedt organisaties voordelen en oplossingen. Ook is er branchespecifieke informatie over verzuim en scherpe tarieven voor arbodienstverlening en verzekeringen. FCB speelt een verbindende rol en zorgt voor branchespecifieke informatie voor alle werkgevers en werknemers over preventie en aanpak van verzuim. Effectief Verzuimbeleid vraagt om kennis en kunde van leidinggevendenden. FCB verzorgt workshops: vier voorlichtingsbijeenkomsten en twee trainingen Aanpak Verzuim voor leidinggevendenden in december en 3 trainingen begin 2015.

Voor de trainingen is het maximale aantal deelnemers (12) aangemeld. Het loket stopt per eind 2014. Brancheorganisatie Kinderopvang gaat verder met samenwerking arbodienstverleners en zorg- en inkomensverzekeraars.

### **GVW14004 E-learning BHV**

Doel van e-learning BHV is om het aanleren van het theoretisch deel van BHV onafhankelijker te maken van plaats en tijd. Maatwerk leidt tot efficiëntere omgang met de tijd en middelen voor leren. FCB heeft ervaring opgedaan met een centraal gefaciliteerd e-learning systeem en (inhoudelijk) met de theoretische BHV-modules. BHV e-learning is onderdeel van de dienstverlening.

### **GVW14005 Databank gezond en veilig werken**

Deze database biedt een overzicht van opleiders op Arbogebied die ervaring hebben in de specifieke branches.

### **GVW14006 Informatie, advies en workshops**

Er is gestart met een pilot coachtraject voor de implementatie van de methode Plezier in Uitvoering bij één kinderopvangorganisatie en één welzijnsorganisatie.

Workshops methode Plezier in Uitvoering (geeft ook inzicht in kracht en ontwikkeling van medewerkers) is onderdeel van regionale loopbaanevents voor Kinderopvang en Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. Er is in 2014 een promotiefilmpje over inzet methode Plezier in Uitvoering gemaakt.

### **GVW14007 Website Arbo dossier**

De nieuwe Arbocatalogus is onderdeel van de Arbo-informatie op de website. De catalogus is ook los opvraagbaar.

### **GVW14008 Digitale nieuwsbrief Gezond Werkt!**

De nieuwsbrief informeert en inspireert over actuele Arborisico's. In november 2014 was het thema Werkdruk.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor

waarmerkingsdoeleinden

41

paraaf

datum R-5-15



## **GVW14009 Monitoring en evaluatie aanbod GVW**

Er zijn managementrapportages en evaluaties van het productenaanbod GVW op basis waarvan de producten en dienstverlening kunnen worden aangepast.

## **GVW14010 Implementatie Arbocatalogus**

De Arbocatalogus ligt ter toetsing bij de inspectie SZW. Het toetsingsrapport wordt verwacht in maart 2015.

## **GVW14011 Werkdruk / werkplezier: Plezier in uitvoering**

Doel van Plezier in Uitvoering is plezierig (samen)werken en minder werkdruk, stress en verzuim. De methode is in 2014 inhoudelijk vernieuwd en bestaat uit drie verschillende modules (leidinggevende, team en jezelf) en een uitgebreide website. Het is in de vorm van een werkboek en downloads beschikbaar via website FCB sinds juni 2014. Er zijn in W&MD 80 werkboeken, in Kinderopvang 105 werkboeken en in Jeugdzorg 22 werkboeken aangevraagd.

## **GVW14012 Werkdruk- / Agressiespel**

FCB biedt voor de branche Kinderopvang een werkdrukspel en voor de branches W&MD en Jeugdzorg een werkdrukspel en agressiespel aan om deze thema's bespreekbaar te maken in teams. In Welzijn zijn in 2014 169 werkdrukspellen afgenomen. Voor het agressiespel waren dat in 2014 146 spellen. Bij Jeugdzorg ging 2014 om 27 agressiespellen en 17 werkdrukspellen. In Kinderopvang zijn in 2014 168 werkdrukspellen aangevraagd.

## **GVW14013 Anti agressie tools en methodes**

Materialen uit campagne 'Duidelijk over agressie' en de checklist 'Agressie risico-inschatting huisbezoek' (afgekort Arih) zijn beschikbaar voor JZ. Voor W&MD zijn de materialen uit de campagne 'Duidelijk over agressie' sinds september 2014 beschikbaar. De checklist Arih wordt voor W&MD aangepast en is in 2<sup>e</sup> kwartaal 2015 beschikbaar.

## **GVW14014 Ongewenst gedrag ouders**

Inventarisatie heeft geleerd dat aanpassing en update van de brochure 'Ongewenst gedrag van ouders' voldoet aan de behoefte. De digitale brochure is het 1<sup>e</sup> kwartaal van 2015 gereed.

## **GVW14015 Ongewenst gedrag: pesten**

Er heeft een inventarisatie plaatsgevonden naar de omvang van ongewenst gedrag door collega's, zoals pesten en een inventarisatie naar de behoefte aan ondersteuning.

## **GVW14016 Werkfit**

Bij werkfit gaat het om het informeren en ontwikkelen van werknemers om bewust bezig te zijn met arborisico's. Filmpjes voor management en professionals worden ontwikkeld en zijn onderdeel van de Arbo communicatiecampagne in 2015.

Na goedkeuring van de vernieuwde Arbocatalogus door inspectie SZW in 2015 start een communicatiecampagne om arbo op de agenda van werkgevers te krijgen en tussen de oren van werknemers.

## **CAOK10002 Toekomst kwalificatie-eis pedagogisch medewerker**

In het project werken cao-partijen Kinderopvang aan een toekomstbestendig instroommodel in de Kinderopvang. Organisaties krijgen met een meetinstrument de mogelijkheid vast te stellen of een sollicitant zonder kwalificerend diploma beschikt over voldoende competenties van pedagogische medewerker.

Het meetinstrument werd in 2014 gevalideerd. De volgende stappen zijn oplevering en (eventueel) implementatie.

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoelinden

paraaf

datum R-5+15





## **CAOJ12023 Vervolg functieboek / CAOJ14026 Ondersteuningsaanbod Functieboek**

Op basis van verricht onderzoek onder gebruikers van het functieboek is besloten het functieboek Jeugdzorg te actualiseren en anders op te zetten (met generieke beschrijvingen van functies). Samen met een expertgroep met mensen uit het werkveld is gewerkt aan een nieuw functieboek. Het functieboek is in 2014 vastgesteld na de cao-onderhandelingen, deel uit van de cao Jeugdzorg. Samen met werkveld en de Human Capital Group is een passend ondersteuningsaanbod samengesteld.

## **CAOJ12025 Leesbaarheid CAO**

Dit project heeft als doel om de CAO Jeugdzorg leesbaarder en vindbaarder te maken. Alle teksten worden herschreven op het lagere taalniveau B1. Dit zorgt ervoor dat meer mensen de cao-teksten begrijpen. Het nieuwe cao-akkoord wordt in de tekst verwerkt. Besloten is om de nieuwe tekst op 1-5-2015 in te laten gaan.

## **CAOW13014 Fundamentele heroverweging CAO WMD**

In 2013 werkte de cao-tafel W&MD in een participatief project met veel organisaties en medewerkers uit W&MD aan een visie op moderne arbeidsverhoudingen. Het ontwikkelproject had in 2014 in de eerste maand de laatste afronding.

## **CAOW13016 Pilot ORT**

In 2013 heeft de cao-tafel W&MD in vier organisaties onderzoek uitgevoerd over de onregelmatigheidstoelage (gesprekken, uitwerking van nieuwe modellen). Op grond daarvan is in 2014 de laatste doorberekening en rapportage aan de cao-tafel gepresenteerd.

## **CAOK13021 Beroepsethiek**

In 2014 is de pilot Beroepsethiek in de Kinderopvang uitgewerkt. Er zijn vijf groepen van start gegaan in drie varianten: klassikale vorming, blended learning en online leren. Circa 85 medewerkers doen aan de pilot mee.

## **CAOW14001 Overleg Arbeidsvoorwaarden WMD / CAOJ14002 Overleg Arbeidsvoorwaarden**

## **JZ / CAOK14003 Overleg Arbeidsvoorwaarden KO**

FCB ondersteunt in 2014 de reguliere overleggen van de drie cao-tafels OAW, OAJ en OAK, zowel inhoudelijk, secretariaal als facilitair.

## **CAOK14007 Gelijktellingscommissie KO / CAOW14008 Gelijktellingscommissie WMD**

FCB ondersteunt de gelijktellingscommissie KO en W&MD. De commissies zijn ingesteld door de beide cao-tafels. De deze commissie behandelt gelijktellingsverzoeken van werkgevers inzake de opleidingsachtergrond van medewerkers in de kinderopvang en peuterspeelzalen. Op basis van de verzoeken en besluiten staat informatie hierover op de cao-websites.

## **CAOW14015 Functie Sociaal Werker**

Vanwege de ontwikkelingen in de branche is gewerkt aan een beschrijving die naast en boven de bestaande uitgebreide hoeveelheid beschrijvingen in het functieboek kan staan. De beschrijving is door HCG gemaakt, in samenwerking met een expertgroep. Besloten is deze als handreiking te publiceren. Doel is uiteindelijk één of meer functiebeschrijvingen met een plaats in het functieboek. Dit gebeurt met reacties uit de branche, monitor van de toepassing en verdere ontwikkeling.

## **CAOW14016 Uitwerking individueel keuzebudget en loopbaanbudget**

Om de nieuwe cao Welzijn te implementeren is uitwerking van het individueel keuzebudget en loopbaanbudget nodig. Het project hiervoor komt, na een lange voorbereidingsperiode in 2014, in 2015 tot uitvoering. Dit zal doorlopen tot

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

43

paraaf

datum 8-5-15



begin 2016. De totale implementatie wordt onder dit project gebracht. In 2014 is gewerkt aan verkenning van voorlichting en simulatietools, een inhoudelijk verkennende opdracht voor de juridische en fiscale rekenregels en beheer van de te genereren budgetten, per medewerker en voor de branche als geheel.

### **CAOK14017 Ontwikkelscan 2014**

De cao-tafel Kinderopvang kent een ontwikkelscan voor de branche Kinderopvang, bestemd voor nog 'ongekwalificeerde pedagogisch medewerkers'. De ontwikkelscan en de bijbehorende toolkit bieden de (potentiële) medewerker en hun werkgever informatie over het af te leggen kwalificatie-traject. Het vervolg is dat een pedagogisch medewerker in ontwikkeling zich met een speciaal traject kan kwalificeren voor werk in de kinderopvang. De toolkit voor werkgevers omvat een interpretatiehulp, een gesprekshulp en een ontwikkelplan.

### **CAOK14021 Gezondheidsmanagement**

De werkgroep Gezondheidsmanagement heeft een rapport laten opstellen over mogelijke gezondheidsinterventies. Het rapport is aangeboden aan cao-partijen.

### **CAOK14022 Onderzoek BPV-plaatsen**

De cao-onderhandelingen waren aanleiding voor een onderzoek naar het effect van afspraken over de stagevergoeding. De opdracht is uitgevoerd door Expertisecentrum Beroepsonderwijs (Ecbo). Het aantal BOL-stageplaatsen nam in 2011 – 2014 af met 14%, aantal BOL-studenten met 27%.

### **CAOK14023 Brainstorm cao Kinderopvang**

Voorafgaand aan de cao-onderhandelingen hebben vakbonden een brainstormbijeenkomst gehouden over flexibiliteit en zekerheid en over modernisering van de cao.

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum 8-5-15

## Doelstelling 3.2.e - onderzoek

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2014
AI13006	Onderzoek leerervaring proeftuinen en stimuleringsregelingen	23.953
AI13011	Onderzoek 2-meting	22.217
AI14001	OAZW 2014	125.854
AI14002	FCB Onderzoeksprogramma 2014	118.414
AI14003	Peilstations 2014	2.516
AI14004	Monitoring 2014	18.066
AI14005	Werknemersonderzoek WMD	4.399
AI14006	Onderzoek innovatieve samenwerkingsvormen KO	258
AI14008	Werknemersenquete loopbaanbewustzijn	56.742
AI14010	Vervolgonderzoek lentetour KO	2.134
AI14011	Onderzoek werken in Duitsland en België voor JZ	13.743
AI14098	Correctie tarieven ZvJ	5.302
AI14099	Nagekomen baten/lasten projecten voorgaande jaren	-7.986
		<b>385.612</b>
<b>Indirecte kosten:</b>		
	uitvoeringslasten	128.649
		<b>128.649</b>
<b>Totaal</b>		<b>514.261</b>

Omschrijving van doelstelling 3.2.e is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2e van FCB:

Het overigens verrichten en publiceren van onderzoek binnen de doelstelling van de Stichting, voor zo ver zulks door het bestuur ter verwezenlijking van die doelstelling wenselijk wordt geacht.

### AI13006 Onderzoek leerervaring proeftuinen en stimuleringsregelingen

Het FCB-bestuur maakte in september 2012 middelen vrij uit de reserves van FCB voor proeftuinen en stimuleringsregelingen. In verband met de onderzoeken naar de toegevoegde waarde van producten en diensten van FCB is door Bureau Bartels onderzoek verricht onder gebruikers van de stimuleringsregelingen en proeftuinen. De meeste proeftuinen en stimuleringsregelingen liepen nog op het moment van onderzoek. De voorlopige bevindingen waren positief. Veel organisaties vinden de stimuleringsregeling belangrijk om de activiteiten daadwerkelijk op te starten. Zonder financiële bijdrage van FCB zouden initiatieven minder vaak zijn doorgegaan. Met de stimulans kennen de initiatieven een groter bereik, zij komen sneller tot stand en zijn van hogere kwaliteit. Organisaties zijn positief over de effecten of de te verwachten effecten.

### AI13011 Onderzoek 2-meting

Een van de aspecten bij de gesprekken over een eventuele voorzetting van de CAO FCB na deze cao-periode is de toegevoegde waarde van FCB. Er is onderzoek gedaan door Panteia naar de bekendheid met FCB en haar producten en diensten. De combinatie van de 'tweemeting' met andere onderzoeken is aangevuld met gebruikersinformatie. Het rapport bevat de resultaten uit de verschillende onderzoeken en geeft de gegevensverzamelingen gecombineerd weer. Er zijn branchesamenvattingen van de onderzoeksresultaten gemaakt.

### AI14001 OAZW 2014

FCB participeert (samen met zorgbranches, VWS en Calibris) in het brede Onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn. Doel is de ontwikkeling van goede arbeidsmarkt cijfers voor de sector zorg en welzijn. Voor FCB ligt het belang in eerste instantie bij arbeidsmarktinformatie voor Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang. De opbrengsten van het programma zijn: integrerend rapport, de website [www.AZWinfo.nl](http://www.AZWinfo.nl), de werkgeversenquête, de werknemersenquête, prognoses voor de toekomstige arbeidsmarkt en regioportretten. Al deze

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

45

paraaf

datum 8-5-15





informatie wordt gebruikt voor de beleidsvorming van FCB en na bewerking gepresenteerd op de website. Het programma kreeg per 1 maart 2014 een nieuwe uitvoerder: KIWA en CAOP.

### **AI14002 FCB Onderzoeksprogramma 2014**

Binnen het FCB onderzoeksprogramma wordt branchespecifieke arbeidsmarktinformatie ontwikkeld voor Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang, onder andere op basis van de gegevens die voortkomen uit het OAZW. Het accent ligt op het vinden, verrijken, verfijnen, vergelijken en aantrekkelijk verspreiden van arbeidsmarktinformatie.

In 2014 zijn diverse factsheets ontwikkeld. Er zijn animaties die worden gebruikt in presentaties in het werkveld. Regionale arbeidsmarktportretten zijn in ontwikkeling. Arbeidsmarktprognoses worden in overleg met sociale partners aangescherpt met nieuwe inzichten.

### **AI14003 Peilstations 2014**

Met de peilstations kunnen we via peilingen behoeftes en knelpunten op de arbeidsmarkt, zichtbaar krijgen vanuit het werkveld. Zo kunnen we dat als input gebruiken voor projecten die we uitvoeren. Het klantenpanel wordt regelmatig bevestigd. Het aantal panelleden is teruggelopen van 200 tot 176 leden. In december 2014 startte een actie om nieuwe panelleden te werven.

### **AI14004 Monitoring 2014**

Doel is informatieverstrekking over het gebruik van de diensten die FCB aanbiedt. Het bestuur heeft kennis kunnen nemen van een overzicht van de ontwikkeling van het werkplan, waaronder de midterm review.

### **AI14005 Werknemersonderzoek WMD**

Doel van het werknemersonderzoek is om voor een impuls te zorgen aan branchespecifiek medewerkers (tevredenheids) onderzoek in Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. Op die manier kan de branche zich benchmarken. FCB heeft Effectory geselecteerd als aanbieder van het medewerkersonderzoek. Het onderzoek wordt sinds 2012 aan organisaties in deze branche aangeboden. In 2014 deden 26 organisaties met 2.100 medewerkers mee. Hiervan namen 1.300 werknemers deel aan het onderzoek.

### **AI14006 Onderzoek innovatieve samenwerkingsvormen KO**

Dit onderzoek heeft niet plaatsgevonden.

### **AI14008 Werknemersequete loopbaanbewustzijn**

In een sterk veranderende arbeidsmarkt is het van belang dat medewerkers werken aan hun arbeidsmarktfitheid. Via het onderzoek naar (pre)mobiliteit was het mogelijk een goede analyse te maken in de drie branches van houding en gedrag van medewerkers als het gaat om mobiliteit en ontwikkeling. Sociale partners richten zich via FCB op een goede toerusting van medewerkers zodat zij kunnen blijven werken in de veranderende context waarin de branches zich bevinden. Het onderzoek schetst een beeld hoe werknemers werken aan arbeidsmarktfitheid, wat de bekendheid, gebruik en waardering is van de producten is en wat de mogelijkheden zijn om de activiteiten van FCB verder aan te scherpen. Verspreiding van de uitkomsten van het onderzoek naar (pre)mobiliteit in de branches gebeurde onder andere met factsheets.

### **AI14010 Vervolgonderzoek lentetour KO**

De Lentetour heeft als doel inzicht te krijgen in de mate van ontwikkeling en de behoeften van organisaties. In de periode maart – april 2014 heeft FCB Kinderopvang gesproken met een groot aantal organisaties uit de branche. In de Lentetour ging het om vragen over de strategische oriëntatie van de organisatie, samenwerking en samenwerkingspartners. De gegevens voor de Lentetour zijn verzameld met kwantitatieve en kwalitatieve data. 63 organisaties vulden een elektronische vragenlijst in. De kwalitatieve data zijn verzameld met live interviews. FCB-medewerkers hebben 22 kinderopvangorganisaties bezocht, verspreid over heel Nederland.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor

waarmerkingsdoeleinden

46

paraaf

datum 8-5-15





### **AI14011      Onderzoek werken in Duitsland en België voor JZ**

In opdracht van FCB heeft Rijnland advies onderzoek gedaan naar de arbeidsmarkt mogelijkheden in de Jeugdzorg in de Duitse en Belgische grensregio's. De aanpak bestond uit 3 activiteiten: deskresearch, interviews met stakeholders en 80 telefonische interviews met jeugdzorgorganisaties uit België en Duitsland. Uit het onderzoek blijkt dat de vraag naar jeugdzorgwerkers in België beperkt is. Het aantal Belgische jeugdzorgwerkers is ruim voldoende om in deze beperkte vraag te voorzien.

In de Duitse grensregio waren er in oktober 2014 circa 150 openstaande vacatures in de Duitse grensregio voor jeugdzorgwerkers. Genoeg vacatures om de websiteteksten die zijn gemaakt voor het Duitslandloket Kinderopvang aan te passen voor de Jeugdzorg, zodanig dat Jeugdzorg kan meeliften maar te weinig voor een nieuw project.

### **AI14098      Correctie tarieven ZvJ**

De inzet van medewerkers van het bureau voor werkplan, Zorg voor Jeugd, Sectorplan en cao-tafels wordt berekend aan de hand van interne tarieven. Voor de projecten van Zorg voor Jeugd en Sectorplan worden andere (lagere) tarieven gehanteerd. Het verschil tussen deze tarieven wordt hier verantwoord.

### **AI14099      Nagekomen baten/lasten projecten voorgaande jaren**

Nagekomen baten/lasten van projecten uit voorgaande jaren zijn onder de betreffende doelstelling verantwoordt. Bij Arbeidsmarkt informatie betreft dit in een nagekomen bate van € 9.324 van de Stimuleringsregeling werknemersonderzoek W&MD, een nagekomen last van € 1.338 voor hogere projectkosten.

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum  
0-5115 47

## Doelstelling 3.2.f - scholing

### Directe kosten:

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2014
LO13003	Communicatie en delen opbrengsten van Stim. & leercultuurreg.	1.125
LO13004	Stimuleringsregeling WMD	15.025
LO13006	Leercultuur 2013	107.194
LO13008	Coördinatie activiteiten mbt branche-erkenning	11.690
LO13011	VVE-competenties	4.201
LO13013	EVC-loket KO/PSZ	152.480
LO13016	Proeftuin welzijnsorganisaties	47.010
LO13017	Proeftuin Ketensamenwerking Twente 2013	540
LO13025	Stimuleren trainingen en inspiratiebijeenkomsten WMD en KO	8.963
LO13030	EVC trajecten JZ	256.355
LO13031	Ondersteunen project vakbonden/beroepsver. Beroepsidentiteit	8.797
LO13032	Communicatie campagne 'reëel beeld en imago jeugdzorgprofessional'	544.736
LO13033	Campagneportretten WMD	55.622
LO13034	Proeftuin Maatschappelijke opvang / vrouwenopvang (W&MD)	7.163
LO13040	Hier sta in (voor)!	5.850
LO13041	Lentetour Kinderopvang	29.737
LO13042	Integriteitsprogramma	47.470
LO14001	Training nieuwe competenties	56.118
LO14002	Campagne - doe mee in de nieuwe jeugdzorg	76.033
LO14003	Stimuleringsregeling leren en ontwikkelen	264.486
LO14004	Ondersteuning regionale initiatieven samenwerkingsvormen	9.173
LO14005	Ondersteunen nieuwe initiatieven samenwerkingsvormen	25.394
LO14007	Stimuleringsregeling leidinggeven	99.206
LO14008	Stimuleringsregeling samen werken, samen leren, samenwerkingsvormen	58.003
LO14009	Stimuleringsregeling samen werken, samen leren	101.886
LO14010	Succesvol leren - evaluatie en bijeenkomsten in regio	13.615
LO14011	Competentieontwikkeling leidinggevend, HR en begeleiders	4.495
LO14012	Vernieuwing competentieprofielen, reflectietool / zelfscan	13.278
LO14013	Regie en afstemming beroepsonderw, profielen	25.802
LO14014	Ondersteunen vergroten beroepsidentiteit	73.401
LO14015	Verkenning koppeling Dans aan competenties	4.155
LO14016	VVE/verkenningen en volgen ontwikkelingen	9.872
LO14017	Website / vragen / innovatieplatform / digitaal serviceplein	55.939
LO14018	Oogsten en delen voorjaar 2014	12.658
LO14019	Sectorplan 'OOG' op de toekomst / scholing	356.593
LO14020	Regionale investeringen in kwaliteit	43.126
LO14021	Sectorplan Omscholing	36.102
LO14025	Overall werkveld / communicatie	11.633
LO14026	Masterclass leidinggeven	35.361
LO14027	Ophalen initiatieven werkveld competenties nieuwe context JZ	1.422
LO14028	Regionale experimenten uit Sectorplan JZ	0
LO14029	Uitrol Kracht van samen	19.237
LO14030	Voorbereiding Sectorplan Scholing	43.239
LO14097	Correctie tarieven Sectorplan	82.763
LO14098	Correctie tarieven ZvJ	33.002
LO14099	Nagekomen baten/lasten projecten voorgaande jaren	-252.601

**Subtotaal projecten FCB**

**2.617.349**

### Indirecte kosten:

uitvoeringslasten

571.157

**571.157**

**Totaal**

**3.188.506**

Omschrijving van doelstelling 3.2.f is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2f van FCB:

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor

waarmerkingsdoeleinden

48

paraaf

datum 8-5-15



- Het verrichten van scholings- en vormings activiteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 1 ten einde een goede werking van de arbeidsmarkt en de employability van de werknemer in de sector te bevorderen;
- Het verrichten van beroepsgerichte scholingsactiviteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 1 en het bevorderen van de kwaliteit hiervan en de deelneming hieraan, teneinde de vakbekwaamheid in de sector te bevorderen;

Het verrichten van scholingsactiviteiten ten behoeve van de werkgever als bedoeld in artikel 1 en van de ondernemingsraad c.q. personeelsvertegenwoordiging, teneinde een goede toepassing vanuit de CAO voortvloeiende overleg verplichtingen op ondernemingsniveau en arbeidsvoorwaarden te bevorderen.

### **LO13003 Communicatie en delen opbrengsten 'stimuleringsregeling Leren en Ontwikkelen'**

In 2012 en 2013 hebben verschillende organisaties een aanvraag ingediend voor de 'Stimuleringsregeling Leren en Ontwikkelen' en 'Leercultuur 2013' bij FCB. Een van de voorwaarden is dat de resultaten en ervaringen van het leertraject binnen en buiten de eigen organisatie worden gedeeld. In 2014 is verder gegaan met het delen van de ervaringen van organisaties. Voorbeelden zijn blogs van deelnemers, storytelling (deelnemende organisaties vinden het daarnaast inspirerend om te vertellen over hun ervaring), artikelen in de magazines, twitter, zeepkistfilmpjes en presentaties.

### **LO13004 Stimuleringsregeling WMD**

Het doel van de 'Stimuleringsregeling Leren en Ontwikkelen' is een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van welzijnsprofessionals, zodat organisaties en medewerkers op een goede wijze invulling kunnen geven aan de bakens van Welzijn Nieuwe Stijl. Alle werkgevers in W&MD kunnen hiervoor een aanvraag indienen. De stimuleringsregeling loopt van 2012 t/m 2014.

Aan de eerste tranche in 2012 deden 51 organisaties mee met 2.310 deelnemers. In de tweede tranche in 2013 70 organisaties met 4.790 deelnemers. Het merendeel van de organisaties uit tranche 1 en 2 hebben hun traject inmiddels afgerond en verantwoord. Zij delen de resultaten (zie ook LO13003). De derde tranche ging in de loop van 2014 in uitvoering. Hieraan doen 18 organisaties mee met 1.045 deelnemers.

### **LO13006 Leercultuur 2013 / samen werken samen leren**

In het project 'Samen werken samen leren' zijn in 2013 41 organisaties gestart met het in gang zetten van een verandering met experimenten. Het vertrekpunt bij de nieuwe vormen van leren/creëren van een leercultuur binnen het team/de organisatie is een urgent vraagstuk.

Iedere deelnemende organisatie kreeg de beschikking over '40 uur van een ervaren HRD-adviseur' om de organisatie/het team te faciliteren/te ondersteunen in het in gang zetten van deze beweging.

In de Kinderopvang deden in 2014 30 organisaties een aanvraag voor een traject, hiervan zijn er 26 in uitvoering gegaan.

In kader van ZVJ is een tweede variant van 'Samen Werken, Samen leren' gekozen; ondersteuning van nieuwe vormen van (samen)werken in de vorm van extra budget/financiering van extern gemaakte kosten (vorm van ondersteuning die een organisatie zelf kan kiezen). In 2014 was het streefcijfer 10 trajecten. Vijf organisaties zijn aan de slag gegaan.

### **LO13008 Coördinatie activiteiten mbt Branche-erkenningen**

FCB voert sinds 2013 coördinerende activiteiten uit voor ontwikkeling van branchestandaarden voor W&MD en Jeugdzorg. Om de doorgaande ontwikkeling van een professional zichtbaar te maken, zijn er branchestandaarden ontwikkeld: gevorderd professional, vakbekwame professional en vakvolwassen professional. De basis voor de standaarden is het beroepscompetentieprofiel. Elke standaard staat voor een bepaald niveau waarop de professional de beroepscompetenties beheerst. Sociale partners geven een branchecertificaat uit. Een professional krijgt deze als hij met een EVC-procedure aantoont over de competenties te beschikken die bij de betreffende branchestandaard horen. Dit is vooralsnog alleen in de Jeugdzorg zo.

Een Jeugdzorgbranchecertificaat geeft toegang tot het register Jeugdzorgwerker. Dit is overeengekomen met de beroepsvereniging NVMW en het register Jeugdzorgwerker.

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum 49

8-5-15





Voor Welzijn zijn de branchestandaarden aangevuld met de Competenties Maatschappelijke Ondersteuning (CMO), zoals ontwikkeld in het kader van het Actieplan Professionalisering Welzijn. In 2014 is een onderzoek gedaan naar belangrijke ontwikkelingen in het veld met betrekking tot competentiedefiniëring en competentieprofielen en de spelers op speelveld van competentieontwikkeling en vakbekwaamheid.

Er is een zelfscan ontwikkeld voor Jeugdzorgwerkers waarmee de professional zichzelf langs de meetlat van de branchestandaarden kan leggen en zicht krijgt op zijn ontwikkeling.

### **LO13011 VVE-competenties**

Zie LO14016.

### **LO13013 EVC-loket KO/PSZ**

FCB heeft in 2013 een vervolg gegeven aan het EVC-loket Kinderopvang en Peuterspeelzalen met een stimuleringsregeling bestaande uit een vergoeding van 60% van de kosten van het EVC-traject aan werkgevers. Met als doel het versterken van de in- en doorstroom van gekwalificeerd pedagogisch medewerkers. Er zijn in totaal ruim 190 trajecten afgerond, in de Kinderopvang 141, in Peuterspeelzalen 52. De evaluatie van de regeling is in 2015 beschikbaar.

### **LO13016 Proeftuin welzijnsorganisaties**

FCB ondersteunt innovatieve initiatieven die gaan over samenwerking in wijken en buurten in het kader van Welzijn Nieuwe Stijl.

De initiatieven richten zich op de wijze van samenwerking, de ruimte voor de professional, de wijze van aansturing en de ontwikkeling van de benodigde competenties. Deze proeftuin, die in het vierde kwartaal van 2012 gestart is, betreft drie initiatieven verspreid over het land. Er zijn zogeheten 'werkcateliers' georganiseerd op basis van de casussen. Het gaat erom buiten de waan van de dag op een praktische manier van elkaar te kunnen leren. Kernbegrippen zijn: nieuwe perspectieven zien, ontdekken wat anderen doen, nagaan of je op de goede weg bent en valideren waarmee je bezig bent. Er zijn 3 werkcateliers georganiseerd deelnemende organisaties.

Uitwisseling binnen de werkcateliers moet doorgroeien naar een leerproces waarvan de opbrengsten branchebreed interessant zijn. In maart 2014 was er een werkcatelier met 58 deelnemers uit een breder werkveld en een sleutelsessie met 15 deelnemers. In 2015 is het project afgerond met een slotbijeenkomst.

### **LO13017 Proeftuin ketensamenwerking Twente 2013**

In de proeftuin Twente wordt door de keten van jeugd in Twente intersectoraal samengewerkt aan employability en kwaliteitsontwikkeling via het ontwikkelplatform en loopbaanplatform. Met bijeenkomsten en een digitale omgeving worden initiatieven verbonden en ondersteunende hulpmiddelen aangeboden. FCB ondersteunt in deze proeftuin de aanjaagfunctie met financiële ondersteuning van een procesbegeleider die niet afkomstig is van een van de deelnemende organisaties.

Activiteiten waren onder andere een virtuele markt- en ontwikkelwerkplaats, de ontwikkeling van een E-Portfolio en een gezamenlijke aanpak in de opzet van stage, werving en begeleiding.

Organisaties ervaren grote meerwaarde in de gezamenlijkheid en mogelijkheden voor andere oplossingsrichtingen.

### **LO13025 Stimulering trainingen en inspiratiebijeenkomsten WMD en KO**

Met een subsidieregeling zijn organisaties in de Kinderopvang en Welzijn gestimuleerd om te investeren in de ontwikkeling van leidinggevenden. In totaal hebben in 2013 54 organisaties gebruik gemaakt van de regeling (waarvan 41 Kinderopvang) en hebben 272 leidinggevenden deelgenomen aan trainingen op het gebied van basisvaardigheden voor leidinggevenden of leiding geven aan verandering. In 2014 was de regeling alleen voor de Kinderopvang beschikbaar (LO14007) en deden er 31 organisaties mee en 152 deelnemers. De resultaten zijn gedeeld via de website met tips van deelnemers n.a.v. de gevolgde training aan andere leidinggevenden.

### **LO13030 EVC trajecten JZ**

FCB is in 2013 gestart met de uitvoering van het EVC-loket Jeugdzorg met als doel de EVC-uitvoering te faciliteren voor werknemers op hbo-functies zonder hbo-diploma, die zich moeten registreren in het beroepsregister

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden 50

naraaf

datum R-5-15





jeugdzorgwerker. In opdracht van het implementatieplan Professionalisering Jeugdzorg en het bestuur van FCB kregen in 2013 werkgevers de mogelijkheid van 75% vergoeding van de kosten van de EVC-procedure gericht op het verkrijgen van het diploma of het branchecertificaat. In 2014 was de vergoeding niet een percentage maar een vast bedrag. Eind 2014 hebben 513 mensen van de gestarte 783 kandidaten de subsidie aanvraag afgerond (ruim 65%). Door de verlenging van de afrondingstermijn naar 15 december 2014 hebben alsnog een kleine 80 kandidaten vergoeding kunnen krijgen, door hun dossier te completeren. Van diegene die het hele traject hebben afgerond hebben er 488 het branchecertificaat aangevraagd bij FCB. De certificaten zijn in 16 bijeenkomsten uitgereikt. Van de 270 aanvragen die niet compleet zijn, konden 166 de termijn van 15 december (afronding traject voor vergoedingsregeling) niet halen. Er zijn ook 104 kandidaten gestopt zijn met het EVC-traject.

### **LO13031 Ondersteunen project vakbonden/beroepsverenigingen beroepsidentiteit**

FCB heeft onderdelen van het project van de vakbonden en beroepsverenigingen ondersteund op het terrein van beroepsidentiteit. Het project van de vakbonden en beroepsverenigingen komt voort uit het actieplan professionalisering Welzijn.

FCB heeft een training 'Hier sta ik (voor)!' georganiseerd voor professionals uit Welzijn en Jeugdzorg waarin het kort en krachtig te vertellen waar je voor staat, wat je doet en waarvoor men juist jou moet hebben centraal stond. Het traject bestond uit een trainingsdag, online bijeenkomsten en begeleiding via een facebookgroep. De resultaten zijn gedeeld binnen en buiten de organisatie, dit was een voorwaarde voor deelname. In het eerste kwartaal van 2014 werden de opbrengsten en ervaringen gedeeld met de rest van de branches.

### **LO13032 Communicatiecampagne 'reëel beeld en imago jeugdzorgprofessional'**

Doel van deze campagne is positieve beeldvorming van het vak jeugdzorg, waarbij de complexiteit en het werk van de jeugdzorgwerker in samenhang met het netwerk van professionals in het jeugd domein in beeld wordt gebracht rond een gezinssituatie. De invulling van deze activiteit is een televisieformat met de werktitel 'gezinsgeluk' met uitzending in 2014. RTL 8 zond volgens planning zeven afleveringen zijn uitgezonden volgens planning (met herhaling op RTL 4). De afleveringen trokken in totaal 1.069.000 kijkers. Eerste uitzending trok 91.000 kijkers exclusief herhaling op RTL 4. Vanaf aflevering 2-7 waren er gemiddeld ±150.000 kijkers. In december is de serie herhaald. Er zijn dvd 's gemaakt van de uitzendingen. Deze zijn verstrekt aan jeugdzorgorganisaties.

### **LO13033 Campagne portretten WMD**

Doel van de campagne is de toegevoegde waarde die Welzijn kan hebben zichtbaar maken. Belangrijke onderdelen in de campagne zijn portretten van generalisten en specialisten binnen W&MD, de wijze waarop zij samenwerken met burgers, vrijwilligers en professionals en het effect van deze werkwijze: een 'reizende' tentoonstelling met de fotoportretten (posterformaat van foto's uit het fotoboek) en videoportretten. Er zijn drie filmportretten van professionals en hun netwerk gemaakt. Er is een fotoboek gemaakt over zes professionals en hun netwerk en een tentoonstelling waarin deze portretten centraal staan. Kortom, een samenhangend pakket aan materiaal dat instellingen en professionals kunnen gebruiken om het gezicht of de kracht van Welzijn te laten zien. De tentoonstelling heeft op verscheidene plaatsen in Nederland gestaan.

### **LO13034 Proeftuin Maatschappelijk opvang / vrouwenopvang (W&MD)**

In 2013 is een proeftuin opgestart binnen de Maatschappelijke Opvang en Vrouwenopvang (MO/VO). Verschillende organisaties in de MO/VO zetten een proeftuin op waarin vraagstukken aan de orde komen die een relatie hebben met de hervormingen in de branche als geheel. De proeftuin wil op projectmatige wijze inspelen op de veranderingen en ontwikkelingen vanuit het organisatie- en medewerkersperspectief. Het thema is ontwikkelingen in de MO/VO en de gevolgen en kansen voor organisaties en voor professionals. De proeftuin is eind 2013 opgestart en is in 2014 uitgevoerd. Er zijn bijeenkomsten gehouden over wijkteams, zelfsturing, bewustwording en duurzame inzetbaarheid.

### **LO13040 Hier sta ik (voor)!**

Dit project betreft, in vervolg op traject L13031, een tweede serie trainingen 'Hier sta ik (voor)!'. Aan dit vervolgetraject namen ook professionals uit Jeugdzorg deel. Voor de jeugdhulpverleners levert de training 5

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor

waarmerkingsdoeleinden

51

paraaf

datum R-5-15



registratiepunten op in de vrije ruimte (kwaliteitsregister jeugdzorg). De definitieve afronding hiervan vond plaats in 2014.

### **LO13041 Lentetour**

De Lentetour heeft als doel inzicht te krijgen in de mate van ontwikkeling en de behoeften van organisaties. In de periode maart – april 2014 heeft FCB Kinderopvang gesproken met een groot aantal organisaties uit de branche. In de Lentetour ging het om vragen over de strategische oriëntatie van de organisatie, samenwerking en samenwerkingspartners. De gegevens voor de Lentetour zijn verzameld met kwantitatieve en kwalitatieve data. 63 organisaties vulden een elektronische vragenlijst in. De kwalitatieve data zijn verzameld met live interviews. FCB-medewerkers hebben 22 kinderopvangorganisaties bezocht, verspreid over heel Nederland.

### **LO13042 Integriteitsprogramma**

Er zijn drie themabijeenkomsten geweest. Twee filmpjes zijn ontwikkeld voor leidinggevend. De ontwikkeling van bij- en na scholingsprogramma gericht op reflectie is in volle gang. De uitvoering van het bijbehorende train-de-trainer programma vindt in het eerste kwartaal van 2015 plaats.

### **LO14001 Trainingen nieuwe competenties**

Zie hiervoor LO13031 en LO13040. Op basis van een evaluatie van de trajecten in 2013 is een bijgestelde variant van de training 'Hier sta ik voor!' uitgevoerd in 2014.

### **LO14002 Campagne – doe mee in de nieuwe jeugdzorg**

Zie ook IM14005.

### **LO14003 Stimuleringsregeling leren en ontwikkelen**

Het doel van de 'Stimuleringsregeling Leren en Ontwikkelen' is een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van welzijnsprofessionals, zodat organisaties en medewerkers op een goede wijze invulling kunnen geven aan de bakens van Welzijn Nieuwe Stijl. Alle werkgevers in W&MD kunnen hiervoor een aanvraag indienen. De stimuleringsregeling loopt van 2012 t/m 2014.

Aan de eerste tranche deden 51 organisaties mee met 2.310 deelnemers. In de tweede tranche 70 organisaties met 4.790 deelnemers. Het merendeel van de organisaties uit tranche 1 en 2 hebben hun traject inmiddels afgerond en verantwoord. Zij delen de resultaten op de website. De derde tranche ging in de loop van 2014 in uitvoering. Hieraan doen 18 organisaties mee met 1.045 deelnemers.

### **LO14004 Ondersteuning regionale initiatieven samenwerkingsvormen**

Er is één regionale bijeenkomst geweest. Er zijn regionale initiatieven ondergebracht in het sectorplan.

### **LO14005 Ondersteunen nieuwe initiatieven samenwerkingsvormen**

Er is onderzoek gedaan naar de wenselijkheid van een platform om uitwisseling rond communicatie te bevorderen. Uitkomst is dat we klein gaan beginnen met de bestaande communicatiemiddelen. Er is een longread ontwikkeld over *de lerende organisatie* in de kinderopvang.

### **LO14007 Stimuleringsregeling leidinggeven**

Zie ook LO13025. In de Kinderopvang maakten in 2014 32 organisaties gebruik van de regeling. Een deel van de organisaties heeft in 2014 het traject afgerond.

### **LO14008 Stimuleringsregeling samen leren / samenwerkingsvormen**

Jeugdzorgorganisatie moeten met minder middelen een grote omslag maken. Het ondersteunen en versterken van continu leren, ontwikkelen en innoveren is in het belang van medewerkers en organisaties.

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

paraaf

52

datum 8-5-15





Organisaties werken samen aan vernieuwende en innovatieve aanpakken voor leren op de werkplek, leren van nieuwe vaardigheden en 'anders' (samen)werken, passend bij de nieuwe eisen. De insteek daarbij is steeds gemak, het verlagen van kosten en het delen van opgedane ervaringen.

Door het stimuleren van leren op de werkplek, het delen en uitwisselen van de kennis en ervaringen die daarmee opgedaan wordt, het delen en beschikbaar stellen van kennis over opleidingsbeleid en plannen en het stimuleren van de ontwikkeling van leidinggevend. Leidinggevend hebben vaak een spilfunctie in het vormgeven aan veranderingen en het stimuleren en faciliteren van de ontwikkeling van professionals.

JZ organisaties gaan met een urgent vraagstuk aan de gang om het leerklimaat te versterken, onderling van elkaar te leren en leren in de praktijk vorm te geven; bijdrage aan leven lang leren.

In 2014 was het streefcijfer tien trajecten. Vijf organisaties zijn aan de slag gegaan.

### **LO14009 Stimuleringsregeling samen werken, samen leren / samenwerkingsvormen**

De Kinderopvang is in een dynamiek beland van verandering, nieuwe samenwerking, aanpassing aan ontwikkelingen en aan economische crisis. De arbeidsmarkt van de KO is daardoor flink in beweging en zal nooit meer hetzelfde zijn. Werkgevers en werknemers zijn niet alleen in het 'nu' bezig, maar bereiden zich voor op de toekomst. De branche innoveert en door samenwerking ontstaan nieuwe werkvormen en verandert de arbeidsmarkt. Samenwerking, innoveren en van elkaar leren versterkt organisaties en medewerkers. Daarom is leren en ontwikkelingen, met het oog op de toekomst van essentieel belang.

De focus lag in 2014 meer leggen op vernieuwing richting de toekomst, waarbij samenwerken en samen leren bij het oplossen van een urgent vraagstuk is.

In 2014 deden 30 organisaties een aanvraag voor een traject, hiervan zijn er 26 in uitvoering gegaan.

### **LO14010 Succesvol leren – evaluatie en bijeenkomsten regio**

Transitie/transformatie leidt tot nieuwe vormen van werken. Dit vraagt van medewerkers nieuwe competenties zoals samenwerken, profileren, netwerken, kostenbewustzijn. Competenties die niet of nauwelijks worden meegenomen in de vakinhoudelijke na- en bijscholing. In januari '14 was er een bijeenkomst over 'digitale leernetwerken' met 41 deelnemers (OR, HR, opleidingsfunctionarissen en management) uit de Jeugdzorg.

In oktober '14 was er een bijeenkomst over 'leren in wijkteams', met 20 deelnemers uit Jeugdzorg en W&MD.

### **LO14011 Competentieontwikkeling leidinggevend, HR en begeleiders**

Doel is het ontwikkelen van aanvullende hulpmiddelen om bewustwording van leren en leercultuur te prikkelen en te activeren; ontwikkelen campagnemiddelen zoals "Wat heb jij geleerd het afgelopen half jaar?" "Wie heeft er van jou geleerd het afgelopen half jaar?" of "Is uw ontwikkelbudget dit jaar al besteed en ingezet binnen organisaties?".

### **LO14012 Vernieuwing competentieprofielen en reflectietool / zelfscan**

(voortzetting van project LO13008) FCB voert sinds 2013 coördinerende activiteiten uit voor ontwikkeling van branchestandaarden voor W&MD en Jeugdzorg: het ontwikkelen van een nieuwe meetlat om verworven competentie te meten. Daarvoor is een zelfscan ontwikkeld voor Jeugdzorg. Het branchecertificaat is als toegang tot het register overeengekomen met de beroepsvereniging NVMW en het register Jeugdzorgwerker. Voor Welzijn zijn de standaarden gecombineerd met de nieuwe competenties van Maatschappelijke ondersteuning, zoals ontwikkeld in kader van Actieplan Professionalisering. In 2014 is een onderzoek gestart naar belangrijke ontwikkelingen in het veld met betrekking tot competentiedefiniëring en competentieprofielen en de spelers op speelveld van competentieontwikkeling, vakbekwaamheid.

In 2014 zijn branchestandaarden Welzijn aangepast met WMO-competenties. Sociale partners hebben de standaarden erkend. Er is op basis van deze standaarden een quickscan ontwikkeld. De quickscan 'Sociaal Werker, groepen en samenleving' is sinds maart 2015 beschikbaar.

### **LO14013 Regie en afstemming beroepsonderw., profielen, stand MBO/HBO**

Er is een onderzoek gestart naar belangrijke ontwikkelingen in het veld met betrekking tot competentiedefiniëring en competentieprofielen en de spelers op speelveld van competentieontwikkeling, vakbekwaamheid.



## **LO14014 Ondersteunen vergroten beroepsidentiteit inclusie sociaal werker van het jaar**

Het werkveld is gevraagd kandidaten voor te dragen voor de verkiezing van sociaal werker van het jaar (2014). Uit de kandidaten zijn 3 genomineerden gekozen door een vakjury. Er zijn filmpjes gemaakt waarin zowel de genomineerden als hun netwerk aan het woord kwamen en op het jaarlijkse welzijnsdebat zijn de filmpjes getoond. Jenny Zwijnenburg werd gekozen tot Sociaal Werker van het Jaar 2014 op het Welzijnsdebat van Zorg + Welzijn in Utrecht. Jenny is participatiemakelaar in aandachtswijk Charlois in Rotterdam. Zij is komende jaar 'ambassadeur van Welzijn'.

Verder zijn zeepkistfilmpjes gemaakt van professionals in Welzijn die een duidelijke boodschap hebben over het belang van jezelf kunnen profileren.

## **LO14015 Verkenning koppeling Dans aan competenties**

Dans staat voor Databank bij- en nascholing en is van het NJI. Een koppeling van de databank aan competenties wordt verkend. Er zijn meerdere gesprekken met NJI geweest. Gekeken wordt naar een zoekmogelijkheid binnen de DANS voor trainingen per competentie.

## **LO14016 VVE-verkenning en volgen ontwikkelingen**

FCB is in 2014 de VVE-ontwikkelingen blijven volgen en waar nodig ondersteunen. Dit gebeurt samen met sociale partners en het werkveld. Dat gaat om een vervolg van de ontwikkeling competentieprofiel, opleidingsniveau en functie-eisen van professionals in VVE in kader van ontwikkeling Peuterspeelzalen en Kinderopvang. Wat is de betekenis van vroegschoolse en voorschoolse educatie (vve) voor kinderopvangbranche? In 2014 is enkele keren overlegd met sociale partners over VVE-ontwikkelingen.

## **LO14017 Website / vragen / innovatieplatform / digitaal serviceplein**

Er is brancheoverstijgende informatie ontwikkeld over het kiezen van een opleiding of training en over reflectie. Per branche is onderzocht of er draagvlak is voor een breed ontwikkelpatform.

## **LO14018 Oogsten en delen voorjaar 2014**

Binnen de branche moet veel gebeuren op het gebied van leren en ontwikkelen terwijl er minder geld is. Er is in 2013 veel ingezet en ontwikkeld dat in 2014 resultaten oplevert die gedeeld kunnen worden waardoor andere organisaties /professionals daar ook van kunnen leren.

De opbrengsten van diverse projecten worden o.a. gedeeld op de loopbaanevents, via infographics en online.

## **LO14019 Sectorplan 'OOG' op de toekomst / scholing**

De Regelingen Scholing van de drie branches voorzien in een financiële bijdrage voor niet-bedrijfsspecifieke scholingstrajecten. De doelgroep zijn werknemers in de branches WJK, die geschoold worden in nieuwe competenties, nieuwe kennis, vaardigheden en gedrag. De bedoeling is dat deelnemers deze competenties ook in een andere context kunnen toepassen. Ook wordt beoogd dat de trajecten waarde toevoegen aan het CV van medewerkers.

## **LO14020 Regionale investeringen in kwaliteit**

Ondernemers in de Kinderopvang krijgen ondersteuning bij de voortzetting van de structurele regionale samenwerkingsverbanden met het beroepsonderwijs (MBO en HBO). De regionale samenwerkingsverbanden zijn een middel om op strategisch niveau gezamenlijk te werken aan de kwaliteit van de beroepsopleiding en aan de balans tussen vraag en aanbod van (toekomstige) pedagogisch medewerkers in de kinderopvang.

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum 54

8-5-15





## **LO14021 Sectorplan omscholing**

Het sectorplan biedt de mogelijkheid om met een subsidie een kort omscholingstraject te volgen. Een omscholingstraject is een cursus of opleiding die de kans op een andere baan in een andere branche vergroot, bijvoorbeeld een module uit een beroepsopleiding of andere functiegerichte scholing. Het gaat om korte trajecten.

Het betreft trajecten waardoor de medewerker breder inzetbaar is en hij de kans op een baan in een andere branche vergroot.

## **LO14025 Overall werkveld / communicatie**

De innovatieprojecten in Welzijn en Kinderopvang zijn in 2014 ondersteund.

## **LO14026 Masterclass leidinggeven**

De Regeling Masterclass Leidinggeven aan (loopbaan)ontwikkeling Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening en Kinderopvang voorziet in een financiële bijdrage voor niet-bedrijfsspecifieke scholingstrajecten. De masterclass richt zich op de direct leidinggevendenden van werknemers in de drie branches. Het gaat om een training waarin de rol van de leidinggevende centraal staat: hoe acteert de leidinggevende in de veranderingen die gaande is?

## **LO14027 Ophalen initiatieven werkveld competenties nieuwe context JZ**

In het werkveld is een verkenning gedaan of er organisaties zijn met goede voorbeelden hoe er gewerkt wordt aan competentie ontwikkeling. Dit heeft geen vervolg gekregen. Opties voor competentie ontwikkeling zijn lopende 20154 mogelijk geworden via het Sectorplan.

## **LO14028 Regionale experimenten uit sectorplan JZ**

Het sectorplan voorziet in een drietal experimenten rond de decentralisatie van de Jeugdzorg. De experimenten delen een focus op het verbeteren van de regionale arbeidsmarkt in de Jeugdzorg. De aanpak en exacte doelstellingen van de drie experimenten lopen uiteen. De drie regionale experimenten (een regionale arbeidspool, een regionaal transitiearrangement en een Drents plan werkgelegenheid) zijn gestart.

## **LO14029 Uitrol kracht van samen**

Exposities worden op aanvraag geregeld. Boeken worden op aanvraag verzonden. Er is een Facebook pagina gemaakt <https://www.facebook.com/dekrachtvansamen> met o.a. de geportretteerde sociaal werkers die een boek (de kracht van samen) op reis sturen door hun netwerk.

## **LO14030 Voorbereiding Sectorplan Scholing**

In de periode tot aan de beschikking van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft FCB, samen met sociale partners, het sectorplan voorbereid en verfijnd. Het sectorplan loopt van 1 april 2014 tot en met 31 maart 2016.

## **LO14097 Correctie tarieven Sectorplan / LO14098 Correctie tarieven ZvJ**

De inzet van medewerkers van het bureau voor werkplan, Zorg voor Jeugd, Sectorplan en cao-tafels wordt berekend aan de hand van interne tarieven. Voor de projecten van Zorg voor Jeugd en Sectorplan worden andere (lagere) tarieven gehanteerd. Het verschil tussen deze tarieven wordt hier verantwoord.

## **LO14099 Nagekomen baten/lasten projecten voorgaande jaren**

Nagekomen baten/lasten van projecten uit voorgaande jaren zijn onder de betreffende doelstelling verantwoord. Bij Leren en Ontwikkelen betreft dit een nagekomen bate van in totaal € 252.988. Deze nagekomen bate bestaat uit:

- Stimuleringsreling W&MD (€ 40.613) doordat er voor de eerste en tweede tranche minder is uitbetaald dan er gereserveerd was

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor

waarmerkingsdoeleinden 55

naaraf

datum 25-15



- EVC JZ (€ 200.000). Er zijn meer middelen van het NJI ingezet waardeel de gereserveerde middelen van FCB niet gebruikt zijn.
- Bij de afrekening van de Stimuleringsregeling Leidinggevenden KO is een bedrag van € 11.988 minder uitbetaald dan er gereserveerd was.

**Baker Tilly Berk N.V.**  
voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, wavy line.

datum

8-5-15



## Doelstelling 3.2.h - geschillencommissies

### Directe kosten:

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2014
CAOW14004	OAW Geschillencommissie Welzijn 2014	31.968
CAOJ14005	OAJ Geschillencommissie Jeugdzorg 2014	34.190
CAOK14006	OAK Geschillencommissie Kinderopvang 2014	20.280
<b>Totaal</b>		<b>86.438</b>

Omschrijving van doelstelling 3.2.h is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2h van FCB:  
De behandeling van aan arbeidsverhoudingen in de sectoren Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang gerelateerde verzoeken tot cao-dispensatie, -interpretatie, geschilbeslechting en -bemiddeling.

**CAOW14004 OAW Geschillencommissie Welzijn 2014 / CAOJ14005 OAJ**

**Geschillencommissie Jeugdzorg 2014 / CAOK14006 OAK Geschillencommissie**

**Kinderopvang 2014**

In 2014 hebben de drie geschillencommissies geschillen behandeld die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer. Zowel de werkgever als de werknemer kan een geschil indienen. Het werk betreft de voorbereiding, behandeling en verzorgen van de uitspraken van de commissie.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15



## Kengetallen

Op basis van de afgelopen boekjaren zijn de volgende kengetallen weer te geven:  
(stand per 28 februari 2015)

		<u>2014</u>	<u>2013</u>	<u>2012</u>	<u>2011</u>	<u>2010</u>
Aantal verzonden heffingsformulieren		5.239	7.631	4.750	4.377	3.573
Aantal ontvangen heffingsformulieren welke tot opbrengstverantwoording hebben geleid*		3.433	3.471	3.304	3.175	2.590
Aantal organisaties waar aan een naheffing is opgelegd		598	491			
Totaal opbrengst bijdragen boekjaar (exclusief raming nog te ontvangen bijdragen, excl. naheffing)	€	3.185.526	3.534.384	3.569.169	5.239.015	4.538551
Totaal opgelegde naheffing	€	347.196	316.841	182.463	398.645	220.577
Gemiddelde opbrengst per instelling (excl. naheffing)	€	927,91	1.018,26	1.080,26	1.650,60	1.752,34
Niet gereageerd in boekjaar (excl. Naheffing)		58	1.165	548	486	594
Gereageerd in boekjaar		1150	2.995	898	716	389
Niet inbare bijdragen	€	14.316,70	4.880	12.230	43.883	44.017
Niet inbare bijdragen uitgedrukt in % van totaal opbrengst bijdragen boekjaar		0,4%	0,1%	0,3%	0,8%	1%
Heffingspercentage van de loonsom						
Direct gebonden leden		0,086%	0,086%	0,0860%	0,13%	0,13%
Na avv gebonden leden				0,0637%	0,13%	0,13%
Minimum heffingsbijdrage	€	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00

\* Het aantal ontvangen heffingsformulieren is het aantal formulieren op moment van het opstellen van de jaarrekening van het betreffende jaar.

**Baker Tilly Berk N.V.**

voor  
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

8-5-15