



Stichting FCB

TE UTRECHT

JAARREKENING

2013

Utrecht, 10 april 2014

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

A blue handwritten signature, likely of a representative from Baker Tilly Berk N.V., is written over the word 'paraaf'.

datum

16/05/14



Inhoudsopgave

<u>I</u>	<u>ALGEMENE GEGEVENS</u>	2
<u>II</u>	<u>BESTUURSVERSLAG</u>	4
<u>III</u>	<u>EIGEN VERMOGEN</u>	11
<u>IV</u>	<u>JAARREKENING</u>	12
IV.1	BALANS PER 31 DECEMBER 2013	12
IV.2	STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2013	13
IV.3	TOELICHTING OP DE JAARREKENING	14
	IV.3.1 Toelichting algemeen	14
	IV.3.2 Grondslagen van waardering	14
	IV.3.3 Grondslagen van resultaatbepaling	15
IV.4	TOELICHTING OP DE BALANS	16
IV.5	TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN	24
<u>V</u>	<u>OVERIGE GEGEVENS</u>	32

Bijlagen

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/05/14



I Algemene gegevens

De Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken (FCB) is opgericht in 1992 en gevestigd te Utrecht. Initiatiefnemers tot de oprichting waren de sociale partners in de branches Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang (WJK). De stichting is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41168636.

Naam en vestigingsplaats

Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken
Koningin Wilhelminalaan 3
3527 LA Utrecht
030-2985350
www.fcb.nl

Samenstelling Bestuur in 2013

De Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken wordt bestuurd door sociale partners. De volgende werkgevers- en werknemersorganisaties hebben in 2013 zitting in het bestuur:

Namens de werkgeversorganisaties:	
MOgroep Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening	Aly van Beek-Boes (statutair voorzitter)
Jeugdzorg Nederland	Berry Tijhuis
Brancheorganisatie Kinderopvang	Lex Staal
Namens de werknemersorganisaties:	
Abvakabo FNV	Ilse van der Weiden Hans Wijers (statutair secretaris/penningmeester)
CNV Publieke Zaak	Lizelotte Smits

Aalko van der Veen is de onafhankelijk voorzitter van het Bestuur en de Adviesraad. De bevoegdheden van de onafhankelijk voorzitter zijn beschreven in het bestuursreglement.

De bestuursleden ontvangen voor het bijwonen van bestuursvergaderingen een vergoeding. Deze vacatiegeldregeling is afgeleid van de SER-vacatiegeldregeling.

Doel van de stichting

FCB is de arbeidsmarktorganisatie voor de branche Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang.

FCB verzamelt, ontwikkelt en deelt (arbeidsmarkt) informatie en praktische middelen voor een gezonde arbeidsmarkt, nu en in de toekomst. Dit doen de sociale partners van FCB met inbreng van het werkveld.

In de statuten van FCB is de volgende doelomschrijving weergegeven:

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/05/14

- 3.1. De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement, het bevorderen, (doen) uitvoeren en (eventueel) (mede) financieren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van:
- een optimale werking van de arbeidsmarkt in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang;
 - goede arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang;
 - een goede uitvoering en een optimaal functioneren van de arbeidsvoorwaarden vervat in de CAO's Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang;
 - een optimale werking van de Wet op de ondernemingsraden in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang.

De Stichting stelt haar diensten beschikbaar aan alle werkgevers en werknemers in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang.

De Stichting stelt zich mede ten doel het (doen) innen en beheren van gelden en het verwerven van fondsen casu quo subsidies ter financiering van voornoemd doel.

- 3.2. De in het eerste lid bedoelde activiteiten bestaan binnen het doel van de Stichting uit het bevorderen, (doen) uitvoeren en (eventueel) (mede) financieren van:
- a. het geven van algemeen toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over (de arbeidsvoorwaarden als vervat in) de in het eerste lid genoemde CAO's en/of andere voor deze sectoren relevante (wettelijke) voorschriften op arbeidsvoorwaardenterrein en/of het verzorgen van algemene publiciteit betreffende de arbeidsvoorwaarden in deze sectoren;
 - b. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van door partijen bij het cao-overleg gemaakte afspraken, met het doel de belangen te dienen van de werkgever en de werknemer als bedoeld in artikel 2;
 - c. het ontwikkelen en implementeren van beleid op het gebied van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang, met dien verstande dat kosten van cao-partijen betreffende het eigenlijke cao-overleg worden uitgezonderd;
 - d. het verrichten en publiceren van onderzoek ten behoeve van het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemer als bedoeld in artikel 2;
 - e. het overigens verrichten en publiceren van onderzoek binnen de doelstelling van de Stichting, voor zover zulks door het bestuur ter verwezenlijking van die doelstelling wenselijk wordt geacht;
 - f.
 - het verrichten van scholings- en vormingsactiviteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 2 teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt en de employability van de werknemer in de sector te bevorderen;
 - het verrichten van beroepsgerichte scholingsactiviteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 2 en het bevorderen van de kwaliteit hiervan en de deelneming hieraan, teneinde de vakbekwaamheid in de sector te bevorderen;
 - het verrichten van scholingsactiviteiten ten behoeve van de werkgever als bedoeld in artikel 2 en van de ondernemingsraad casu quo personeelsvertegenwoordiging, teneinde een goede toepassing van uit de CAO voortvloeiende overlegverplichtingen op ondernemingsniveau en arbeidsvoorwaarden te bevorderen;
 - g. het leveren van de door de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang (wettelijk) verschuldigde financiële bijdrage in de kosten van het functioneren van de op grond van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) ingestelde Bedrijfscommissie die onder andere werkt voor Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang, met het doel een juiste werking van de WOR in deze sectoren te bevorderen en de werkzaamheden van de Bedrijfscommissie voor iedere werkgever en werknemer als bedoeld in artikel 2 toegankelijk te doen zijn. De Bedrijfscommissie heeft tot taak:
 - het geven van (zakelijke) informatie en voorlichting over de toepassing en uitleg van de WOR;
 - het verrichten van advisering en bemiddeling bij geschillen tussen een werkgever en de ondernemingsraad casu quo personeelsvertegenwoordiging;
 - h. de behandeling van aan arbeidsverhoudingen in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang gerelateerde verzoeken tot cao-dispensatie, -interpretatie, geschilbeslechting en -bemiddeling;
 - i. de kosten met betrekking tot het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van de stichting.



II BESTUURSVERSLAG

Ontwikkelingen FCB

2013 is het tweede jaar van de nieuwe CAO FCB 2012-2014.

De CAO FCB heeft een looptijd van 1 januari 2012 t/m 31 december 2014.

De jaarlijkse premie is gedurende de looptijd vastgesteld op 0,086% van de loonsom van de ondernemingen die vallen onder de werkingssfeer van de CAO FCB. Het gekozen heffingspercentage leidt bij een ambitieniveau van 6,5 mln. euro per jaar tot een afbouw van de reserves van FCB tot 6,5 mln. euro per 1 januari 2015. De CAO FCB is op 13 februari 2012 aangemeld bij het Ministerie van SZW. Per 5 april 2012 is de CAO FCB algemeen verbindend verklaard door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Op grond van deze CAO FCB liggen de afspraken over de aansturing, financiering en focus van FCB voor de periode 2012 t/m 2014 vast. In het cao-akkoord is door de bestuurspartijen de volgende opdracht aan het bestuur van FCB meegegeven:

- FCB werkt branchespecifiek en vraaggericht.
- FCB werkt aan het verder versterken van het draagvlak binnen de branches en bij de afnemers van diensten en producten.
- Het accent komt te liggen op het bieden van dienstverlening aan werkgevers en werknemers, die praktisch en toepasbaar moet zijn.
- Daarnaast is een aantal wijzigingen opgenomen die zijn gericht op een andere sturing en inrichting van FCB. Het betreft de inrichting van de adviesraad, van drie programmacommissies en de overdracht van een deel van het inhoudelijke takenpakket van FCB naar de drie cao-tafels.

Waar 2012 in het teken stond van de inrichting van de besturing van FCB en de herinrichting van het FCB-bureau, is in 2013 op volle kracht gewerkt volgens de wensen van het bestuur en de opdracht die in het cao-akkoord is opgenomen. De aanpak en dienstverlening van FCB speelt steeds meer in op de snel veranderende arbeidsmarkt in de drie branches.

Zo staat FCB nu meer in contact met de werkgevers, werknemers en OR-en binnen onze drie branches W&MD., Jeugdzorg en Kinderopvang. Dit contact leidt tot een beter begrip van de wensen die in de branches leven en de vraagstukken waar zij mee bezig zijn. Hierdoor is FCB beter in staat om passende dienstverlening te bieden, ondersteuning te bieden, signalen te horen, etc.. De beleidscyclus is zodanig ingericht dat sociale partners de besluiten blijven nemen, maar dat er een directere relatie tot stand komt met werkgevers en werknemers uit het werkveld.

2013 is ook het voorlaatste jaar van de huidige cao. Daarom zijn in de loop van 2013 de voorbereidingen gestart om besluitvorming over een nieuwe cao-periode, na 2014, mogelijk te maken. Op grond van onderzoeken onder onze afnemers van diensten en producten proberen we zicht te krijgen op de toegevoegde waarde van FCB. Dit wordt aangevuld met gegevens over het gebruik van diensten en producten. Deze informatie wordt gebruikt door de bestuurspartijen van FCB om hun achterbannen een besluit te laten nemen over de eventuele voortzetting van FCB.

Adviesraad

De Adviesraad adviseert het bestuur over de lange termijn ontwikkelingen voor de branches Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang. Daarbij geeft hij aan welke richting hij ziet en welke rol FCB hierin zou kunnen vervullen.

De Adviesraad kent in 2013 de volgende samenstelling:

- Jenneke van Pijpen
- Ronald Dekker
- Michèle Garnier
- Els van Noorduy

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/05/14



- Marianne Waling-Huijsen
- Gideon Alewijnse
- Monique Lussing
- Juanita Pawlikowski

Programmacommissies

Er zijn drie programmacommissies ingesteld die het bureau adviseren om te komen tot een praktische invulling van programma's. Voor drie programmalijnen is er een programmacommissie: 'Arbeidsmarktinformatie', 'Instroom en mobiliteit' en 'Gezond en veilig werken'.

De kaders voor de werkzaamheden van het bureau en de programmacommissies worden gegeven door het bestuur. De programmacommissies adviseren het bureau zodat de producten en diensten goed bij de praktijk aansluiten. In een programmacommissie wordt zitting genomen door werkgevers en werknemers uit de drie branches en/of medewerkers van de brancheorganisaties en vakbonden. Ultimo 2013 bestonden de programmacommissies uit de volgende personen:

Leden Programmacommissie Arbeidsmarktinformatie:

Han Bijker	MOgroep W&MD	namens werkgevers
Matthijs van Manen	ABVAKABO FNV	namens werknemers
Piet van der Rijen	Brancheorganisatie Kinderopvang	namens werkgevers
Ylva van den Hengel	Jeugdzorg Nederland	namens werkgevers

Leden Programmacommissie Instroom en Mobiliteit:

Matthijs van Manen	ABVAKABO FNV	namens werknemers
Maaïke Verheul	MOgroep W&MD	namens werkgevers
Theo Frerejean	Xonar	namens werknemers
Marjolein Veldkamp	ABVAKABO FNV	namens werknemers
Diana de Serière	Bureau Jeugdzorg Limburg	namens werkgevers
Ruud Verhoeven	Altra	namens werkgevers
Janneke Wiersema	Brancheorganisatie Kinderopvang	namens werkgevers
Truus Dekker	Humanitas Kinderopvang	namens werkgevers
Karel ter Linden	SMO Traverse	namens werknemers
Cora Berk	Jeugdzorg Nederland	namens werkgevers

Leden Programmacommissie Gezond en Veilig Werken:

Gineke van Wijngaarden	Brancheorganisatie Kinderopvang	namens werkgevers
Alexandra Krop	MOgroep	namens werkgevers
Matthijs van Manen	Abvakabo FNV	namens werknemers
Bert den Elzen	Stichting Meerwaarde	namens werknemers
Paul Kramer	Parlan	namens werkgevers
Evelien Swinkels	Diakonijntje	namens werknemers
Monique Swagemakers	Kinderopvang Humanitas	namens werkgevers
Elaine Visscher	Bureau Jeugdzorg Noord-Holland	namens werkgevers
Ylva van den Hengel	Jeugdzorg Nederland	namens werkgevers

Speerpunten van beleid

Het bestuur heeft in 2012 strategische bijeenkomsten gehouden om de focus te bepalen voor het werkplan in 2013. In het werkplan 2013 zijn drie speerpunten geformuleerd:

- Behoeftte aan een verdere kwaliteitsimpuls. De verandering van het werk en het werkveld leidt tot de behoefte aan meer vakmanschap en beroepstrots.
- Samenwerking. Ontwikkelingen in het werkveld leiden tot een behoefte aan nieuwe vormen van samenwerking, al dan niet in de keten.
- Mobiliteit. De situatie in de drie branches vraagt om extra inzet op het thema mobiliteit, duurzame inzetbaarheid, en Van werk naar werk-trajecten, ook naar andere sectoren.

Baker Tilly Berk N.V.

voor
waarmerkingsdoeleinden

5

paraaf

datum

16/03/14



Per branche zijn deze speerpunten in 2013 verder uitgewerkt tot concrete activiteiten, met de inbreng van de programmacommissies en met input van het werkveld.

Strategische discussie: mobiliteit voorop

Het bestuur heeft in januari 2013 een extra strategische bijeenkomst gehouden waarin de actuele ontwikkelingen en vraagstukken van de drie branches op een rij zijn gezet.

Tevens is de vraag gesteld op welke wijze FCB de werkgevers en werknemers in de branches zo effectief mogelijk kan ondersteunen.

Het hoofdthema was het verder ondersteunen van vrijwillige en gedwongen mobiliteit. Deze discussie werd inhoudelijk gevoerd vanuit de drie arbeidsvoorwaarden-overleggen van onze branches.

Deze strategische bijeenkomst leidde ertoe dat snel meer werk werd gemaakt van het zogenaamde Loopbaanplein en de Loopbaanwinkel.

Op het Loopbaanplein treffen werknemers en werkgevers tal van instrumenten en hulpmiddelen aan om aan de slag te gaan met de eigen loopbaan.

In de Loopbaanwinkel hebben sociale partners de relatie gelegd met een externe uitvoerder van loopbaantrajecten. Zo is de verbinding gelegd tussen het collectieve en branchespecifieke aanbod op het Loopbaanplein met het maatwerkvervolg in de Loopbaanwinkel. Daar kunnen werkgevers tegen betaling trajecten inkopen die zijn afgestemd op het aanbod op het Loopbaanplein.

Impulsmiddelen

Door middel van het geven van impulsen wordt het werkveld gestimuleerd om de nodige innovatie verder te brengen. Het bestuur heeft om die reden in 2012 besloten om daarvoor in de gehele cao-periode extra middelen beschikbaar te stellen. De zogenaamde 'impulsmiddelen' bedragen € 6,3 mln. en kunnen door het bestuur worden ingezet om op specifieke thema's kortdurende stimulansen te geven omdat de drie branches daar op dat moment grote behoefte aan hebben.

Zo kunnen er stimuleringsregelingen opgezet worden die bijdrage leveren aan de ontwikkeling binnen de drie afzonderlijke branches. Resultaten van de stimuleringsregelingen worden breed verspreid zodat ook andere werkgevers en werknemers binnen onze branches kunnen leren van de uitgevoerde activiteiten.

Om aan de dringende behoefte in het werkveld aan mobiliteitsbevorderende maatregelen te kunnen voldoen, heeft het bestuur in 2013 impulsmiddelen ingezet om trajecten in de Loopbaanwinkel financieel aantrekkelijker te maken. Zo is een belangrijke impuls gegeven aan de start van de Loopbaanwinkel en het Loopbaanplein. Mede vanwege die impuls, is het gebruik van de instrumenten, kort na de start, goed te noemen.

Sectorplan

De sociale partners in de drie branches Kinderopvang, Jeugdzorg en W&MD willen de komende jaren extra mogelijkheden bieden aan werkgevers en werknemers om te investeren in de kwaliteit en mobiliteit van de medewerkers en het management in de branche. De branches investeren zelf én vragen een financiële bijdrage van de Rijksoverheid aan door een 'Sectorplan' in te dienen.

12 november 2013 is het sectorplan ingediend namens het samenwerkingsverband van sociale partners in de drie branches. FCB is de hoofdaanvrager van het sectorplan en staat daarmee garant voor de financiering. Begin 2014 ontvangen we bericht of de aanvraag wordt goedgekeurd.

Met het sectorplan ontstaat een krachtige impuls voor werknemers en werkgevers in onze drie branches. Een impuls die voortborduurt op eerdere en lopende activiteiten van sociale partners.

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum



Jaarrekening en verantwoording

In 2013 heeft FCB in het kader van het werkplan haar werkzaamheden uitgevoerd passend binnen de doelstellingen van FCB.

Daarnaast zijn onder regie van de drie cao-tafels ook een aantal activiteiten uitgevoerd in het kader van arbeidsvoorwaarden en sociaal beleid die vallen onder de verantwoordelijkheid van FCB.

Al deze werkzaamheden die FCB in 2013 heeft uitgevoerd staan vermeld in de bijlage van de jaarrekening gegroepeerd naar de doelstellingen van FCB.

Hiermee wordt in het kort een beeld geschetst van de beoogde doelen en behaalde resultaten in 2013.

Van het verslagjaar 2013 zal, na vaststelling van deze jaarrekening, het werkveld geïnformeerd worden over de uitgevoerde werkzaamheden, de financiële positie van FCB en de jaarrekening.

Jaarrekening 2013

Deze jaarrekening geeft de financiële positie van FCB in 2013 weer.

Het bestuur heeft in 2012 besloten om activiteiten zoveel mogelijk te financieren vanuit de cao-heffing.

Daarom zijn de activiteiten per doelstelling van FCB gerubriceerd en als zodanig verantwoord. Na vaststelling door het bestuur wordt de jaarrekening aan het ministerie van SZW aangeboden.

Aanpassing vergelijkende cijfers

Waar noodzakelijk is de indeling van dit verslag aangepast ten opzichte van 2012 ten einde beter inzicht in de cijfers te krijgen.

Begroting 2014

In onderstaande tabel staat de begroting van het jaar 2014, zoals in de bestuursvergadering van 11 december 2013 is vastgesteld en vervolgens op 20 maart 2014 is aangepast. Tegelijk met het vaststellen van deze jaarrekening op 17 april 2014 zal de laatste wijziging in de begroting worden vastgesteld. De baten voor Zorg voor Jeugd die alsnog in de jaarrekening 2013 zijn opgenomen, zijn in mindering gebracht op de baten in 2014.

Baten:

cao-bijdragen aangeslotenen	3.000.000	
Subsidies Zorg voor Jeugd	626.517	
Sectorplan	3.989.385	
Sectorplan uitvoering	44.771	
Projecten met financiering	309.000	
Rente baten	200.000	
		8.169.673

Lasten:

Kosten werkplan	4.882.436	
Kosten cao tafel	1.258.889	
Extra impulsen	1.809.000	
Sectorplan	5.834.881	
Kosten bedrijfsbureau	2.413.444	
Vergoeding aan bestuurspartijen	535.000	
		16.733.650

Saldo

-8.563.977

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/05/14

7



Treasurybeleid

Conform het treasury-statuut wordt in de jaarrekening teruggekeken op het treasury-beleid van het betreffende jaar. Tevens wordt vooruitgekeken naar de komende jaren.

Samenstelling commissie

FCB kent een treasury-commissie die bestaat uit 3 personen. Dit zijn de directeur, penningmeester en de medewerker financiën. Twee keer per jaar rapporteert de commissie aan het bestuur over de uitvoering van het treasury-beleid van FCB. Eenmaal beknopt in de jaarrekening en éénmaal uitgebreider in het najaar.

Prognose cao heffing

De nieuwe driejarige cao FCB loopt van 2012 t/m 2014. Het heffingspercentage is vanaf 1 januari 2012 0,086%.

Overige inkomsten

Naast de cao-bijdrage heeft FCB in 2013 subsidie voor projecten (€ 465.105) en rente opbrengsten (€ 279.746).

De subsidies voor projecten zal in 2014 hoger zijn. Dit heeft te maken met het ingediende Sectorplan. Begin 2014 zal hiervoor een subsidiebeschikking ontvangen worden. De te verwachten renteresultaten in 2014 zullen lager zijn dan in 2013. Dit heeft te maken met de dalende liquide middelen gedurende 2014. De verwachting is dat het rentepercentage gelijk zal blijven.

Debiteuren

Het openstaande debiteurensaldo is per 31 december 2013 € 398.598. Hiervan heeft € 341.736 betrekking op debiteuren cao-bijdragen. Voor debiteuren van de bijdrage 2013 en voorgaande jaren is een voorziening opgenomen van in totaal € 282.107. Deze voorziening is voor debiteuren die bezwaar hebben ingediend op de naheffing 2012 waardoor een lagere bijdrage wordt verwacht en voor debiteuren die niet meer kunnen betalen, o.a. door faillissement.

Meerjarenbegroting

Onderstaande meerjarenbegroting laat het resultaat van 2013 en de begroting van 2014 zien. Daardoor is te zien hoe de bestemmingsreserves afgebouwd worden. De afspraak was om eind 2014 af te bouwen naar een bestemmingsreserve van in totaal 6,5 miljoen. Doordat de kosten lager zijn uitgevallen en de baten (cao-bijdragen) hoger, is het te verwachten saldo eind 2014 6,7 miljoen. In de bestuursvergadering van 20 maart jl. is de herziene begroting 2014 voorgelegd. Daarin zijn de definitieve bedragen voor projecten die doorlopen in 2014 opgenomen. In de herziene begroting zijn ook de definitieve baten en lasten voor het Sectorplan opgenomen. In de bestuursvergadering van 17 april wordt, tegelijk met het vaststellen van deze jaarrekening, de begroting opnieuw vastgesteld conform onderstaande begroting.

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

8

paraaf

datum



	resultaat 2013	begroting 2014
Baten		
Baten aangeslotenen cao-bijdragen	3.553.596	3.000.000
Baten aangeslotenen cao-bijdragen voorgaande jaar	191	
Baten projecten	790.187	935.517
Baten Sectorplan		4.034.156
Overige baten	282.984	200.000
Totaal baten	4.626.958	8.169.673
Lasten		
Personele kosten	2.539.253	2.653.575
Huisvesting	204.521	222.500
ICT/automatisering	367.564	461.000
Bureaunkosten	381.727	580.000
Overige bureaunkosten	86.163	120.000
Externe projectkosten	2.480.839	5.683.290
Doorbetaling aan derden		
Vergoeding aan bestuurspartijen	524.658	535.000
Extra impulsen	2.471.300	1.809.000
Extra impulsen vanuit 2013		912.741
Impulsgelden ihkv Sectorplan		1.098.113
Buffer Sectorplan en Zorg voor Jeugd		425.000
Doorbetaling aan derden ihkv Sectorplan		2.233.431
Lasten geormerkte middelen	82.573	
Totaal Lasten	9.138.598	16.733.650
Saldo	-4.511.640	-8.563.977
Bestemming resultaat:		
Naar bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid	-17.321	-2.452.288
Naar bestemmingsreserve cao-bijdragen	-4.082.408	-6.051.341
Naar bestemmingsfonds / geormerkte middelen	-411.911	-60.348
	-4.511.640	-8.563.977
Bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid	9.550.091	7.097.803
Bestemmingsreserve cao-bijdragen	6.051.341	-
Totaal bestemmingsreserves	15.601.432	7.097.803
Gewenst niveau bestemmingsreserves einde cao-periode		6.500.000
Verschil		597.803

Liquiditeit

De liquiditeitspositie op 31 december 2013 (€ 17.228.549) staat onder punt 6 in de toelichting op de balans. In onderstaande tabel staat een overzicht van de liquiditeitsbegroting.

De meerjaren liquiditeitsprognose wordt tot het einde van de cao-periode gepresenteerd. Na deze periode is onzeker wat de jaarlijkse inkomsten en uitgaven zullen zijn.

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/12/14



2014

Beginsaldo	17.228.549
Inkomsten	8.278.385
Uitgaven	<u>17.935.721</u>
Eindsaldo	7.571.213

Beheer liquide middelen

FCB heeft haar geldmiddelen bij 3 verschillende banken staan. Dit is Van Lanschot, de Rabobank en de ABN AMRO bank. Omdat FCB het debiteuren risico op "belegde" middelen wil minimaliseren, is er in het treasury statuut opgenomen dat FCB haar middelen onder brengt bij een bank met minimaal een A-rating. De Rabobank en ABN AMRO hebben een hogere rating. Van Lanschot heeft op dit moment een A-rating. FCB zal de ontwikkelingen van de ratings volgen zodat tijdig een eventueel besluit genomen kan worden om middelen elders onder te brengen.

Op bijna 3,8 mln na staan alle middelen die FCB heeft op de rekening courant of één van de spaarrekeningen die vrij opneembaar zijn. Van de 3,8 mln die niet direct vrij opneembaar is wordt elk kwartaal beoordeeld wat de stand van de prognose is van de liquide middelen en of het noodzakelijk is om een deel vrij te laten vallen.

Baker Tilly Berk N.V.

voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/05/14

10



III Eigen vermogen

FCB kent een bestemmingsreserve cao-bijdragen en een bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid. Deze bestemmingsreserves vormen het eigen vermogen van FCB.

FCB ontvangt cao-heffingen van alle werkgevers in de branches Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang. Met deze heffingsbijdrages van werkgevers verricht FCB werkzaamheden binnen de statutaire doelomschrijving van FCB.

Dat zijn activiteiten binnen de vier programmalijnen vanuit het werkplan van FCB, Arbeidsmarktinformatie, Instroom en mobiliteit, gezond en veilig werken en leren en ontwikkelen. Daarnaast worden door de drie cao-tafels activiteiten geïnitieerd op het terrein van onderdelen van de doelstelling van FCB.

Daarnaast verwerft FCB subsidies en voert zij betaalde opdrachten uit in opdracht van derden die passen binnen de doelstellingen van FCB.

De activiteiten die niet (meer) uit de cao-heffing bekostigd kunnen of mogen worden, worden bekostigd vanuit de bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid.

Naast de bestemmingsreserves kent FCB bestemmingsfondsen. Ook wel geormerkte middelen genoemd. Deze middelen zijn namelijk geormerkt aan één of meerdere cao-partijen. De cao-tafel bepaalt welke activiteiten uit deze middelen betaald worden.

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum



IV Jaarrekening

IV.1 Balans per 31 december 2013

	2013	2012
Activa	€	€
1. Materiële vaste activa	64.152	79.606
Totaal vast activa	64.152	79.606
2. Nog te ontvangen subsidies	1.136.748	2.572.168
3. Debiteuren	122.293	505.032
4. Overige vorderingen	389.221	468.071
5. Rekening courant Welzijn	108.111	668.797
Totaal vlottende activa	1.756.373	4.214.068
6. Liquide middelen	17.228.548	18.376.442
Totaal activa	19.049.073	22.670.116
Passiva	€	€
7. Bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid	9.550.091	9.567.412
8. Bestemmingsreserve cao-bijdragen	6.051.341	10.133.749
9. Bestemmingsfonds/Geoormerkte middelen	406.173	818.084
Totaal eigen vermogen	16.007.605	20.519.245
10. Nog te besteden subsidies	91.585	543.506
11. Crediteuren	921.013	598.396
12. Schulden op korte termijn	2.028.870	1.008.969
Totaal kortlopende schulden	3.041.468	2.150.871
Totaal passiva	19.049.073	22.670.116

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/05/14



IV.2 Staat van baten en lasten 2013

	Begroting 2013	Resultaat 2013	Resultaat 2012
Baten			
		€	€
13. Baten projecten	605.000	790.187	3.173.533
14. Baten aangeslotenen cao-bijdragen	3.280.000	3.553.596	3.629.169
15. Baten aangeslotenen cao-bijdragen voorgaande jaren		191	-23.089
16. Overige baten	230.000	282.984	563.012
Totaal baten	<u>4.115.000</u>	<u>4.626.958</u>	<u>7.342.625</u>
Lasten			
		€	€
17. Doelstelling 3.2.a - voorlichting cao / opleiding	93.000	53.869	118.650
18. Doelstelling 3.2.b - onderzoek cao-tafels	0	0	0
19. Doelstelling 3.2.c - 3 A's	5.616.957	3.649.806	3.340.622
20. Doelstelling 3.2.e - onderzoek	727.398	531.739	441.099
21. Doelstelling 3.2.f - scholing	4.678.284	3.548.317	3.718.546
22. Doelstelling 3.2.g - bedrijfscommissies	0	0	0
23. Doelstelling 3.2.h - geschillencommissies	112.000	138.485	95.306
24. Doelstelling 3.2.i - bureau	1.782.190	1.116.488	1.213.574
25. Lasten geormerkte middelen	7.801	82.573	1.949
26. Lasten vallende binnen doelstellingen, niet bekostigd uit AVV-middelen	27.797	17.321	192.679
Totaal lasten	<u>13.045.427</u>	<u>9.138.598</u>	<u>9.122.425</u>
Saldo van baten en lasten	<u>-8.930.427</u>	<u>-4.511.640</u>	<u>-1.779.800</u>
Bestemming saldo baten en lasten			
7. Naar bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid		-17.321	-196.550
8. Naar bestemmingsreserve cao-bijdragen		-4.082.408	-1.385.739
9. Naar bestemmingsfonds / geormerkte middelen		-411.911	-197.511
		<u>-4.511.640</u>	<u>-1.779.800</u>

Baker Tilly Berk N.V.

voor
waarmerkingsdoeleinden 13

paraaf

datum

16/05/14

IV.3 Toelichting op de jaarrekening

Activiteiten

De activiteiten van FCB bestaan uit het ondersteunen van sociale partners en werknemers en werkgevers in de branches Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang (WJK) bij het beleid ten aanzien van optimale werking van de arbeidsmarkt, goede arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden, medezeggenschap, en scholing.

IV.3.1 Toelichting algemeen

De activiteiten van de stichting worden geïnitieerd vanuit het bestuur van FCB waarin de MOgroep, Jeugdzorg Nederland en Brancheorganisatie Kinderopvang (werkgeversorganisaties) en ABVAKABO FNV en CNV Publieke Zaak (werknemersorganisaties) in de branches Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang zitting hebben en op initiatief van sociale partners van de drie CAO's.

Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 640 "Organisaties zonder winststreven" van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

IV.3.2 Grondslagen van waardering

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen c.q. nominale waarde. Winsten of transacties worden genomen op het moment dat deze zijn uitgevoerd; verliezen worden genomen zodra deze bekend zijn.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs, verminderd met een lineaire afschrijving gebaseerd op de verwachte economische levensduur, of tegen lagere bedrijfswaarde.

Vorderingen

De vorderingen worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Baker Tilly Berk N.V.

voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

A blue ink signature scribble.

datum

A blue ink signature scribble.

IV.3.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Baten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben of waarin de activiteiten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

De afschrijvingen geschieden tijdsevenredig op basis van de verwachte economische levensduur. Op de aanschaffingen in het verslagjaar wordt naar tijdsgelang afgeschreven.

Het resultaat wordt gevormd door het verschil tussen de beschikbare en bestede middelen.

Bestedingen projecten

De bestedingen inzake projecten worden verantwoord op basis van de werkelijke realisatie.

Baten en lasten uit hoofde van toegekende subsidies

Toegekende subsidies worden verantwoord voor de aan het boekjaar toe te kennen bedragen. De subsidie afrekening wordt verantwoord in het jaar waarin de subsidievaststelling plaatsvindt.

Kosten

De kosten worden berekend op basis van de historische kosten en aan de desbetreffende periode toegerekend.

Pensioenen

Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken heeft voor haar werknemers een toegezegd-pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen welke afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een toegezegde-bijdrage-regeling en heeft alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Belastingen

De stichting is niet belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting.

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf



datum

16/05/14

IV.4 Toelichting op de balans

ACTIVA

	31-12-2013 €	31-12-2012 €
1. Materiële vaste activa		
Automatisering	31.722	22.071
Overige inventaris	30.850	42.094
Software	1.580	15.441
	<u>64.152</u>	<u>79.606</u>

Het verloop over 2013 is als volgt:

	Auto- matisering €		Overige inventaris €		Software €		Totaal €
Boekwaarde 1 januari 2013	22.071		42.094		15.441		79.606
Investerings	26.373 +		0 +		0 +		26.373
Desinvesteringen	0 -		0 -		0 -		0
Afschrijvingen	16.722 -		11.244 -		13.861 -		41.827
Boekwaarde 31 december 2013	<u>31.722</u>		<u>30.850</u>		<u>1.580</u>		<u>64.152</u>
Cumulatieve aanschafwaarde	95.740		78.560		102.819		277.119
Cumulatieve afschrijvingen	64.018 -		47.710 -		101.239 -		212.967
Boekwaarde 31 december 2013	<u>31.722</u>		<u>30.850</u>		<u>1.580</u>		<u>64.152</u>

De automatisering en software wordt in 3 jaar afgeschreven. De inventaris wordt in 5 jaar afgeschreven. De verzekerde waarde van de computers is € 80.000 en van de inventaris is € 60.000.

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf



datum

06/05/14



VLOTTENDE ACTIVA

	31-12-2013 €	31-12-2012 €
2. Nog te ontvangen subsidies		
Nog te ontvangen subsidies ESF N392	122.527	128.997
Nog te ontvangen subsidies ESF N567	1.014.221	2.443.171
	<u>1.136.748</u>	<u>2.572.168</u>

De nog te ontvangen subsidie is het verschil tussen de gerealiseerde lasten en de ontvangen voorschotten. De post *Nog te ontvangen subsidies ESF* bestaat voor € 122.527 uit het project ESF N392 Scholing en voor € 1.014.221 uit het project ESF N567 subsidie BBL en EVC.

3. Debiteuren

Debiteuren cao-bijdragen	347.538	687.601
Overige debiteuren	56.862	30.931
Voorziening debiteuren	-282.107	-213.500
	<u>122.293</u>	<u>505.032</u>

Voor het afhandelen van bezwaren van de naheffing 2012 en andere oninbare bedragen is een *voorziening debiteuren* opgenomen voor een bedrag van € 282.107.

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum 17

16/05/14



	31-12-2013	31-12-2012
	€	€
4. Overige vorderingen		
Vooruitbetaalde kosten	6.700	133.374
Nog te ontvangen rente	173.170	250.787
Nog te ontvangen cao-bijdragen	196.622	73.952
Nog te ontvangen middelen derden	6.962	0
Netto lonen en reiskosten	1.941	0
Vooruitbetaalde projectkosten	0	8.728
Nog te factureren	3.826	1.230
	<u>389.221</u>	<u>468.071</u>

De post *Nog te ontvangen cao-bijdragen* betreft de naheffing van 2013 (€ 316.841) en een inschatting van organisaties die nog geen naheffing hebben ontvangen (€ 79.781). Hiervan is in 2014 tot en met 28 februari 2014 reeds (€ 13.191) aan opgegeven loonsom en berekende heffing ontvangen. Voor de naheffing is een voorziening oninbaar van € 200.000 opgenomen.

5. Rekening courant Welzijn

Rekening Courant Welzijn	157.500	668.797
Voorziening oninbaar	-49.389	0
	<u>108.111</u>	<u>668.797</u>

De afrekening van 2012 is in totaal € 157.500 waarvan de afrekening voor de huurverplichting € 107.902 is. In dit bedrag is een schatting opgenomen voor de afrekening van de wachtgelden en de algemene reserve van € 49.598. Naar aanleiding van aanvullende informatie is een voorziening van € 49.389 opgenomen. Deze voorziening heeft betrekking op de gemaakte schatting voor de afrekening van de wachtgelden en de algemene reserve.

6. Liquide middelen

Bank rekening-courant	111.525	119.813
Bank bonus spaarrekening	17.117.023	18.256.629
	<u>17.228.548</u>	<u>18.376.442</u>

Van de post *Liquide middelen* zijn de bedragen op de rekening-courant en de spaarrekeningen voor het grootste deel ter vrije beschikking van de stichting. In 2012 is er voor gekozen om een deel langer vast te zetten tegen een hoger rendement. Elk jaar is er een keuze om geld te laten vrijvallen naar een spaarrekening die vrij opneembaar is. Het uitzetten van overtollige middelen geschiedt volgens de richtlijnen van het treasury-statuuut. In hoofdstuk II van de jaarrekening, het bestuursverslag, kunt u meer lezen over het treasury-beleid.

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/05/14

18



PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

	31-12-2013	31-12-2012
	€	€
7. Bestemmingsreserve Arbeidsmarktbeleid		
Saldo per 1 januari	9.567.412	9.763.962
Mutatie boekjaar	-17.321	-196.550
Saldo per 31 december	<u>9.550.091</u>	<u>9.567.412</u>

Per saldo wordt aan de bestemmingsreserve Arbeidsmarktbeleid een bedrag van € 17.321 onttrokken. Deze bestemmingsreserve is voor activiteiten die vallen onder de statutaire doelbepaling (pagina 5 onder Algemene gegevens) van FCB, maar niet uit de bestemmingsreserve cao-bijdragen betaald kunnen of mogen worden. Dit zijn activiteiten die niet vallen onder het toetsingskader van het ministerie van SZW voor een algemeen verbindend verklaarde CAO. Een verdere toelichting op de mutatie kunt u lezen in hoofdstuk V Overige gegevens, voorstel resultaatbestemming 2013.

8. Bestemmingsreserve cao-bijdragen

Saldo per 1 januari	10.133.749	11.519.489
Mutatie boekjaar	-4.082.408	-1.385.740
Saldo per 31 december	<u>6.051.341</u>	<u>10.133.749</u>

De afname van de *Bestemmingsreserve cao-bijdragen* wordt veroorzaakt door het saldo van baten en lasten. Deze bestemmingsreserve is bestemd voor het verrichten van activiteiten conform de statutaire doelbepaling. Het bestuur heeft besloten om de activiteiten van FCB voor zover mogelijk te bekostigen en te verantwoorden vanuit de bestemmingsreserve cao-bijdragen.

9. Bestemmingsfonds / Geormerkte middelen

Egalisatieregeling Kinderopvang		
Saldo per 1 januari	265.712	269.875
Dotaties	3.773	4.857
Onttrekkingen	-7.790	-9.020
Saldo per 31 december	<u>261.695</u>	<u>265.712</u>
Royalties Jeugdzorg		
Saldo per 1 januari	17.822	17.501
Dotaties	265	321
Onttrekkingen	-6.861	0
Saldo per 31 december	<u>11.226</u>	<u>17.822</u>
Royalties Kinderopvang		
Saldo per 1 januari	62.690	61.178
Dotaties	940	1.512
Onttrekkingen	-23.558	0
Saldo per 31 december	<u>40.072</u>	<u>62.690</u>
Subtotaal bestemmingsfonds / geormerkte middelen	312.993	346.224

Baker Tilly Berk N.V.

voor
waarmerkingsdoeleinden

19

paraaf

datum

16/05/14



	31-12-2013	31-12-2012
	€	€
Subtotaal vorige pagina	312.993	346.224
Royalties W&MD		
Saldo per 1 januari	104.308	102.323
Dotaties	1.706	1.985
Onttrekkingen	<u>-94.559</u>	<u>0</u>
Saldo per 31 december	11.455	104.308
Griffierecht		
Saldo per 1 januari	5.739	3.880
Dotaties	2.950	1.859
Onttrekkingen	<u>0</u>	<u>0</u>
Saldo per 31 december	8.689	5.739
St. Bas		
Saldo per 1 januari	72.722	71.437
Dotaties	1.032	1.285
Onttrekkingen	<u>-61.066</u>	<u>0</u>
Saldo per 31 december	12.688	72.722
SKW		
Saldo per 1 januari	69.358	68.132
Dotaties	984	1.226
Onttrekkingen	<u>-70.342</u>	<u>0</u>
Saldo per 31 december	0	69.358
Arbeidsvoorwaardenprojecten CAO-tafel WMD		
Saldo per 1 januari	43.535	162.953
Dotaties	618	2.933
Onttrekkingen	<u>-44.153</u>	<u>-122.351</u>
Saldo per 31 december	0	43.535
Arbeidsvoorwaardenprojecten CAO-tafel JZ		
Saldo per 1 januari	67.161	128.550
Dotaties	953	2.313
Onttrekkingen	<u>-68.114</u>	<u>-63.702</u>
Saldo per 31 december	0	67.161
Arbeidsvoorwaardenprojecten CAO-tafel KO		
Saldo per 1 januari	109.037	129.766
Dotaties	1.548	2.335
Onttrekkingen	<u>-50.237</u>	<u>-23.064</u>
Saldo per 31 december	60.348	109.037
Totaal bestemmingsfonds / geormerkte middelen	<u>406.173</u>	<u>818.084</u>

Baker Tilly Berk N.V.

voor
waarmerkingsdoeleinden

20

paraaf

datum

16/05/14



Naast de ontvangen middelen in 2012 is rente (1,42%) berekend en opgenomen onder de post dotaties. Het rentepercentage is gebaseerd op de gemiddelde rente die FCB in 2013 heeft ontvangen.

Egalisatieregeling Kinderopvang: De ontvangen middelen van de egalisatieregeling Kinderopvang zijn geormerkt voor activiteiten die gezamenlijk geïnitieerd worden door de bij de CAO Kinderopvang betrokken partijen (het OAK). De kosten van uitbetaalde vacatiegelden (€ 7.790) zijn onttrokken aan de Egalisatieregeling Kinderopvang.

Royalties: van de uitgever Reed Business Information hebben de 3 branches royalties ontvangen uit de verkopen van cao-boekjes. De cao-tafels W&MD en Jeugdzorg hebben bepaald dat een deel van deze royalties worden overgemaakt naar de werkgever- en werknemersorganisaties en dat een deel aan de eigen middelen van de cao-tafel worden toegevoegd. De cao-tafel Kinderopvang heeft bepaald om het geheel van de royalties over te maken aan cao-partijen. FCB beheert deze middelen.

Stichting Bas: De Stichting Bevordering Arbeidsvoorwaardenvorming Sectoren Welzijnswerk, Jeugdhulpverlening en Kinderopvang is in 2008 geliquideerd. De ontvangen middelen zijn geormerkt voor activiteiten in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang. Door middel van een verdeelsleutel zijn de gelden over de 3 sectoren verdeeld. De bestemming wordt bepaald door de betreffende cao-tafel. Jeugdzorg heeft in 2008 zijn deel van de middelen reeds besteed. Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening heeft in 2013 alle beschikbare middelen besteed. Kinderopvang heeft een bedrag van € 12.688 beschikbaar. De mutatie is de dotatie van de rente.

SKW: Stichting Kinderopvang Welzijn is begin 2008 geliquideerd en heeft de resterende middelen overgedragen aan FCB. Het totale bedrag is geormerkt voor Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening en in 2013 volledig besteed.

Arbeidsvoorwaardenprojecten cao-tafels WMD, JZ en KO: voor arbeidsvoorwaarden projecten van de cao-tafels is voor 2011 in totaal € 225.000 beschikbaar gesteld. In 2010 en 2011 is jaarlijks een bedrag toegekend volgens een verdeelsleutel aan de drie branches. Aan het eind van het jaar wordt het in dat jaar niet besteedde deel per branche gedoteerd aan de geormerkte middelen per branche. Dit is in 2010 voor het eerst gebeurt. 2011 is het laatste jaar waarin dit beleid zo is geformuleerd en toegepast. Wanneer de middelen binnen 3 jaar niet bestemd en gebruikt zijn valt het terug aan FCB. Dat betekent dat de middelen die in 2010 zijn toegekend en eind 2010 zijn toegevoegd aan het bestemmingsfonds van de betreffende cao-tafel eind 2012 terugvallen aan FCB wanneer deze (resterende) middelen over 2010 niet bestemd zijn. Ditzelfde geldt voor het bedrag dat in 2011 is toegevoegd aan het bestemmingsfonds van de betreffende cao-tafel. Deze middelen mogen tot eind 2013 bestemd worden. Daarna vallen resterende middelen ook terug aan FCB.

Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening heeft een deel van de kosten van het project Regie op de toekomst onttrokken aan de arbeidsvoorwaardelijke middelen. Hierdoor is er nog eind 2013 geen saldo meer.

Jeugdzorg heeft de kosten van het "minisymposium" vanuit deze middelen betaald. Er is voor het resterende saldo geen bestemming gegeven waardoor het terugvalt aan FCB.

Kinderopvang heeft in 2013 een bedrag van € 13.368 besteed. De kosten van toekomst kwalificatie-eis pedagogisch medewerker (€ 6.726), Bemiddelingsmedewerker (€ 392) en Hosting ontwikkelscan (€ 6.250) zijn onttrokken aan het saldo. Voor 2014 is er voor toekomst kwalificatie-eis (€ 52.547) en voor de herziening cao-tekst (€ 7.801) een bestemming gegeven aan de resterende middelen. Daarmee is het saldo per eind 2013 in zijn totaal bestemd. Het verschil (€ 36.869), inclusief de dotatie van de rente, is vrijgevallen.

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/05/14



KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2013	31-12-2012
	€	€
10. Nog te besteden subsidies		
Nog te besteden subsidie Jeugdzorg Goed Werk	0	440.840
Nog te besteden subsidie Zorg voor Jeugd	91.585	102.666
	<u>91.585</u>	<u>543.506</u>

De nog te besteden subsidie Zorg voor Jeugd betreft het verschil tussen de ontvangen voorschotten en de gerealiseerde baten.

11. Crediteuren

Crediteuren	921.013	598.396
	<u>921.013</u>	<u>598.396</u>

12. Schulden op korte termijn

Nog te betalen bestuurskosten	99.200	68.551
Nog te betalen BTW	7.961	11.796
Belastingen en premies SV	115.969	116.412
Premie pensioen	4.606	5.256
Reservering vakantiegeld en -uren	133.084	132.692
Reservering monopartite activiteiten wn	37.300	30.222
Reservering monopartite activiteiten wg	45.180	15.680
Overige schulden op korte termijn	1.279.768	603.162
EVC-trajecten Jeugdzorgwerkers	300.000	0
Vooruitontvangen cao-bijdragen	5.802	25.198
	<u>2.028.870</u>	<u>1.008.969</u>

Nog te betalen bestuurskosten: per bestuurszetel is in 2013 op jaarbasis een bedrag van € 62.000 beschikbaar waarop de bestuurspartijen een beroep kunnen doen. Ultimo boekjaar dient nog inzake 2012 en 2013 een bedrag van € 12.400 aan de Branchevereniging Kinderopvang, € 74.400 aan MOgroep W&MD en € 12.400 aan CNV Publieke Zaak te worden vergoed.

De **reservering monopartite activiteiten werknemers** heeft voor € 27.330 betrekking op ABVAKABO FNV en voor €9.970 op CNV Publieke Zaak.

De **reservering monopartite activiteiten werkgevers** heeft voor € 13.000 betrekking op Jeugdzorg Nederland en voor €32.180 betrekking op MOgroep W&MD.

Overige schulden op korte termijn: dit betreft kosten behorende bij het jaar 2013 waarvan de factuur in 2014 is ontvangen. Hieronder vallen ook uitbetalingen van diverse regelingen en proeftuinen, onder andere kosten van de tweede 50% van de 1^e en 2^e tranche stimuleringsregeling W&MD (€ 166.704 en € 519.331) en stimuleringsregeling loopbaanwinkler (€ 198.980).

EVC-trajecten Jeugdzorgwerkers: dit bedrag bestaat uit een nog uit te betalen bedrag van € 600.000 voor EVC-trajecten en een nog te ontvangen bedrag van het NJI van € 300.000.

Baker Tilly Berk N.V.

voor
waarmerkingsdoeleinden

22

paraaf

datum

16/05/14



Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen algemeen

- Vanaf 1 juni 2012 is de huurovereenkomst met StenaRealty aangegaan. De huurovereenkomst is aangegaan voor de duur van 5 jaar, tot en met 31 mei 2017. Aansluitend is er de mogelijkheid tot verlenging met 5 jaar. FCB heeft een breakoptie na drie jaar (1 juni 2015). De huurverplichting voor 2014 is € 142.000. De totale huurverplichting tot en met 31 mei 2017 is € 481.704. Hierbij is geen rekening gehouden met de jaarlijkse indexatie.
- FCB is één operationele leaseverplichtingen inzake een lease-auto aangegaan. Deze loopt tot en met 2015. De leaseverplichting voor 2014 bedraagt ongeveer € 15.000. Tot en met het einde van de looptijd is de leaseverplichting € 29.000.
- FCB heeft een 3-tal SLA overeenkomsten afgesloten. Voor de kantoorautomatisering is een overeenkomst met LetmedoIt. Met Uselab is een overeenkomst aangegaan voor de webservers. Voor het kopieerapparaat is een verplichting aangegaan voor de huur en onderhoud. De verplichting voor 2014 is voor deze 3 overeenkomsten in totaal € 181.000. Dit is € 140.000 voor kantoorautomatisering, € 25.000 voor de website en € 16.000 voor het kopieerapparaat. De verplichting voor de huur en onderhoud van het kopieerapparaat tot het einde van de looptijd (28-02-2016) is € 34.000.
- Van het ministerie van VWS zijn op 15 november 2012 de subsidieverlening voor 'Nieuwe Aanpak in de zorg voor jeugd 2012-2016' ontvangen. Voor de periode september 2012 tot en met september 2016 is een totaalbedrag van € 1.250.000 toegekend. Bij dit project kent FCB een eigen bijdrage van € 750.000. Het bestuur heeft besloten om eerst de kosten te maken van de eigen bijdrage. In 2014 zal het eerste jaar zijn dat een deel van de kosten van dit project als baten opgenomen kan worden.

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/6/14

IV.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

BATEN

	2013 €	2012 €
13. Baten projecten		
Subsidie VWS Behoud	0	317.384
Subsidie VWS Jeugdzorg Goed Werk	0	283.743
Subsidie VWS Zorg voor Jeugd	325.082	1.501
Subsidie ESF N567 Subsidie BBL en EVC	0	2.411.710
EVC Loket	37.660	60.812
Regio Plus	17.388	0
NJI	400.000	0
MKB Leercultuur	0	29.879
Overige opbrengsten	10.057	68.504
	<u>790.187</u>	<u>3.173.533</u>

14. Baten aangeslotenen cao-bijdragen

cao-bijdragen boekjaar	3.928.596	3.629.169
Oninbaar	-375.000	0
	<u>3.553.596</u>	<u>3.629.169</u>

De *bijdragen boekjaar* bestaat uit € 396.622 schatting nog te ontvangen bijdragen en/of naheffing van 2013. Voor de naheffing is een voorziening opgenomen van € 200.000

15. Baten aangeslotenen cao-bijdragen voorgaande jaren

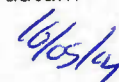
cao-bijdragen voorgaande jaren	121.197	190.411
Oninbaar	-121.006	-213.500
	<u>191</u>	<u>-23.089</u>

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf



datum





	2013	2012
	€	€
16. Overige baten		
Interest	279.745	385.921
Overige opbrengsten	0	21.718
Opbrengst geormerkte middelen	3.239	2.420
Vrijval voorzieningen ivm liquidatie St. SAZW	0	152.953
	<u>282.984</u>	<u>563.012</u>

De ontvangen *interest* bestaat uit de interest ontvangen op de middelen die FCB in beheer heeft.

De *opbrengst geormerkte middelen* bestaat uit de ontvangen Royalties en griffiegelden.

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/07/14



LASTEN

17. Lasten doelstelling 3.2.a – voorlichting cao / opleiding

	Gerealiseerde last 2013
Projecten FCB	53.869
Totaal	<u>53.869</u>

Omschrijving van doelstelling 3.2.a is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2a van FCB:

Het geven van algemeen toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over (de arbeidsvoorwaarden als vervat in) de in het eerste lid genoemde sectoren en/of andere voor deze sectoren relevante (wettelijke) voorschriften op arbeidsvoorwaardenterrein en/of het verzorgen van algemene publiciteit betreffende de arbeidsvoorwaarden in deze sectoren.

Voor een specificatie van de projecten FCB die vallen onder doelstelling 3.2.a wordt verwezen naar de bijlage.

19. Lasten doelstelling 3.2.c – 3 A's

	Gerealiseerde last 2013
Projecten FCB	3.051.281
Uitvoeringslasten	598.525
Totaal	<u>3.649.806</u>

Omschrijving van doelstelling 3.2.c is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2c van FCB:

Het ontwikkelen en implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het gebied van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt in de sectoren Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang, met dien verstande dat kosten van cao-partijen betreffende het eigenlijke cao-overleg worden uitgezonderd.

Voor een specificatie van de projecten FCB die vallen onder doelstelling 3.2.c wordt verwezen naar de bijlage.

20. Lasten doelstelling 3.2.e - onderzoek

	Gerealiseerde last 2013
Projecten FCB	403.987
Uitvoeringslasten	127.752
Totaal	<u>531.739</u>

Omschrijving van doelstelling 3.2.e is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2e van FCB:

Het overigens verrichten en publiceren van onderzoek binnen de doelstelling van de Stichting, voor zo ver zulks door het bestuur ter verwezenlijking van die doelstelling wenselijk wordt geacht.

Voor een specificatie van de projecten FCB die vallen onder doelstelling 3.2.e wordt verwezen naar de bijlage.

Baker Tilly Berk N.V.

voor
waarmerkingsdoeleinden

26

paraaf

datum

16/05/14



21. Lasten doelstelling 3.2.f - scholing

	Gerealiseerde last 2013
Projecten FCB	2.869.373
Uitvoeringslasten	678.944
Totaal	<u>3.548.317</u>

Omschrijving van doelstelling 3.2.f is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2f van FCB:

- Het verrichten van scholings-en vormings activiteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 1 ten einde een goede werking van de arbeidsmarkt en de employability van de werknemer in de sector te bevorderen;
- Het verrichten van beroepsgerichte scholingsactiviteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 1 en het bevorderen van de kwaliteit hiervan en de deelneming hieraan, teneinde de vakbekwaamheid in de sector te bevorderen;
- Het verrichten van scholingsactiviteiten ten behoeve van de werkgever als bedoeld in artikel 1 en van de ondernemingsraad c.q. personeelsvertegenwoordiging, teneinde een goede toepassing vanuit de CAO voortvloeiende overleg verplichtingen op ondernemingsniveau en arbeidsvoorwaarden te bevorderen.

Voor een specificatie van de projecten FCB die vallen onder doelstelling 3.2.f wordt verwezen naar de bijlage. Deze doelstelling wordt voor een deel gefinancierd vanuit de daartoe verkregen ESF subsidie voor het project BBL/EVC.

23. Lasten doelstelling 3.2.h - geschillencommissies

	Gerealiseerde last 2013
Projecten FCB	138.485
Totaal	<u>138.485</u>

Omschrijving van doelstelling 3.2.h is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2h van FCB:

De behandeling van aan arbeidsverhoudingen in de sectoren Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang gerelateerde verzoeken tot cao-dispensatie, -interpretatie, geschilbeslechting en -bemiddeling. Voor een specificatie van de projecten FCB die vallen onder doelstelling 3.2.h wordt verwezen naar de bijlage.

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

6/5/14



	begroting 2013	resultaat 2013	resultaat 2012
	€	€	€
24. Lasten doelstelling 3.2.i - bureau			
Personeelslasten	739.987	269.045	371.810
Diensten derden	131.000	130.463	139.967
Huisvesting	87.391	55.712	43.645
Afschrijvingen	51.000	41.827	53.910
ICT/ Automatiseringskosten	96.352	58.559	22.424
Overige bureaunkosten	<u>161.961</u>	<u>66.240</u>	<u>96.002</u>
	1.267.691	621.846	727.758
Vergoeding aan bestuurspartijen	514.500	494.642	485.816
Totaal	<u><u>1.782.191</u></u>	<u><u>1.116.488</u></u>	<u><u>1.213.574</u></u>

Analyse van verschillen tussen de begroting en de realisatie uitvoeringslasten

De begroting van de uitvoeringslasten was € 1.267.691. De werkelijke kosten zijn € 621.845. Het verschil van €645.846 wordt veroorzaakt door:

- hogere doorbelasting van personeel naar projecten.
- lagere personele kosten.
- lagere kosten voor huisvesting.
- lagere kosten voor ICT / Automatiseringskosten (software, ontwikkelen en onderhoud website).
- lagere bureaunkosten (onder andere communicatiekosten, kosten voor FCB magazine).

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/08/14

28



**begroting
2013**

€

**resultaat
2013**

€

**resultaat
2012**

€

De uitvoeringslasten zijn als volgt onder te verdelen:

Personeelslasten

Lonen en salarissen	1.885.000	1.822.573	1.756.932
Pensioenlasten	224.000	187.447	183.758
Sociale lasten	184.000	206.171	208.781
Overige personeelskosten	<u>287.500</u>	<u>277.249</u>	<u>275.679</u>
Subtotaal	2.580.500	2.493.440	2.425.150
Doorbelasting personeel projecten	<u>-1.840.512</u>	<u>-2.224.395</u>	<u>-2.053.340</u>
	<u>739.988</u>	<u>269.045</u>	<u>371.810</u>

Diensten derden

Voorzitter, P&O- functie	75.000	75.829	64.997
Overige diensten derden	<u>56.000</u>	<u>54.634</u>	<u>74.970</u>
	<u>131.000</u>	<u>130.463</u>	<u>139.967</u>

Huisvestingskosten

Huur- en parkeerkosten	185.000	159.889	172.138
Techniek	56.000	27.928	50.360
Overige	<u>33.000</u>	<u>16.704</u>	<u>28.103</u>
Subtotaal	274.000	204.521	250.601
Doorbelasting huisvestingskosten	<u>-186.609</u>	<u>-148.809</u>	<u>-206.956</u>
	<u>87.391</u>	<u>55.712</u>	<u>43.645</u>

ICT/Automatiseringskosten

Software	96.000	37.311	93.670
Ontwikkelen/ onderhoud website	116.000	75.588	68.714
Ondersteuning	172.000	178.504	163.573
Overige automatiseringskosten	<u>27.000</u>	<u>34.334</u>	<u>19.872</u>
Subtotaal	411.000	325.737	345.829
Doorbelasting automatisering	<u>-314.648</u>	<u>-267.178</u>	<u>-323.405</u>
	<u>96.352</u>	<u>58.559</u>	<u>22.424</u>

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/05/14



	begroting 2013 €	resultaat 2013 €	resultaat 2012 €
Overige bureaunkosten			
Accountantskosten	40.000	23.515	37.796
Drukwerk	30.000	25.864	472
Representatie en promotiekosten, inclusief magazines	165.000	112.766	63.466
Kosten communicatie	280.000	163.456	178.161
Porti en verzendkosten	30.000	28.261	20.904
Abonnementen/ Publicaties	8.000	6.211	8.912
Overigen	74.386	53.184	35.521
Subtotaal	<u>627.386</u>	<u>413.257</u>	<u>345.232</u>
Doorbelasting overige bureaunkosten	<u>-465.425</u>	<u>-347.017</u>	<u>-249.230</u>
	<u>161.961</u>	<u>66.240</u>	<u>96.002</u>

Vergoeding aan bestuurspartijen

Bestuursondersteuningskosten	372.000	372.000	369.990
Reis- en vacatiegelden	17.500	16.880	13.249
Vergoeding adviesraad en programmacommissie	25.000	5.762	2.577
Monopartite activiteiten WG	50.000	50.000	50.000
Monopartite activiteiten WN	50.000	50.000	50.000
	<u>514.500</u>	<u>494.642</u>	<u>485.816</u>

25. Lasten geormerkte middelen

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2013
	Uitbetaling royalties	82.573
Totaal		<u>82.573</u>

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

30

16/09/14



26. Lasten vallende binnen doelstellingen, niet bekostigd uit AVV-middelen

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2013
CAOW13018	cao-onderhandelingen WMD	6.374
CAOJ13019	cao-onderhandelingen JZ	7.150
CAOK13020	cao-onderhandelingen KO	3.797
Totaal		<u>17.321</u>

De kosten voor de cao-ondersteuning van de drie cao-partijen worden bekostigd uit de bestemmingsreserve Arbeidsmarktbeleid.

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/02/14



V Overige gegevens

Statutaire bepalingen

Het bestuur is verplicht jaarlijks uiterlijk zes (6) maanden na afloop van het boekjaar een door een externe registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde balans, staat van baten en lasten, evenals een verslag over de financiële toestand van de stichting vast te stellen.

Het bestuur legt in het (financieel) jaarverslag rekening en verantwoording af over het gevoerde beleid.

Voorstel resultaatbestemming 2013

Door de directeur wordt aan het bestuur voorgesteld het saldo van baten en lasten over het boekjaar als volgt te bestemmen:

Van bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid	17.321
Van bestemmingsfonds geormerkte middelen	411.911
Van bestemmingsreserve cao-bijdragen	<u>4.082.408</u>
	4.511.640

Aan de bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid worden kosten van de 3 cao-overleggen van 2013 (€ 17.321) in mindering gebracht. De mutatis op de diverse bestemmingsfonds is te zien bij punt 9 in de jaarrekening. Het saldo van de dotaties en onttrekkingen is € 411.911. Het restant van het resultaat wordt in mindering gebracht op de bestemmingsreserve cao-bijdragen.

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/05/14



Bestuursverklaring

Het bestuur van de Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvoorwaarden te Utrecht verklaart hierbij dat de jaarrekening over het boekjaar 2013 in overeenstemming is met de voor dit jaar geldende wet- en regelgeving is opgesteld.

Het bestuur verklaart dat de jaarrekening 2013 de vermogenspositie evenals het saldo van de staat van baten en lasten juist en volledig weergeeft en dat alle bezittingen en verplichtingen in de jaarrekening 2013 juist en volledig zijn opgenomen.

Aan de stichting zijn geen organisaties, waaronder steunstichtingen, verbonden waarop het bestuur beleidsbepalende invloed heeft.

De gebeurtenissen na balansdatum zijn volledig vermeld bij de overige gegevens.

Utrecht,

Namens het Bestuur:

H.H. Wiselius
Directeur

J.E.M. Wijers:

E.M.A. van der Weiden:

E.C.M. Smits:

A.N. van Beek:

J.A. Staal:

B. Tijhuis:

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/05/14

Accountants



**BAKER TILLY
BERK**

Baker Tilly Berk N.V.
Papendorpseweg 99
Postbus 85007
3508 AA Utrecht
T: +31 (0)30 258 70 00
F: +31 (0)30 254 45 77
E: utrecht@bakertillyberk.nl
KvK: 24425560
www.bakertillyberk.nl

Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken
T.a.v. mevrouw H.H. Wiselius
Koningin Wilhelminalaan 3
3527 LA UTRECHT

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2013 van Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken te Utrecht gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31-12-2013 en de Staat van Baten en Lasten over 2013 met de toelichting, waarin is opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de entiteit is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met RJ 640 "Organisaties-zonder- winststreven" en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden.

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/05/14

Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van FCB. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van FCB gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van FCB per 31-12-2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met RJ 640 "Organisaties-zonder-winststreven".


Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Utrecht, 16 mei 2014

Baker Tilly Berk N.V.



S.F. Jansen
Registeraccountant



M. Meijer
Registeraccountant

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf



datum

16/05/14

Bijlagen

Toelichting doelstellingen

Doelstelling 3.2.a – voorlichting cao / opleiding

Directe kosten:

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2013
CAOW13009	Opleidingsvragen WMD 2013	9.639
CAOK13010	Opleidingsvragen KO 2013	25.515
CAOW13011	cao-vragen WMD 2013	6.419
CAOJ13012	cao-vragen JZ 2013	41
CAOK13013	cao-vragen KO 2013	12.255
Totaal		53.869

Omschrijving van doelstelling 3.2.a is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2a van FCB:

Het geven van algemeen toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over (de arbeidsvoorwaarden als vervat in) de in het eerste lid genoemde sectoren en/of andere voor deze sectoren relevante (wettelijke) voorschriften op arbeidsvoorwaardenterrein en/of het verzorgen van algemene publiciteit betreffende de arbeidsvoorwaarden in deze sectoren.

CAOW13009 Opleidingsvragen WMD

Doel van deze activiteit is het beantwoorden van vragen en informeren over de kwalificatie-eis van medewerkers in peuterspeelzalen en in W&MD (maatschappelijk werk). Voor peuterspeelzaalmedewerkers geldt dat indien deze niet over een kwalificerende opleiding heeft gevolgd, de werkgever onder voorwaarden een gelijkstellingsverzoek kan indienen om de opleidingsachtergrond als gelijk te stellen aan die zoals vermeld in de cao. Ook geven we via de website algemene informatie over de kwalificatie-eisen.

CAOK13010 Opleidingsvragen KO

Doel van deze activiteit is het beantwoorden van vragen en informeren over de kwalificatie-eis van medewerkers in de Kinderopvang. De werkgever kan onder voorwaarden een gelijkstellingsverzoek indienen voor medewerkers die niet beschikken over een kwalificerende opleiding als de opleidingsachtergrond als gelijk te stellen is aan die in de cao. Ook geven we via de website algemene informatie over de kwalificatie-eisen.

CAOW13011 cao-vragen WMD

FCB beantwoordt vragen van werkgevers en werknemers uit de sector W&MD en publiceert belangrijke informatie naar aanleiding van deze vragen. Bij interpretatie-vragen wordt doorverwezen naar cao-partijen. Geschillen over de cao gaan naar de Commissie van Geschillen W&MD.

CAOJ13012 cao-vragen JZ

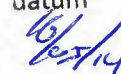
FCB beantwoordt vragen van werkgevers en werknemers voor zover dit niet interpretatie van de cao betreft.

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmarkingsdoeleinden

34

paraaf

datum



CAOK13013 **cao-vragen KO**

FCB beantwoordt vragen van werkgevers en werknemers voor zover dit niet interpretatie van de cao betreft. FCB beantwoordt vragen van werkgevers en werknemers in de Kinderopvang en publiceert belangrijke informatie naar aanleiding van deze vragen. FCB verwijst bij interpretatievragen door naar cao-partijen. Geschillen over de cao gaan naar de Commissie van Geschillen Kinderopvang.

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/05/14



Doelstelling 3.2.c – 3 A's

Directe kosten: Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2013
IM12006	Toegankelijke en uitnodigende kennisinfrastructuur	5.270 2
IM13001	Mobiliteitsplan	154.850
IM13002	Regioplus coördinatie	27.568
IM13004	Kennis en ervaring delen OR	1.106
IM13006	Opsporen goede voorbeelden	8.178
IM13007	Selectie voor talent aantrekken	446
IM13008	Versterken HRM / Strategische personeelsplanning	56.742
IM13010	Loopbaanplein en loopbaanwinkel	343.256
IM13013	Proeftuinen mobiliteit	45.066
IM13014	Loopbaan in perspectief	30.529
IM13015	Stimuleren professionals tot mobiliteit	66.581
IM13016	Proeftuin flexibilisering en poolvorming	2.014
IM13017	Stimuleringsrekening loopbaanwinkel	332.728
IM13018	Vorbereiding sectorplan werken in het buitenland	14.062
GVW12006	Verzuimloket Kinderopvang 2012	8.136
GVW12008	Ruimte voor het Kind	1.227
GVW12009	Werkdrukspel Kinderopvang	7.012
GVW13001	Dienstverlening 2013	95.108
GVW13002	Arbocatalogus	127.621
GVW13003	Risicomonitor	220.283
GVW13004	Verzuimsignaal 2013	218.406
GVW13005	Verzuimloket KO	37.188
GVW13006	Databank opleidingen veilig en gezond werken	1.421
GVW13007	Werkdruk - plezier in uitvoering	6.748
GVW13008	Werkdruk / Agressiespel	27.851
GVW13009	Veilig werken in de zorg, ondersteuning adviesmateriaal	8.464
GVW13010	Ruimte voor het Kind	4.202
GVW13011	E-learning BHV	10.077
GVW13012	Integriteitsprogramma	206
GVW13099	Naekomen baten/lasten projecten voorgaande jaren	-23.540
OOM10001	Medezeggenschap en ervaringsuitwisseling	24.816
OOM11001	Dienstverlening OOM	11.350
CAOK10002	Toekomst kwalificatie-eis pedagogisch medew.	22.726
CAOK1200301	Bemiddelingsmedewerker	392
CAOW12020	Regie op de Toekomst	295.392
CAOJ12023	Vervolg functieboek	44.873
CAOJ12024	Onderzoek werkkostenregeling	4.211
CAOJ12025	Leesbaarheid cao	25.577
CAOW13001	OAW 2013 - Overleg Arbeidsvoorwaarden Welzijn 2013	112.872
CAOJ13002	OAJ 2013 - Overleg Arbeidsvoorwaarden Jeudzorg 2013	43.723
CAOK13003	OAK 2013 - Overleg Arbeidsvoorwaarden Kinderopvang 2013	73.155
CAOK13007	Gelijkstellingscommissie KO	16.999
CAOK13008	Gelijkstellingscommissie WMD	8.123
CAOW13014	Fundamentele heroverweging cao WMD	308.202
CAOK13015	Ontwikkelscan 2013	6.250
CAOW13016	Pilot ORT	42.008
CAOJ13017	Minisymposium 'Energiek in je werk'	7.652
CAOK13022	Vacatievergoeding KO 2014	7.790
	Sectorplannen	128.069
	Uitvoering Sectorplannen	28.295
	subtotaal	3.051.281

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

36

16/05/14



Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2013
	Subtotaal projecten FCB	3.051.281
Indirecte kosten:		
	Uitvoeringslasten	598.525 598.525
Totaal		<u>3.649.806</u>

Omschrijving van doelstelling 3.2.c is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2c van FCB:
Het ontwikkelen en implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het gebied van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt in de sectoren Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang, met dien verstande dat kosten van cao-partijen betreffende het eigenlijke cao-overleg worden uitgezonderd.

IM12006 Toegankelijke en uitnodigende kennisinfrastructuur

De activiteiten van het project zijn deels uitgevoerd onder het loopbaanplein (zie IM13010) en hebben daarnaast geleid tot updates van de loopbaanpaden op de site onder "sterker op de arbeidsmarkt".

IM13001 Mobiliteitsplan

Onder het plan Zorg voor Jeugd zijn de volgende activiteiten uitgevoerd:
Speciaal voor HR is o.a. een stappenplan voor personeelsanalyse en zijn er actuele arbeidsmarktgegevens beschikbaar via de vernieuwde website van FCB.

De HR professionals kunnen tevens gebruik maken van het FCB-loopbaanplein waarin naast tools gericht op werknemers, een mogelijkheid is voor werkgevers om vacatures te plaatsen en selecties te maken in profielen van kandidaten.

Om met medewerkers in gesprek te gaan over mobiliteit en inzetbaarheid is voor HR een PowerPoint presentatie ontwikkeld. Deze is beschikbaar via de website doemeeindnieuwewejeugdzorg.nl

Ook is een nieuwe tool ontwikkeld die gebruikt kan worden bij het voorbereiden van ontwikkelgesprekken. Deze nieuwe tool is ontwikkeld i.s.m. Leger des Heils Gelderland. De tool bestaat uit een 'boekje' met informatie over competenties en competentieontwikkeling dat kan worden uitgereikt ter voorbereiding op het ontwikkelgesprek. Werknemers worden uitgedaagd na te denken over hun loopbaan en toekomstwensen. De eerste versie van deze nieuwe tool wordt vanaf oktober 2013 getest door drie teams binnen Leger des Heils Gelderland.

Meer resultaten zijn weergegeven onder IM13010 Loopbaanplein en Loopbaanwinkel.

IM13002 Regioplus coördinatie

In oktober 2012 is het project "Mobiliteit tussen Zorg en WJK" gestart. Vijf regionale werkgeversverbanden hebben een voorstel ingediend om in twee jaar tijd te experimenteren met de bevordering van arbeidsmobiliteit tussen zorg en WJK te en de versterking van de samenwerking tussen zorg- en WJK organisaties. Het Ministerie van VWS stelt voor dit project middelen beschikbaar. Regioplus en FCB dragen ieder ook een deel bij.

In 2013 is vervolg gegeven aan deze regionale projecten. Sinds de start van het project is er al veel gebeurd in de proeftuinen, maar er is ook veel veranderd in de arbeidsmarkt. Ten gevolge van krimpende werkgelegenheid in de sector WJK is de behoefte aan mobiliteit sterk toegenomen. Maar tegelijk zien we op basis van prognoses dat de werkgelegenheid in de zorg niet veel ruimte meer zal bieden voor instroom vanuit WJK. FCB heeft in de projecten haar kennis toegevoegd en de regionale initiatieven gevolgd.

Enkele resultaten van de regionale projecten zijn:

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

37

paraaf

datum

6/05/14

- Haaglanden: ongeveer 100 medewerkers uit de kinderopvang hebben een overstap gemaakt naar de ouderenzorg door zich te laten omscholen.
- Groningen/Drenthe: Er is een concreet aanbod voor mogelijk uitwisselingen (werk en kennis) en organisaties (opleiders, organisaties zorg en WJK) weten elkaar hiervoor te vinden. Andere activiteiten: Vacatures delen, inrichten van een flexpool, werknemers kunnen een dagje meelopen in een andere sector, het Drenthe College heeft 4 docenten aangenomen uit de praktijk. En tenslotte zijn er in samenwerking met en tussen organisatie uit WJK en zorg toekomstscenario's uitgewerkt om strategische keuzes te kunnen maken,
- Twente: Er is een virtuele marktplaats ontwikkeld waar werkgevers en werknemers van 19 organisaties uit Jeugdzorg, WMD, en GGZ elkaar vinden in de samenwerking. Zelfregie op brede inzetbaarheid, flexibiliteit en ontwikkeling van werknemers staat daarbij voorop.
- Zeeland: Voorgenomen mobiliteitsoverleg tussen organisatie in Zorg en WJK is niet van de grond gekomen door te weinig belangstelling. Er zijn wel 28 werknemers uit een Kinderopvangorganisatie gestart met een omscholingstraject naar de VVT.
- Groot Amsterdam: Er is een onderzoek gedaan onder werknemers in WJK om in kaart te brengen hoeveel mensen geïnteresseerd zijn in een overstap naar de zorg. Daaruit blijkt dat er bij werknemers nauwelijks bezwaren zijn om deze overstap te maken. Tevens is er gepeild in hoeverre werkgevers uit de zorg hiervoor open staan. De uitkomst is dat werkgevers in de zorg over het algemeen sceptisch zijn over omscholing via een verkorte opleiding: een zij-instromer zou niet optimaal kunnen functioneren in de steeds complexer wordende zorg.

IM13004 Kennis en ervaring delen OR

Dit project is niet gestart. Binnen andere projecten van FCB is aandacht voor het benaderen van de OR als doelgroep.

IM13006 Opsporen goede voorbeelden

In 2013 zijn ontwikkelingen in het werkveld van goede voorbeelden van mobiliteit en inzetbaarheid gevolgd. Dat heeft geleid tot het publiceren van ervaringen van werknemers en werkgevers in de FCB magazines en op het Loopbaanplein.

IM13008 Versterken HRM / Strategische personeelsplanning

In 2013 bereikten we de volgende resultaten en voerden we deze activiteiten uit:

1. Enquête naar behoefte op gebied van strategische personeelsplanning.
2. Verzamelen arbeidsmarktinformatie.
3. Ophalen en ondersteunen van (nieuwe) aanpakken en initiatieven voor krimpscenario's en werk-naar-werkoplossingen.

IM13010 Loopbaanplein en loopbaanwinkel

In het voorjaar van 2013 is door het bestuur besloten om een Loopbaanplein en Loopbaanwinkel te gaan bouwen, samen met Matchcare. Na twee maanden stond de eerste versie van het loopbaanplein live. Werknemers kunnen op het loopbaanplein werken aan hun inzetbaarheid en hun kansen op de arbeidsmarkt vergroten door het doen van zelfassessments, het maken van een e-portfolio en zoeken naar passende vacatures. Eind 2013 hadden ongeveer 1000 werknemers in WJK een profiel aangemaakt op het Loopbaanplein. Werkgevers kunnen op het loopbaanplein vacatures plaatsen en zoeken naar kandidaten.

In mei 2013 is de Loopbaanwinkel geopend. In de loopbaanwinkel kunnen werkgevers informatie vinden over trajecten voor werknemers, waarmee werknemers hun inzetbaarheid kunnen vergroten of begeleid worden van werk naar werk. Eind 2013 waren er ruim 120 werkgevers die zich hadden aangemeld op het loopbaanplein en/of de loopbaanwinkel. Op het loopbaanplein plaatsten zij ongeveer 40 vacatures.

In 2013 is veel ingezet op het bekend maken en het stimuleren van het gebruik van het Loopbaanplein en de Loopbaanwinkel. FCB heeft daarvoor verschillende activiteiten verricht. Zo zijn er presentaties en workshops geweest voor werkgevers en werknemers op diverse podia. Op congressen voor werknemers en werkgevers, op bijeenkomsten van P&O-ers, op locatie bij organisaties is FCB actief geweest om het Loopbaanplein onder de aandacht te brengen. Ook via de magazines, de site van FCB, digitale nieuwsbrieven, gedrukte en social media is ingezet op de bekendheid van het Loopbaanplein en de Loopbaanwinkel.

Baker Tilly Berk N.V.

voor
waarmerkingsdoeleinden

38

paraaf



datum

16/05/14



Voor de Loopbaanwinkel zijn trajecten (trainingen en coaching) ontwikkeld, die de kansen op de arbeidsmarkt van een individuele werknemer vergroten. Ook is maatwerk mogelijk. Deze trajecten spelen in op kennis over de eigen arbeidsmarktpositie en talenten, vaardigheden bij profilering op de arbeidsmarkt, en begeleiding van werk naar werk.

IM13012 Monitoring

Als onderdeel van het 'Onderzoek toegevoegde waarde FCB' is onderzoek verricht naar de bekendheid, gebruik en waardering van het Loopbaanplein en de Loopbaanwinkel.

IM13013 Proeftuinen mobiliteit

In 2013 startte de Rotterdamse proeftuin "Work in Progress". Voor de uitvoering van deze proeftuin zijn vanuit FCB middelen beschikbaar gesteld. In deze proeftuin financiert FCB een deel van de tijdsinzet van de betrokken kinderopvangorganisaties en de tijdsinzet van de FCB-adviseur. Een eerste resultaat van de proeftuin 'Work in Progress' is dat een proces is gestart waarbij de betrokken kinderopvangorganisaties kennis en ervaring delen over uiteenlopende vraagstukken, zoals:

- Wat is talentvol personeel (hoe definieer je dat, bijvoorbeeld via competentiescans);
- Wie vormen binnen onze eigen organisatie het talentvol personeel (en wie niet);
- Welke randvoorwaarden kunnen we realiseren om talentvol personeel te behouden;
- Hoe versterken we het bewustwordingsproces bij medewerkers over de veranderende arbeidsmarkt (en de consequenties daarvan voor hun eigen arbeidsmarktpositie);

De proeftuin zal in 2014 worden afgerond.

IM13014 Loopbaan in perspectief / IM13015 Stimuleren professionals tot mobiliteit

In het voorjaar van 2013 is gestart met het ontwikkelen en voorbereiden van de campagne 'doe mee in de nieuwe jeugdzorg'. De kern van de campagne bestaat uit de KansenKrant, een papieren krant geschreven voor werknemers, met verhalen die motiveren, stimuleren en ondersteunen om zelf in beweging te komen.

In November 2013 zijn 32.000 KansenKranten verspreid via 81 jeugdzorgorganisaties op ruim 1200 adressen.

Naast de KansenKrant zijn er posters en is er informatiemateriaal voor werkgevers, OR, HR en leidinggevendenden ontwikkeld. Op de website www.doemeeindenieuwejeugdzorg.nl vinden werknemers links naar alle beschikbare tools gericht op inzetbaarheid en mobiliteit. De website heeft tot nu toe 1.350 bezoekers gehad, 950 van hen hebben doorgeklikt naar het FCB loopbaanplein en/of de website van FCB.

IM13016 Proeftuin flexibilisering en poolvorming

Dit project is niet gestart in 2013. Er is in 2013 een nieuw voorstel geschreven dat in het werkplan 2014 is opgenomen.

IM13017 Stimuleringsregeling loopbaanwinkel

De stimuleringsregeling Loopbaanwinkel is gestart in mei 2014. In het totaal reserveerden 44 organisaties middelen uit deze regeling voor ruim 800 trajecten uit de loopbaanwinkel. Dat vertegenwoordigt een bedrag van ruim €700.000 euro. Hiervan werd reeds ruim €140.000 aan de aanvragers uitgekeerd. Van de gereserveerde trajecten werden er in 2013 ruim 260 afgerond en waren er meer dan 50 in uitvoering. De overige reserveringen die in 2013 zijn geplaatst worden in 2014 (indien de aanvrager aan de voorwaarden van de regeling voldoet) uitgevoerd.

IM13018 Voorbereiding sectorplan werken in het buitenland

FCB heeft twee onderzoeken verricht naar werken in het buitenland. Een betreft een vergelijking van de vereiste kwalificaties, één een onderzoek naar de arbeidsmarktbehoefte in de grensstreken in België en Duitsland. Er is een digitaal loket ingericht op de FCB-site. Dit loket is begin 2014 live gegaan. Het loket biedt uiteenlopende en belangrijke informatie voor werkgevers en werknemers over werken in een Duitse kinderopvangorganisatie. Via het digitale loket kunnen werkgevers en werknemers diensten vinden van aanbieders die persoonlijke en individuele diensten verrichten om werken in Duitsland mogelijk te maken. Dit project wordt in 2014 gecontinueerd.

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

39

paraaf

datum

16/05/14



GVW12006 Verzuimloket Kinderopvang 2012 / GVW13005

Verzuimloket KO

Basis van het verzuimloket Kinderopvang is verzorgen van een effectieve verzuimaanpak binnen de Kinderopvang, gekoppeld aan goede dienstverlening door de arbodienstverleners en verzekeraars. Via het loket delen partijen branchespecifieke kennis voor preventie van verzuim en effectieve interventies om het verzuim in de branche te verlagen. Het brancheloket is vanaf 2013 operationeel.

GVW12008 Ruimte voor het kind

GVW13010 Ruimte voor het kind

"Ruimte voor het kind" biedt informatie over de voor de inrichting en meubilering met brede kijk: behoefte van het kind, ergonomie, veiligheid en gezondheid. De onderdelen over ergonomie zijn opgenomen in het onderdeel Fysieke Belasting in de Arbocatalogus.

GVW12009 Werkdrukspel Kinderopvang / GVW13008 Werkdruk / Agressiespel

FCB biedt voor de branche Kinderopvang een werkdrukspel en voor de branches WMD en Jeugdzorg een werkdrukspel en agressiespel aan om deze thema's bespreekbaar te maken in teams.

GVW13001 Dienstverlening 2013

FCB draagt bij aan vitale organisaties en ondersteunt werkgevers en werknemers bij gezond en veilig werken en bij preventiebeleid. De dienstverlening concentreert zich op de ondersteuning van implementatie van het arbobeleid, ervaringsuitwisseling en actualiteit, in de vorm van informatie, hulpmiddelen en bijeenkomsten.

GVW13002 Arbocatalogus

De drie branchespecifieke Arbocatalogi zijn in 2013 geheel vernieuwd qua inhoud en qua opmaak. Met de vernieuwde Arbocatalogus beschikken organisaties over een getoetste branchespecifieke aanpak van Arborisico's. Doel is dat het werkveld de informatie en de aanpak zoals is beschreven in de arbocatalogus actief gebruikt in hun Arbocyclus.

GVW13003 Risicomonitor 2013

Het project betreft het beheer en up to date houden van de branchespecifieke Risicomonitor. Een belangrijk onderdeel is ondersteuning van gebruikers (o.a. via de helpdesk). Organisaties kunnen met de risicomonitor voldoen aan hun wettelijke verplichting om risico's te inventariseren en een plan van aanpak te maken met acties om de geïnventariseerde risico's te voorkomen.

FCB stimuleert en volgt het gebruik en de waardering. Via gebruikersonderzoek krijgt FCB inzicht in gewenste verbeteringen in de applicatie. FCB werkt in de Kinderopvang en bij de peuterspeelzalen samen met Veiligheid.nl. Zij dragen via Veiligheid.nl ook een deel van de kosten van de integrale risicomonitor gezondheid en veiligheid.

GVW13004 Verzuimsignaal 2013

VerzuimSignaal heeft als doel organisaties een verzuimregistratiesysteem met benchmarkmogelijkheid te bieden. Sociale partners kunnen hiermee gaan beschikken over meer informatie over het verzuim in de branches.

GVW13006 Databank opleidingen veilig en gezond werken

Deze database biedt een overzicht van opleiders op Arbogebied die ervaring hebben in de specifieke branches.

Baker Tilly Berk N.V.

VOOR

waarmerkingsdoeleinden

40

paraaf

datum

16/05/14



GVW13007 Werkdruk - plezier in Uitvoering

Doel van de methodiek is plezierig (samen)werken en minder werkdruk, stress en verzuim. De methode bestaat uit vijf verschillende modules en een uitgebreide website. Het materiaal is beschikbaar via website FCB. De methode is in 2013 vernieuwd.

GVW13009 Veilig werken in de zorg, ondersteuning agressiematerialen

Zorgbrede versterking van 'Veilig werken in de (jeugd)zorg' (VWiZ) sluit aan op het project 'Jeugdzorg goed werk'. Er is een stimuleringsregeling die de implementatie van agressiebeleid bevordert en er zijn activiteiten benoemd en een campagne met hulpmiddelen ontwikkeld om agressie terug te dringen. De ministeries van VWS, BZK en V&J financieren dit project, waaronder de subsidies aan werkgevers.

FCB zit namens sociale partners in de stuurgroep VWiZ. FCB communiceert o.a. over de subsidie, promoot de campagne en brengt goede voorbeelden (publiciteit) onder de aandacht.

GVW13011 E-learning BHV

Doel van e-learning BHV is om het aanleren van het theoretisch deel van BHV onafhankelijker te maken van werkplek en tijd. Door meer maatwerk kan er efficiënter omgegaan worden met de tijd en middelen die beschikbaar zijn voor leren. FCB heeft ervaring opgedaan met een centraal gefaciliteerd e-learning systeem en (inhoudelijk) met de theoretische BHV-modules. BHV e-learning is onderdeel van de dienstverlening.

GVW13012 Integriteitsprogramma

De Commissie-Samson heeft onderzoek gedaan naar seksueel ongewenst gedrag in de Jeugdzorg en geeft in haar rapport 'Omringd door zorg, toch niet veilig' aanbevelingen.

In het werkplan van 2013 hebben we daarom aangegeven ondersteuning te bieden bij het voorkomen van seksueel misbruik in de Jeugdzorg. De nadere invulling van de rol van FCB hierin hangt samen met, en is volgend op alle activiteiten die in dat kader door Jeugdzorg-partijen zijn opgepakt.

Het doel van ondersteuning is om een stevige professionele impuls te geven aan het thema voorkomen seksueel ongewenst gedrag waardoor:

- professionals hun kennis en vaardigheden versterken;
- leidinggevend en professionals het thema structureel bespreekbaar maken in functionerings- en sollicitatiegesprekken en in reflectie en bij- en nascholing;
- Handelingsverlegenheid wordt doorbroken.

Dit is in 2014 bij leren en ontwikkelen opgenomen. Dit programma wordt uitgevoerd in 2014

GVW13099 Nagekomen baten/lasten projecten voorgaande jaren

Onder dit project zijn de nagekomen baten verantwoordt behorende bij deze doelstelling. Deze baten zijn tot stand gekomen doordat er in 2012 een last was opgenomen die in 2013 lager uitgevallen is. Dit betreft kosten die in 2012 opgenomen waren bij de projecten Risicomonitor en Verzuimsignaal.

OOM10001 Medezeggenschap en ervaringsuitwisseling

In dit project is een virtueel Medezeggenschapsplein gebouwd voor iedereen die binnen de drie branches met medezeggenschap bezig is. Het plein is sinds december 2012 in de lucht en is in de loop van 2013 stopgezet vanwege gebrek aan belangstelling. In 2013 organiseerde FCB een bijeenkomst 'Medezeggenschap en ervaringsuitwisseling'. Het project eindigde medio 2013. Er is in andere projecten aandacht voor de rol van medezeggenschap. Dit is echter niet in specifieke projecten of plannen gegoten.

OOM11001 Dienstverlening OOM

Vanaf 2012 voeren cao-tafels de regie over activiteiten die vallen onder de programmalijn 'Ontwikkeling van organisaties en medewerkers'. Dit project behelst een actualisering en opschoning van het ontwikkelde materiaal zoals dat op de website van FCB te vinden is.

Baker Tilly Berk N.V.

voor
waarmerkingsdoeleinden

41

paraaf

datum

16/05/14



CAOK10002 Toekomst kwalificatie-eis pedagogisch medewerker

In het project werken cao-partijen Kinderopvang aan een toekomstbestendig instroommodel in de Kinderopvang. Organisaties krijgen met een meetinstrument de mogelijkheid vast te stellen of een sollicitant zonder kwalificerend diploma beschikt over voldoende competenties van pedagogische medewerker. In 2013 is het meetinstrument getest.

CAOK1200301 Bemiddelingsmedewerker

In 2013 heeft de cao-tafel kinderopvang voor bemiddelingsmedewerker gastouders voor 'zittende' bemiddelingsmedewerkers de branche-erkende opleiding opnieuw laten verzorgen. Het project is hiermee afgerond.

CAOW12020 Regie op de toekomst Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening

Dit project liep in 2012 en 2013. Doel ervan is om op innovatieve wijze te werken aan organisatieverandering en aan mobiliteitsontwikkeling van medewerkers. In 5 experimenten in het werkveld zoeken we op organisatieniveau, met het management, medezeggenschap en werknemers naar andere manieren van reorganiseren en het bereiken van cultuurveranderingen. Het project is in februari 2014 afgerond.

CAOJ13023 Vervolg functieboek

Op basis van verricht onderzoek onder gebruikers van het functieboek is besloten het functieboek Jeugdzorg te actualiseren en anders op te zetten (met generieke beschrijvingen van functies). Samen met een expertgroep met mensen uit het werkveld is gewerkt aan een nieuw functieboek. Dit functieboek wordt in 2014 vastgesteld en gaat, als onderdeel van de cao-onderhandelingen, deel uitmaken van de cao Jeugdzorg.

CAOJ13024 Onderzoek werkkostenregeling

Begin 2013 is het onderzoek naar de werkkostenregeling afgerond. In het onderzoek is bekeken of de CAO Jeugdzorg en de werkkostenregeling op relevante aspecten en actualiteiten belicht. Ook is een inventarisatie van de cao Jeugdzorg uitgevoerd op (mogelijke) werkkostenelementen.

CAOJ13025 Leesbaarheid CAO

Dit project heeft als doel om de CAO Jeugdzorg leesbaarder en vindbaarder te maken. Alle teksten worden herschreven op het lagere taalniveau B1. Dit zorgt ervoor dat de cao-teksten door meer mensen worden begrepen.

CAOW13001 Overleg Arbeidsvoorwaarden WMD / CAOJ13002 Overleg Arbeidsvoorwaarden

JZ / CAOK13003 Overleg Arbeidsvoorwaarden KO

FCB heeft in 2013 de reguliere overleggen van de drie cao-tafels OAW, OAJ en OAK ondersteund, facilitair, secretariael en inhoudelijk.

CAOK13007 Gelijktellingscommissie KO / CAOW13008 Gelijktellingscommissie WMD

Ondersteuning gelijktellingscommissie KO en W&MD. In deze commissie worden verzoeken behandeld van werkgevers over gelijktellingsverzoeken inzake de opleidingsachtergrond van medewerkers in de kinderopvang en peuterspeelzalen. Op basis van de verzoeken en besluiten wordt op de cao-websites informatie hierover gepubliceerd.

CAOW13014 Fundamentele heroverweging CAO WMD

In een participatief traject met veel organisaties en medewerkers uit W&MD heeft de cao-tafel een toekomst-analyse gemaakt en visie-document over de toekomst van de arbeidsvoorwaarden in de branche W&MD. Het gedachtengoed van brede optimale inzetbaarheid is hierin leidend. Vervolgens zijn mogelijke arbeidsvoorwaardenmodellen uitgewerkt die zijn getoetst in de sector. De uitwerking ervan is zowel een communicatief traject als gericht op ontwikkeling van

Baker Tilly Berk N.V.

voor
waarmerkingsdoeleinden

42

paraaf

datum

16/05/14



nieuwe tools voor voorlichting en implementatie. Hierbij gaat het om een individueel keuzebudget en om middelen die een werknemer kan inzetten voor duurzame inzetbaarheid en arbeidsmarktfitheid.

CAOK13015 Ontwikkelscan 2013

De cao-tafel kinderopvang kent een ontwikkelscan voor de branche Kinderopvang, bestemd voor nog 'ongekwalificeerde pedagogisch medewerkers'. De ontwikkelscan en de bijbehorende toolkit bieden de (potentiële) medewerker en hun werkgever informatie over het af te leggen kwalificatie-traject. Het vervolg is dat een pedagogisch medewerker in ontwikkeling zich met een speciaal traject kan kwalificeren voor werk in de kinderopvang. De toolkit voor werkgevers omvat een interpretatiehulp, een gesprekshulp en een ontwikkelplan.

CAOW13016 Pilot ORT

In 2013 heeft de cao-tafel W&MD een onderzoek uitgeschreven over de onregelmatigheidstoelage. Hiervoor hebben we in 4 organisaties binnen W&MD interviews en enquêtes gehouden en de toepassing en omvang van de ORT-regeling geanalyseerd. Op grond daarvan hebben de organisaties alternatieven voorgesteld die we hebben doorberekend en gerapporteerd.

CAOJ13017 Minisymposium 'Energiek in je werk'

Met dit mini-symposium heeft het OAJ de resultaten van haar Pilot 'Mindfulness' willen delen met werkgevers en werknemers uit de Jeugdzorg. Tijdens de studiedag bleek dat het loont om aan de slag te gaan met je eigen vitaliteit (als werknemer) of die van je medewerkers (als manager / leidinggevende). Of je dat nu doet door het volgen van een cursus Mindfulness, het bundelen van bestaande HR-middelen of het leren persoonlijk reflecteren. Het materiaal is na de studiedag via de website beschikbaar gesteld.

Sectorplannen / Uitvoering Sectorplannen

In 2013 heeft FCB voor alle drie de branches op basis van het sociaal akkoord een brancheplan opgesteld en als sectorplan ingediend. In de drie bij elkaar horende plannen per branche hebben we uitgaande van de arbeidsmarktsituatie en de verwachting voor de komende jaren beschreven welke extra inspanningen vanuit sociale partners en FCB worden ingezet om gevolgen van de huidige slechte werkgelegenheid op te vangen. Het aanbod bestaat uit extra investeringen in de kwaliteit en mobiliteit van de medewerkers en het management in de drie branches. In hoofdlijnen wordt ingezet op:

1. het helpen van medewerkers om zich (nog) meer bewust te worden van het belang van mobiliteit;
2. het helpen van medewerkers om zich zodanig te ontwikkelen dat hun kansen op de arbeidsmarkt duurzaam toenemen;
3. het verhogen van de kwaliteit, ontwikkeling en innovatiekracht van de organisaties;
4. en wanneer dat onvermijdelijk is: werknemers te begeleiden naar een nieuwe baan.

Het sectorplan is op 7 november 2013 ingediend bij SZW. In 2013 is, vooruitlopend op een besluit van het Ministerie, gestart met de voorbereidende werkzaamheden om het sectorplan in 2014 uit te gaan voeren.

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/02/14



Doelstelling 3.2.e - onderzoek

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2013
AI12003	FCB Onderzoeksprogramma 2012	15.169
AI12005	Werknemersonderzoek in WMD	7.500
AI13001	OAZW 2013	122.452
AI13002	Onderzoek alternatieven OAZW	1.870
AI13003	FCB Onderzoeksprogramma 2013	109.179
AI13004	Monitoring 2013	15.874
AI13005	Peilstations 2013	9.308
AI13006	Onderzoek leerervaring proeftuinen en stimuleringsregelingen	15.972
AI13007	Onderzoek nieuwe vormen van Kinderopvang	27.943
AI13008	Werknemersonderzoek in WMD 2013	3.863
AI13009	Stimuleringsregeling werknemersonderzoek WMD	20.203
AI13010	Behoeftesonderzoek ondersteuning mobiliteit wg/wn	23.464
AI13011	Onderzoek 2-meting	20.421
AI13012	Nieuwe en actuele onderzoeksvragen	10.769
		403.987
Indirecte kosten:		
	uitvoeringslasten	127.752
		127.752
Totaal		531.739

Omschrijving van doelstelling 3.2.e is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2e van FCB:
Het overigens verrichten en publiceren van onderzoek binnen de doelstelling van de Stichting, voor zo ver zulks door het bestuur ter verwezenlijking van die doelstelling wenselijk wordt geacht.

AI12003 FCB Onderzoeksprogramma 2012

AI13003 FCB Onderzoeksprogramma 2013

Binnen het FCB onderzoeksprogramma wordt branchespecifieke arbeidsmarktinformatie ontwikkeld voor welzijn en maatschappelijke dienstverlening, jeugdzorg en kinderopvang, onder andere op basis van de gegevens die voortkomen uit het OAZW.

In 2013 heeft dit onder meer geleid tot rapportages over de thema's werkgelegenheid, mobiliteit, gezond & veilig werken en leren & ontwikkelen. De resultaten uit het OAZW-, maar ook andere onderzoeksresultaten bewerkt en verspreid met presentaties en via de website. De presentatie van de cijfers op de website kreeg extra aandacht.

AI12005 Werknemersonderzoek in WMD

AI13008 Werknemersonderzoek 2013

Doel van het werknemersonderzoek is om voor een impuls te zorgen aan branchespecifiek medewerkers (tevredenheids) onderzoek in Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. Op die manier kan de branche zich benchmarken. FCB heeft Effectory geselecteerd als aanbieder van het medewerkersonderzoek. Het onderzoek wordt sinds 2012 aan organisaties in deze branche aangeboden, via een stimuleringsregeling om het eerste gebruik te bevorderen (zie hieronder).

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

44

paraaf

datum
16/05/14



AI13001 OAZW 2013

FCB participeert (samen met zorgbranches, VWS en Calibris) in het brede Onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn. Doel is de ontwikkeling van goede arbeidsmarktgegevens voor de sector zorg en welzijn. Voor FCB ligt het belang in eerste instantie bij arbeidsmarktinformatie voor welzijn en maatschappelijke dienstverlening, jeugdzorg en kinderopvang. Vanwege de transitie van de jeugdzorg en de transitie van de langdurige zorg van de AWBZ naar de WMO en zeker ook voor intersectorale mobiliteit is informatie over de zorgbranches belangrijk.

Het levert de volgende rapporten op: Integrerend rapport, de website www.AZWinfo.nl, de werkgeversenquête, de werknemersenquête, prognoses voor de toekomstige arbeidsmarkt en regioportretten. Al deze informatie wordt gebruikt voor de beleidsvorming van FCB en na bewerking gepresenteerd op de website.

AI13002 Onderzoek alternatieven OAZW

In 2013 is onderzocht of een zelfstandig onderzoeksprogramma specifiek voor de WJK branches een beter alternatief zou bieden voor arbeidsmarktinformatie over onze branches. Zelfstandig opdrachtgeverschap levert meer sturingsmogelijkheden op. Uit het onderzoek is echter gebleken dat de meerwaarde van deelname aan het OAZW veel groter is en zwaarder weegt dan deze extra sturingsmogelijkheden. De informatie over de zorgbranches is van belang met het oog op de aankomende transities. Het oazw levert eenduidige informatie op over alle branches in de sector zorg en wjk. De cofinanciering is kostenefficiënt.

AI13004 Monitoring 2013

Doel is informatieverstrekking over het gebruik van de diensten die FCB aanbiedt. Het bestuur heeft kennis kunnen nemen van een overzicht van het gebruik.

In het 'onderzoek toegevoegde waarde FCB' is door het onderzoeksbureau Panteia een onderzoek gedaan naar de bekendheid, gebruik en waardering van de diensten en producten van FCB door gebruikers (Directie/management, P&O-ers en leden van de Ondernemingsraden / personeelsvertegenwoordigingen).

AI13005 Peilstations 2013

Met de peilstations kunnen we via peilingen behoeftes en knelpunten op de arbeidsmarkt, zichtbaar krijgen vanuit het werkveld. Zo kunnen we dat als input gebruiken voor projecten die we uitvoeren.

In 2013 zijn er peilingen geweest over ongewenst gedrag, behoefte van welzijnsorganisaties ten aanzien van FCB en e-learning BHV.

AI13006 Onderzoek leerervaring proeftuinen en stimuleringsrelingen

Onderzoek naar de opbrengsten van de proeftuinen en stimuleringsregelingen die FCB heeft opgezet. Ook moet het onderzoek aanbevelingen geven om de opbrengsten te verspreiden, zodat andere organisaties in de sector daar ook van kunnen leren.

AI13007 Onderzoek nieuwe vormen van Kinderopvang en onderwijs

Dit onderzoek heeft zich gericht op de samenwerking tussen kinderopvangorganisaties en het primair onderwijs. Bijvoorbeeld in integrale kindcentra. Dit is het eerste landelijke onderzoek dat zich op dit onderwerp heeft gericht vanuit het perspectief van de kinderopvang en pedagogisch medewerkers. De gevolgen voor pedagogisch medewerkers in deze samenwerkingsverbanden zijn onderzocht.

AI13009 Stimuleringsregeling werknemersonderzoek WMD

Om een goede benchmark van welzijnsorganisaties en medewerkers te bieden en een brancherapportage te kunnen genereren, is in 2013 deelname aan werknemersonderzoek W&MD gestimuleerd. Eind 2013 hebben 20 organisaties met ruim 1500 medewerkers meegedaan aan het onderzoek, waardoor er in 2014 een brancherapportage ontwikkeld kan worden.

Baker Tilly Berk N.V.

voor
waarmerkingsdoeleinden

45

paraaf

datum

16/05/14



AI13010 Behoeft onderzoek mobiliteit werkgevers / werknemers

De ondersteuningsbehoefte van werkgevers en werknemers op het gebied van mobiliteit is onderzocht door middel van een enquête en groepsinterviews. De uitkomsten van dit onderzoek worden gebruikt in campagnes.

AI13011 Onderzoek 2-meting

Het betreft een onderzoek naar bekendheid, gebruik en waardering van de dienstverlening van FCB. De resultaten zijn vergeleken met de meting van eind 2010. Ook de reden van niet gebruik van producten is onderzocht. Daarnaast is van een aantal specifieke diensten en producten onderzoek gedaan onder een grotere gebruikersgroep. De 2-meting geeft inzicht in de meerwaarde van de producten en diensten van FCB.

AI13012 Nieuwe en actuele onderzoeksvragen

In Nederland hebben ongeveer 20.000 pedagogisch medewerkers de afgelopen twee jaar hun baan verloren. Er is onderzoek gedaan naar de mogelijkheden van grensarbeid van pedagogisch medewerkers in België en Duitsland. Mede op basis van de uitkomsten van dit onderzoek heeft FCB eind 2013 het *'Duitsland loket'* geopend.

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

46

paraaf

datum

16/05/14



Doelstelling 3.2.f - scholing

Directe kosten:

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2013
BKK EVC KO	BKK EVC Loket KO	9.955
LO12004	Branche Erkenning Competenties	8.905
LO12005	Databank WMD	11.975
LO13001	Regionale bijeenkomsten Succesvol leren	25.510
LO13002	Stimulering OR/PVT-opleidingsbeleid	8.219
LO13003	Communicatie en delen opbrengsten van Stim. & leercultuurreg.	20.187
LO13004	Stimuleringsregeling WMD	1.114.538
LO13005	Stimulering ontwikkelen vaardigheden pedagogisch kader	155
LO13006	Leercultuur 2013	172.016
LO13007	Stimuleringsactiviteiten ander leren & innovatie	113.015
LO13008	Coördinatie activiteiten mbt branche-erkenning	92.145
LO13009	Activiteiten inzetbaarheidsportfolio	1.977
LO13011	VVE-competenties	17.651
LO13012	Inventarisatie HBO niveau wensen in KO	7.150
LO13013	EVC-loket KO/PSZ	100.845
LO13014	De sociaal werker verkiezing 2013	43.353
LO13016	Proeftuin welzijnsorganisaties	18.807
LO13017	Proeftuin Ketensamenwerking Twente 2013	3.912
LO13018	Regionale inspiratie bijeenkomsten over nieuwe vormen samenwerken	4.686
LO13021	Website over LO vereenvoudigen, actualiseren enz.	30.868
LO13022	Vragen uit het werkveld	11.446
LO13023	Uitwisselen en zoeken naar een gemeenschappelijke aanpak	688
LO13025	Stimuleren trainingen en inspiratiebijeenkomsten WMD en KO	161.195
LO13026	Stimuleren van zes proeftuinen KO 'Een krachtig perspectief'	1.288
LO13027	Pilots pilot Zelfreflecterend vermogen WMD en JZ	4.065
LO13028	Databank bij- en nascholing	1.770
LO13029	Ondersteuning samenwerking werkveld-onderwijs	1.360
LO13030	EVC trajecten JZ	654.177
LO13031	Ondersteunen project vakbonden/beroepsver. Beroepsidentiteit	34.093
LO13032	Communicatie campagne 'reëel beeld en imago jeugdzorgprofessional'	29.386
LO13033	Campagneportretten WMD	58.282
LO13034	Proeftuin Maatschappelijke opvang / vrouwenopvang (W&MD)	26.050
LO13035	Proeftuin bestaande samenwerkingsconcepten	974
LO13036	Proeftuin nieuwe samenwerkingsconcepten	1.648
LO13037	Stimuleren Sociale Innovatie JZ	1.348
LO13038	Stimuleren 'anders samenwerken in Zorg voor Jeugd'	41.759
LO13039	Aansluiten regionale samenwerkingsverbanden onderw-werkveld	12.507
LO13040	Hier sta in (voor)!	16.676
LO13041	Lentetour Kinderopvang	5.926
LO13099	Nagekomen baten/lasten projecten voorgaande jaren	-1.134
Subtotaal projecten FCB		2.869.373

Indirecte kosten:

uitvoeringslasten	678.944
	678.944
Totaal	<u>3.548.317</u>

Omschrijving van doelstelling 3.2.f is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2f van FCB:

- Het verrichten van scholings- en vormings activiteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 1 ten einde een goede werking van de arbeidsmarkt en de employability van de werknemer in de sector te bevorderen;

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

47

paraaf

datum

 16/05/14



- Het verrichten van beroepsgerichte scholingsactiviteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 1 en het bevorderen van de kwaliteit hiervan en de deelneming hieraan, teneinde de vakbekwaamheid in de sector te bevorderen;

Het verrichten van scholingsactiviteiten ten behoeve van de werkgever als bedoeld in artikel 1 en van de ondernemingsraad c.q. personeelsvertegenwoordiging, teneinde een goede toepassing vanuit de CAO voortvloeiende overleg verplichtingen op ondernemingsniveau en arbeidsvoorwaarden te bevorderen.

BKK EVC KO BKK EVC Loket Kinderopvang

FCB heeft de uitvoering van het EVC-loket voor de Kinderopvang uitgevoerd in opdracht van Bureau Kwaliteit Kinderopvang (BKK). BKK richt zich op het verhogen van de pedagogische kwaliteit in de kinderopvang. Het loket zorgt voor informatie, advies, starten van EVC-procedures, de financiering, de administratieve afhandeling en evaluatie bij gebruikers. Dit project is uitgevoerd in de periode 1-9-2009 tot 1-1-2013. In 2013 heeft de laatste administratieve afhandeling plaats gevonden.

LO13001 Regionale bijeenkomsten Succesvol leren

In 2013 is aangesloten bij eigen initiatieven in verschillende regio's van jeugdzorgorganisaties en gemeenten die inspiratiebijeenkomsten organiseren. In de digitale nieuwsbrief Jeugdzorg is een voorbeeld van een dergelijke inspiratiebijeenkomst gedeeld en is FCB expertise aangeboden voor het organiseren van dergelijke bijeenkomsten. In verschillende regio's en gemeenten wordt door JZ in samenwerking met andere partijen, met gemeenten en Welzijn gezocht naar een goede aanpak, die aansluit bij de wensen van de deelnemers.

Daarbij zal in 2014 worden aangesloten. Een eerste initiatief is onlangs gestart voor de regio Rotterdam. Hier wordt samen met een bestuurder, HR en OR een opzet uitgewerkt voor een bijeenkomst waaraan werknemers uit meerdere organisaties kunnen deelnemen.

LO13002 Stimulering OR/PVT-opleidingsbeleid

De informatie op website over opleiden gericht op medezeggenschap is geactualiseerd en op verzoek is voorlichting gegeven door de werkveldadviseurs.

LO13003 Communicatie en delen opbrengsten 'stimuleringsregeling Leren en Ontwikkelen' en Leercultuur

Vanaf 2012 hebben verschillende organisaties een aanvraag ingediend voor de 'Stimuleringsregeling Leren & Ontwikkelen' en 'Leercultuur 2013' bij FCB. Een van de voorwaarden is dat de resultaten en ervaringen van het leertraject binnen en buiten de eigen organisatie worden gedeeld. Organisaties hebben hun ervaringen tot nu toe o.a. gedeeld via een artikel in het magazine van FCB, via de website van FCB of doormiddel van een presentatie op het landelijke overleg van personeelsfunctionarissen van Welzijn. FCB heeft organisaties extra ondersteuning geboden met betrekking tot het "delen" middels tips op de website en een workshop 'Storytelling'. Storytelling blijkt een goed aansluitende manier te zijn om kennis en ervaring over te dragen. In 2014 gaan we verder met het delen van de ervaringen van organisaties.

LO13004 Stimuleringsregeling WMD

Het doel van de Stimuleringsregeling Leren en Ontwikkelen is een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van welzijnsprofessionals, zodat organisaties en medewerkers op een goede wijze invulling kunnen geven aan de bakens van Welzijn Nieuwe Stijl. Alle werkgevers in W&MD kunnen hiervoor een aanvraag indienen. De stimuleringsregeling loopt van 2012 t/m 2014 en kent drie tranches.

Bij de eerste tranche (2012) zijn 51 aanvragen gehonoreerd. In de tweede tranche (2013) zijn 70 aanvragen gehonoreerd. Het bestuur heeft zowel in 2012 als in 2013 extra budget beschikbaar gesteld gezien het grote aantal aanvragen. Voor de derde en laatste tranche (2014) kunnen organisaties tot half februari 2014 een aanvraag indienen.

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

paraaf

datum

16/05/14



LO13005 Stimulering ontwikkelen vaardigheden pedagogisch kader

Tot en met 2012 is er een ruim trainingsaanbod geweest vanuit BKK rond het werken met het pedagogisch kader. Dat is inmiddels voldoende geland in het werkveld. Het gaat er nu om te stimuleren dat de opgedane kennis en vaardigheden daadwerkelijk toegepast worden.

O.a. via de lopende stimuleringsregeling "samen werken, samen leren" van FCB kunnen organisaties met dit thema verder aan de slag.

Ook door middel van de stimuleringsregeling van FCB "leidinggeven aan verandering" kunnen leidinggevendenden werken aan hun veranderkwaliteiten en er zo toe bijdragen dat veranderingen, zoals het werken vanuit het pedagogisch kader, tot daadwerkelijk ander gedrag op de werkvloer gaan leiden.

FCB heeft daarom besloten niet nog een derde regeling hiervoor te ontwikkelen en dit project is daarom niet uitgevoerd.

LO13006 Leercultuur 2013 / samen werken samen leren

In het project 'Samen werken samen leren' zijn in 2013 41 organisaties gestart met het in gang zetten van een verandering middels het experimenteren met nieuwe vormen van leren/creëren van een leercultuur binnen het team/de organisatie met een urgent vraagstuk als vertrekpunt.

Iedere deelnemende organisatie kreeg de beschikking over '40 uur van een ervaren HRD-adviseur' om de organisatie/het team te faciliteren/te ondersteunen in het in gang zetten van deze beweging.

In KO hebben de trajecten onderdeel uitgemaakt van de vier regionale bijeenkomsten over lerende organisaties en het delen van de opgedane ervaringen (kennisdeling), die door BKK als afsluiting van haar project werden georganiseerd.

In kader van ZVJ is een tweede variant van 'Samen Werken, Samen leren' gekozen; ondersteuning van nieuwe vormen van (samen)werken in de vorm van extra budget/financiering van extern gemaakte kosten (vorm van ondersteuning die een organisatie zelf kan kiezen).

Acht organisaties hebben een aanvraag ingediend voor deze regeling. Drie aanvragen zijn goedgekeurd. Op de website van FCB is vanaf oktober 2013 meer informatie beschikbaar over de inhoud van deze nieuwe vormen van (samen)werken. Ook in de nieuwsbrief Jeugdzorg en in het FCB magazine wordt aandacht besteed aan deze initiatieven.

LO13007 Stimuleringsactiviteiten ander leren & innovatie

Op de websites www.voordejeugd.nl en www.kennisnetjeugd.nl is volop informatie te vinden over nieuwe initiatieven op het gebied van samenwerking. Er is voor gekozen om geen nieuw, apart kennisplatform hiernaast te ontwikkelen. Op de website van FCB is informatie beschikbaar over een aantal nieuwe samenwerkingsinitiatieven en ervaringen en er zijn linken gemaakt.

De beschikbare informatie op de website www.doemeeindenieuwejeugdzorg.nl wordt actueel gehouden. Daarnaast besteden wij extra aandacht aan deze bronnen in de KansenKrant en eventueel in andere media. Ook in de regionale sessies met medewerkers informeren wij over waar mensen informatie kunnen vinden over de nieuwe initiatieven en ervaringen en hoe zij kunnen meepraten via LinkedIn groepen en andere social media.

LO13008 Coördinatie activiteiten mbt Branche-erkenningen

FCB heeft in 2013 coördinerende activiteiten uitgevoerd met betrekking tot ontwikkeling van branchestandaarden voor W&MD en Jeugdzorg: het ontwikkelen van een nieuwe meetlat om verworven competentie te meten. Daarvoor is een zelfscan ontwikkeld voor Jeugdzorg en is het branchecertificaat als toegang tot het register overeengekomen met de beroepsvereniging NVMW en het register Jeugdzorgwerker. Voor Welzijn zijn de standaarden gecombineerd met de nieuwe competenties van Maatschappelijke ondersteuning, zoals ontwikkeld in kader van Actieplan Professionalisering.

LO13009 Activiteiten inzetbaarheidsportfolio

Het inzetbaarheidsportfolio is uitgevoerd onder het loopbaanplein (zie IM13010 Loopbaanplein)

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

49

paraaf

datum



LO13011 VVE-competenties / LO13012 Inventarisatie HBO niveau wensen in

KO

Er is onderzoek gedaan naar de stand van zaken in het werkveld met betrekking tot VVE. Er is een bijeenkomst met sociale partners geweest om de stand van zaken te bespreken en er is vervolgonderzoek gestart naar welke competenties nodig zijn voor VVE en hoe zich dit verhoudt tot de functieomschrijvingen en functiecompetentie - profielen van pedagogisch medewerkers en peuterspeelzalleidsters. De uitkomsten van dit onderzoek worden in het eerste kwartaal van 2014 verwacht

Voor dit project is een aantal pedagogisch medewerkers dat werkt met VVE kwalificatie op een VVE locatie onderzocht, voor zowel peuterspeelzalen als kinderopvangorganisatie.

LO13013 EVC-loket KO/PSZ

FCB heeft in 2013 een vervolg gegeven aan het EVC loket kinderopvang en peuterspeelzalen met een stimuleringsregeling bestaande uit een vergoeding van 60 % van de kosten van het EVC-traject aan werkgevers. Met als doel het versterken van de in- en doorstroom van gekwalificeerd pedagogisch medewerkers. In 2013 is er budget gereserveerd voor ruim 150 aanvragen die zijn doorverwezen naar een erkende EVC-aanbieder. De uitvoering van het EVC loket kinderopvang en peuterspeelzalen wordt in 2014 voortgezet.

LO13014 De sociaal werker verkiezing 2013

Het werkveld is gevraagd kandidaten voor te dragen voor de verkiezing van sociaal werker van het jaar (2013). Uit de kandidaten zijn 5 genomineerden gekozen door een vakjury. Er zijn filmpjes gemaakt waarin zowel de genomineerden als hun netwerk aan het woord kwamen en op het jaarlijkse welzijnsdebat zijn de filmpjes getoond en is de sociaal werker van het jaar gekozen. De winnaar wordt het komende jaar ingezet als "ambassadeur van Welzijn".

LO13016 Proeftuin welzijnsorganisaties

FCB ondersteunt innovatieve initiatieven die gaan over samenwerking in wijken en buurten in het kader van Welzijn Nieuwe Stijl.

De initiatieven richten zich op de wijze van samenwerking, de ruimte voor de professional, de wijze van aansturing en de ontwikkeling van de benodigde competenties. Deze proeftuin, die in het vierde kwartaal van 2012 gestart is, betreft drie initiatieven verspreid over het land. Tijdens de eerste bijeenkomsten (voorjaar 2013) is verkend welke leerbehoeften er zijn. Op basis hiervan is de werkwijze vastgesteld. Binnen zogenaamde 'werkateliers' worden op basis van de voorliggende casus en thematiek, deelnemers uitgenodigd om via het uitwisselen van (verander)aanpakken, de analyse te maken van wat goed en fout gaat, om zo buiten de waan van de dag op een praktische manier van elkaar te kunnen leren. Kernbegrippen zijn: nieuwe perspectieven te zien, ontdekken wat anderen doen, nagaan of je op de goede weg bent en valideren waarmee je bezig bent.

Uitwisseling binnen de werkateliers moet doorgroeien naar een leerproces waarvan de opbrengsten branchebreed interessant zijn. Deze uitwisseling naar bredere kring wordt in 2014 vormgegeven door de organisaties zelf, en was voorwaarde voor de ondersteuning vanuit FCB.

LO13017 Proeftuin ketensamenwerking Twente 2013

In de proeftuin Twente wordt door de keten van jeugd in Twente intersectoraal samengewerkt aan employability en kwaliteitsontwikkeling via het ontwikkelplatform en loopbaanplatform. Via bijeenkomsten en een digitale omgeving worden initiatieven verbonden en ondersteunende hulpmiddelen gefaciliteerd aangeboden. FCB ondersteund in deze proeftuin de aanjaagfunctie door middel van financiële ondersteuning van een procesbegeleider die niet afkomstig is van een van de deelnemende organisaties.

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

50

paraaf

datum

16/03/14

LO13018 Regionale inspiratie bijeenkomsten over nieuwe vormen van samenwerken

Deze hebben niet plaatsgevonden in kader van prioriteiten vanuit KO om vooral in te zetten op mobiliteitsactiviteiten en loopbaan activiteiten.

LO13021 Website LO vereenvoudigen, actualiseren enz.

Het thema Leren en Ontwikkelen binnen de website van FCB heeft een belangrijke update gekregen in 2013: zowel beter zoekbaar, eenvoudiger en minder uitgebreid. Om iedereen in de branche beter toegankelijke en informatievere informatie te verstrekken over FCB activiteiten op dit thema.

LO13022 Vragen uit het werkveld

FCB krijgt vele vragen uit het werkveld, gericht op informatie, advies, nieuwe ontwikkelingen, en vragen over dienstverlening en in toenemende mate over ondersteuningsmogelijkheden vanuit FCB. De werkveldadviseurs van FCB ondersteunen organisaties en werknemers en OR-ren via deze dienstverlening.

LO13023 Uitwisselen en zoeken naar een gemeenschappelijke aanpak

Doel van deze activiteit is leren van andere arbeidsmarktfondsen en aansluiting zoeken bij elkaar om effectiever te gaan werken.

Daarvoor zijn contacten gelegd met fondsen voor gemeenten, zorgbranches en het primair onderwijs.

Daarnaast is contact gezocht met sectoren waar in het kader van intersectorale mobiliteit kansen kunnen liggen.

De contacten leiden tot het bespreken van kansen en leren van elkaar op het terrein van intersectorale mobiliteit en duurzame inzetbaarheid.

Naast andere thema's zoals professionalisering en arbo is het delen van effectieve aanpak om organisaties en werknemers van elkaar te laten leren interessant om uit te wisselen. Hiervoor is een basis gelegd.

LO13025 Stimulering trainingen en inspiratiebijeenkomsten WMD en KO

Vanuit BKK werden voorheen inspiratiebijeenkomsten voor Kinderopvang georganiseerd.

Als vervolg vanuit FCB is er voor gekozen om niet hetzelfde aan te bieden, maar om een regeling aan te bieden die stimuleert dat er geïnvesteerd wordt op het vergroten van de vaardigheden van leidinggevend. Organisaties konden kiezen voor een incompany traject of voor een traject met open inschrijving. Binnen de inhoudelijke, financiële en kwaliteitskaders konden zij zelf een uitvoerder kiezen.

De stimuleringsregeling kon zowel ingezet worden voor het vergroten van basisvaardigheden voor beginnend leidinggevend (KO) als voor verandervaardigheden van meer ervaren leidinggevend (KO en Welzijn). De afronding loopt door tot in het eerste kwartaal van 2014, daarna gaan de (leer)ervaringen van de deelnemers gedeeld worden met de branches.

LO13026 Stimuleren van zes proeftuinen KO 'Een krachtig perspectief'

In de loop van 2013 is de focus van dit project verlegd omdat het moeilijk was om passende proeftuinen op te sporen. FCB heeft dit onderdeel uit het werkplan gehaald en richt zich nu op andere vormen ondersteuning van de Kinderopvang.

LO13027 Pilots pilot Zelfreflecterend vermogen WMD en JZ

In de verschillende branches wordt steeds meer gedaan en gepubliceerd over reflectie. Er is daarom voor gekozen geen nieuwe pilots op te starten, maar om op te halen wat er al gebeurt binnen de branches op het gebied van zelfreflectie en dat te delen, zodat andere organisaties daar hun voordeel mee kunnen doen.

Op de website van FCB wordt nu deze informatie aangeboden tezamen met een theoretisch kader en informatie over verschillende werkvormen. In 2014 wordt de informatie uitgebreid met nog meer concrete voorbeelden uit de praktijk.

LO13028 Databank bij- en nascholing

Er is een verkenning gedaan naar de behoeften van het werkveld, er zijn bestaande databanken bekeken van andere branches en er is gekeken naar de ervaringen met het gebruik van de databank binnen de eigen branches: WMO (Movisie) en de DANS (NJI). Op basis van deze verkenning is besloten geen databank op te zetten maar in te zetten op het versterken van de competentie van de professionals zelf om een passende training (of andere leeractiviteit) te zoeken en daarvan de kwaliteit te beoordelen. Op de website van FCB staan daarover nu tips en informatie.

LO13029 Ondersteuning samenwerking werkveld-onderwijs

FCB heeft in dit kader geen extra activiteiten voor JZ en WMD ondernomen. Voor JZ en WMD is er in kader van branchestandaarden en opleidingsstandaard activiteiten ondernomen, die aansloten bij andere projecten: ontwikkeling branchestandaarden en branche certificering. In dat kader is er overleg geweest tussen onderwijs en werkveld.

LO13030 EVC trajecten JZ

FCB is in 2013 gestart met de uitvoering van het EVC loket jeugdzorg met als doel de EVC uitvoering te faciliteren voor het faciliteren voor werknemers op HBO functies zonder HBO diploma, zie zich moeten registreren in het beroepsregister jeugdzorgwerker. In opdracht van het implementatieplan Professionalisering Jeugdzorg en het bestuur van FCB wordt werkgevers de mogelijkheid geboden om 75% van de kosten van de EVC-procedure gericht op het verkrijgen van het diploma of het branchecertificaat vergoed te krijgen. In 2013 is het volledige beschikbare budget gereserveerd voor de ruim 540 aangevraagde trajecten. Daarnaast zijn nog ruim 140 in 2013 aangevraagde trajecten op de wachtlijst voor vergoeding geplaatst. Deze kunnen door extra middelen vanuit STIPJ ook vergoed worden.

LO13031 Ondersteunen project vakbonden/beroepsverenigingen beroepsidentiteit

FCB ondersteunt onderdelen van het project van de vakbonden en beroepsverenigingen op het terrein van beroepsidentiteit. Het project van de vakbonden en beroepsverenigingen komt voort uit het actieplan professionalisering Welzijn.

FCB heeft een training "Hier sta ik (voor)!" georganiseerd voor professionals uit Welzijn en Jeugdzorg waarin het kort en krachtig te vertellen waar je voor staat, wat je doet en waarvoor men juist jou moet hebben centraal stond. Het traject bestond uit een trainingsdag, online bijeenkomsten en begeleiding via een facebookgroep. De resultaten worden gedeeld binnen en buiten de organisatie, dit was een voorwaarde voor deelname. In het eerste kwartaal van 2014 worden de opbrengsten en ervaringen gedeeld met de rest van de branches.

LO13032 Communicatiecampagne 'reëel beeld en imago jeugdzorgprofessional'

Doel van deze campagne is positieve beeldvorming van het vak jeugdzorg, waarbij de complexiteit en het werk van de jeugdzorgwerker in samenhang met het netwerk van professionals in het jeugd domein in beeld wordt gebracht rond een gezinssituatie. De invulling van deze activiteit is een televisieformat met de werktitel "gezinsgeluk" met uitzending in 2014.

LO13033 Campagne portretten WMD

Doel van de campagne is de toegevoegde waarde die Welzijn kan hebben zichtbaar maken. Belangrijke onderdelen in de campagne zijn portretten van generalisten en specialisten binnen W&MD, de wijze waarop zij samenwerken met burgers, vrijwilligers en professionals en het effect van deze werkwijze. Er zijn 3 filmportretten van professionals en hun netwerk gemaakt, er wordt een fotoboek gemaakt over 6 professionals en hun netwerk en een tentoonstelling waarin deze portretten centraal staan. De lancering is in maart 2014.

LO13034 Proeftuin Maatschappelijk opvang / vrouwenopvang (W&MD)

Er is een proeftuin opgestart binnen de Maatschappelijke Opvang en Vrouwenopvang (MO/VO). Verschillende organisaties in de MO/VO gaan een proeftuin opzetten waarin vraagstukken aan de orde komen die een relatie



hebben met de hervormingen in de branche als geheel. De proeftuin wil op projectmatige wijze inspelen op de veranderingen en ontwikkelingen vanuit het organisatie- en medewerkersperspectief. Thema's zijn: de rol van MO/VO, de nieuwe professional, werkzekerheid. De proeftuin is eind 2013 opgestart en loopt door in 2014.

LO13037 Stimuleren Sociale innovatie JZ

Geïntegreerd in andere activiteiten (LO13038, LO13006, LO13007)

LO13038 Stimuleren 'anders samenwerken in Zorg voor Jeugd'

Het initiatief 'Jeugdzorg Leert' is een initiatief van het expertisecentrum William Schrikker en 6 Bureaus Jeugdzorg (Overijssel, Gelderland, Noord Holland, Haaglanden, Utrecht en Flevoland).

Het initiatief bestaat uit het bundelen van krachten en het ontwikkelen van een digitaal leer- en ontwikkelnetwerk voor jeugdbeschermers en jeugdreclasserders. Het doel daarvan is om het lerend vermogen te vergroten voor alle aanbieders en professionals jeugdbescherming en jeugdreclassering. In dit leernetwerk wordt beschikbare kennis, ervaring en opleidingsaanbod bij de deelnemende organisaties verbonden en beschikbaar gesteld, waar mogelijk digitaal. Deze innovatieve samenwerkingsvorm is nieuw voor partijen en de branche als geheel. FCB ondersteunt dit initiatief als proeftuin.

LO13039 Aansluiten regionale samenwerkingsverbanden onderwijs-werkveld

Kinderopvang

FCB stimuleert een beter aansluiting tussen werkveld en onderwijs. Doel ervan is om ervoor te zorgen dat de juiste competenties worden aangeboden, die het beste bij de veranderende praktijk aansluiten. In de Kinderopvang zijn er regionale verbanden opgezet onder de vlag van BKK. In 2013 liep de subsidiering daarvan af. FCB heeft verkend op welke wijze deze regionale samenwerkingsverbanden voorgezet en gefaciliteerd kunnen worden. In 2014 zal FCB deze regiostructuur van samenwerkingsverbanden Kinderopvang en Onderwijs faciliteren en wordt besloten of en op welke manier er een vervolg aan wordt gegeven vanuit FCB.

LO13040 Hier sta ik (voor)!

Dit project betreft, in vervolg op traject L13031, een tweede serie trainingen "Hier sta ik (voor)!. Aan dit vervolgetraject namen ook professionals uit Jeugdzorg deel. Voor de jeugdhulpverleners levert de training 5 registratiepunten op in de vrije ruimte (kwaliteitsregister jeugdzorg).

LO13041 Lentetour

Voor Kinderopvang zijn in december voorbereidende werkzaamheden gestart voor de Lentetour. Wat we willen bereiken met de Lentetour is de dienstverlening van FCB verbeteren. Vanwege de grote vraaguitval, de krimp en de economische situatie is de kinderopvangmarkt sterk in beweging. Met de Lentetour wordt in kaart gebracht in welke mate organisaties in de branche bezig zijn met hun innovatie, hun ontwikkeling, met hun stip op de horizon voor de komende jaren, zodat FCB daarop goed kan aansluiten.

LO13099 Nagekomen baten/lasten projecten voorgaande jaren

Nagekomen baten en/of lasten van projecten uit voorgaande jaren zijn onder de betreffende doelstelling verantwoordt. Bij Leren en Ontwikkelen betreft dit een nagekomen bate (€ 7.604) van de Stimuleringsregeling WMD en een nagekomen last van ESF N392. De nagekomen last heeft te maken met een waarschijnlijk lagere definitieve subsidiebeschikking (€ 6.470). Zie hiervoor ook punt 2 in de jaarrekening nog te ontvangen subsidie.

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

53

paraaf

datum

16/05/14



Doelstelling 3.2.h - geschillencommissies

Directe kosten:

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2013
CAOW13004	OAW Geschillencommissie Welzijn 2013	41.079
CAOJ13005	OAJ Geschillencommissie Jeugdzorg 2013	80.898
CAOK13006	OAK Geschillencommissie Kinderopvang 2013	16.508
Totaal		<u>138.485</u>

Omschrijving van doelstelling 3.2.h is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2h van FCB:

De behandeling van aan arbeidsverhoudingen in de sectoren Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang gerelateerde verzoeken tot cao-dispensatie, -interpretatie, geschilbeslechting en -bemiddeling.

CAOW13004 OAW Geschillencommissie Welzijn 2013

CAOJ13005 OAJ Geschillencommissie Jeugdzorg 2013

CAOK13006 OAK Geschillencommissie Kinderopvang 2013

In 2013 hebben de drie geschillencommissies geschillen behandeld die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer. Zowel de werkgever als de werknemer kan een geschil indienen. Het werk betreft de voorbereiding, behandeling en verzorgen van de uitspraken van de commissie.

Baker Tilly Berk N.V.
voor
waarmerkingsdoeleinden

54

paraaf

datum



Kengetallen

Op basis van de afgelopen boekjaren zijn de volgende kengetallen weer te geven:
(stand per 28 februari 2014)

	<u>2013</u>	<u>2012</u>	<u>2011</u>	<u>2010</u>	<u>2009</u>
Aantal verzonden heffingsformulieren	7.631	4.750	4.377	3.573	3.667
Aantal ontvangen heffingsformulieren welke tot opbrengstverantwoording hebben geleid*	3.471	3.304	3.175	2.590	1.972
Aantal organisaties waar aan een naheffing is opgelegd	491				
Totaal opbrengst bijdragen boekjaar (exclusief raming nog te ontvangen bijdragen, excl. naheffing)	€ 3.534.384	3.569.169	5.239.015	4.538551	3.071.091
Totaal opgelegde naheffing	€ 316.841	182.463	398.645	220.577	226.015
Gemiddelde opbrengst per instelling (excl. naheffing)	€ 1.018,26	1.080,26	1.650,60	1.752,34	1.557,35
Niet gereageerd in boekjaar (excl. Naheffing)	1.165	548	486	594	1.449
Gereageerd in boekjaar	2.995	898	716	389	246
Niet inbare bijdragen	€ 4.880	12.230	43.883	44.017	14.948
Niet inbare bijdragen uitgedrukt in % van totaal opbrengst bijdragen boekjaar	0,1%	0,3%	0,8%	1%	0,5%
Heffingspercentage van de loonsom					
Direct gebonden leden	0,086%	0,0860%	0,13%	0,13%	0,13%
Na avv gebonden leden		0,0637%	0,13%	0,13%	0,011%
Minimum heffingsbijdrage	€ 15,00	15,00	15,00	15,00	15,00

* Het aantal ontvangen heffingsformulieren is het aantal formulieren op moment van het opstellen van de jaarrekening van het betreffende jaar.

Baker Tilly Berk N.V.

voor

waarmerkingsdoeleinden

55

paraaf

datum

16/05/14